

Estudio:
**Liderazgo
Corporativo**

Abril 2022





Metodología

Metodología

TIPO DE ESTUDIO

Estudio cuantitativo, con entrevistas auto aplicadas enviadas vía mail a nuestro panel **Cadem Online**.
Cuestionario semi estructurado con una duración de 10 minutos, con preguntas cerradas y abiertas.

GRUPO OBJETIVO

Hombres y mujeres, de 18 años o más, **trabajadores del sector privado con más de 100 trabajadores**, pertenecientes a todos los niveles socioeconómicos, a nivel nacional.

MUESTRA Y NIVEL DE PRECISIÓN

964 casos.

Referencialmente, si la muestra fuera probabilística, el margen de error sería de ± 3.2 puntos porcentuales.

PONDERACIÓN

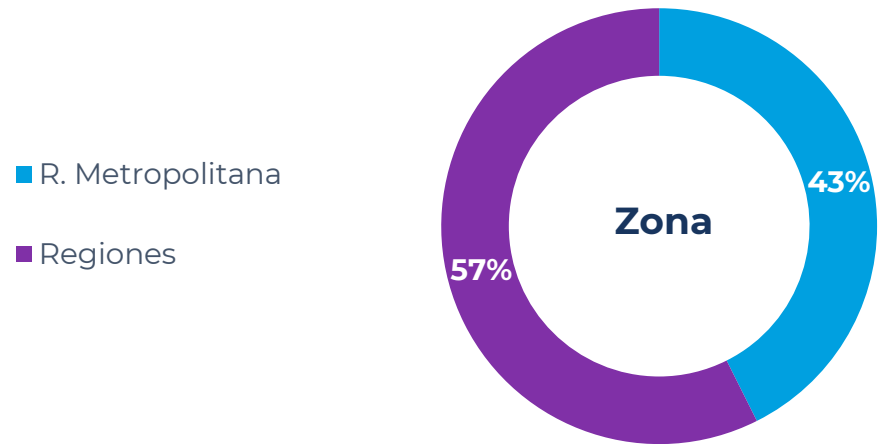
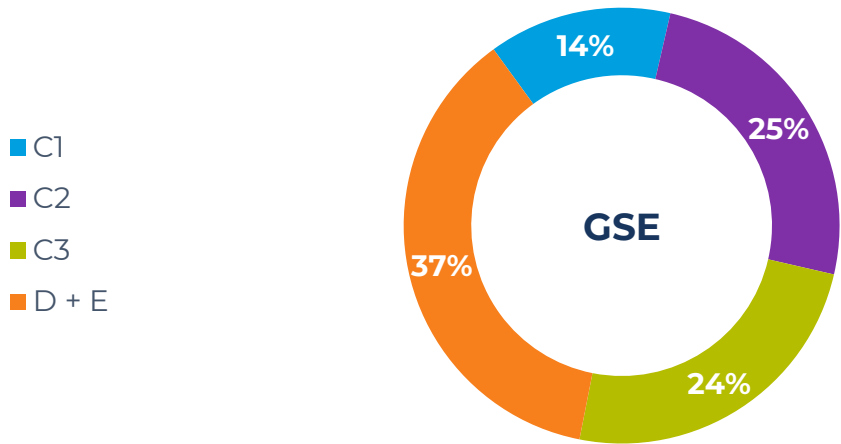
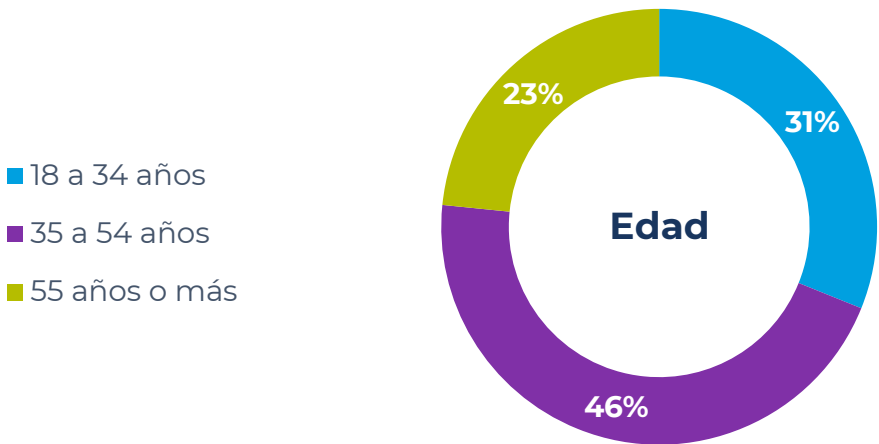
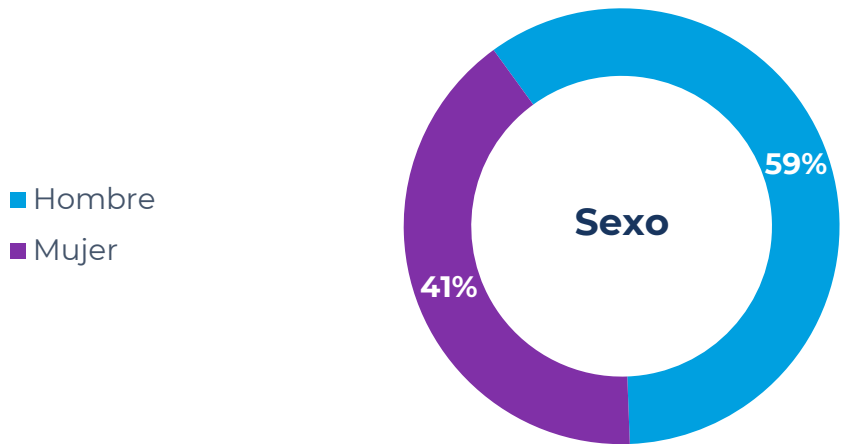
Los datos fueron ponderados a nivel de sujetos por Región, Sexo, Edad, y GSE obtenido una muestra representativa para el universo en estudio.

TRABAJO DE CAMPO

Las entrevistas se realizaron entre el lunes 04 y el miércoles 13 de abril de 2022.

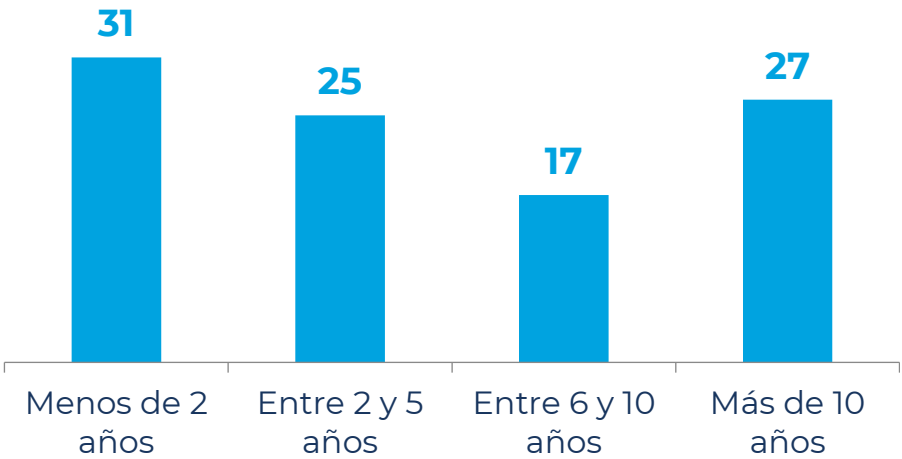
**Descripción de
la muestra**

Composición demográfica de la muestra

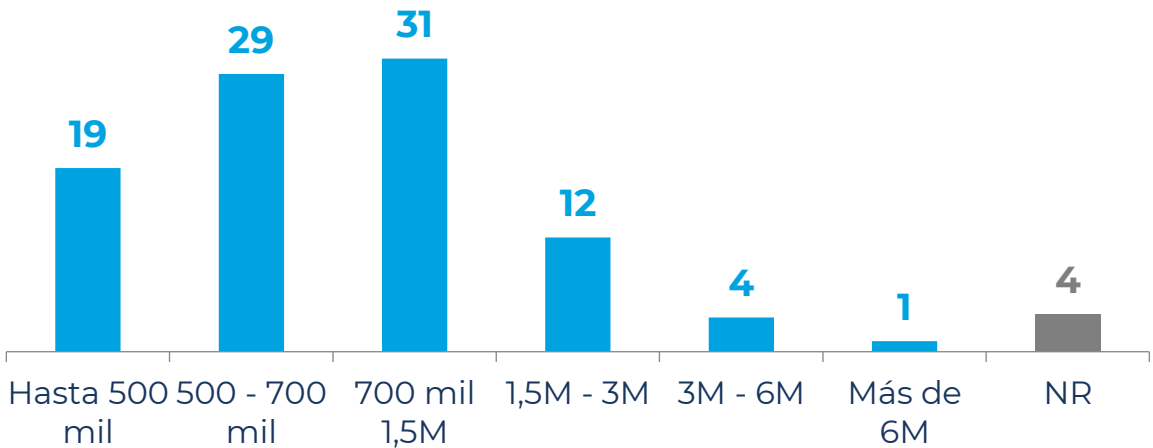


Características ocupacionales

Tiempo en la empresa



Salario (en pesos)

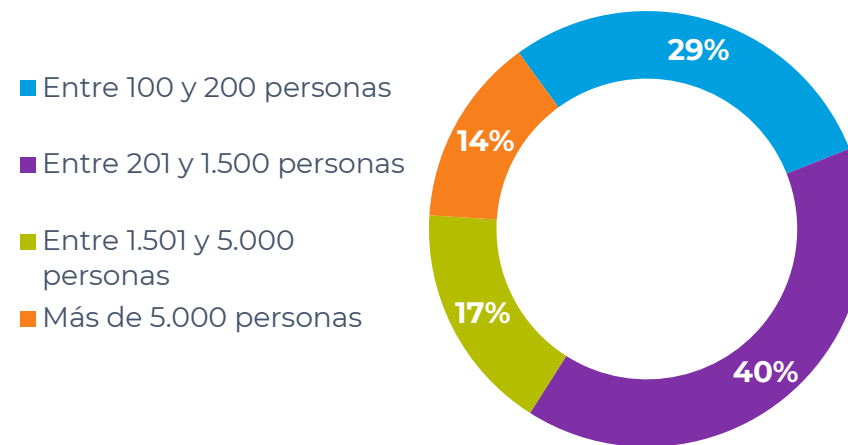


Características de las empresas

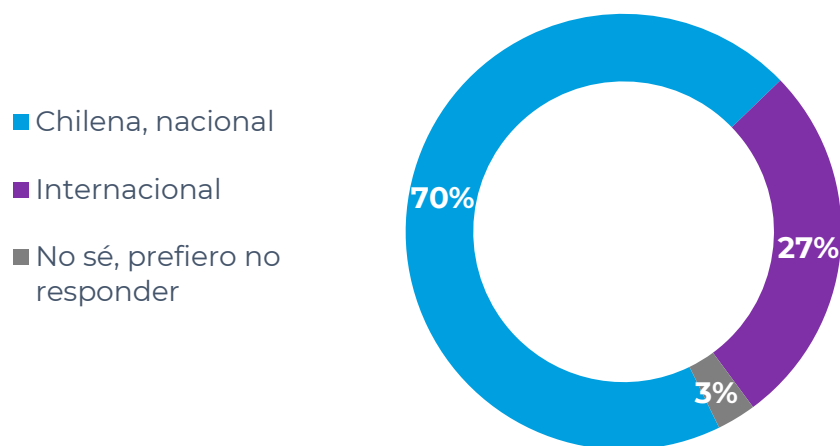
Sector



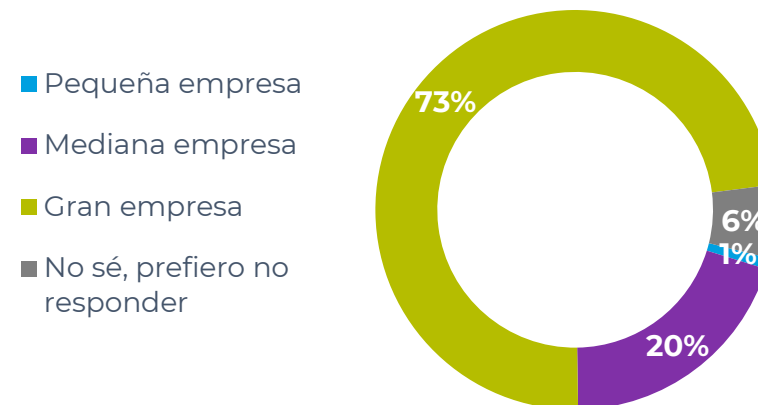
Cantidad de trabajadores/as



Origen



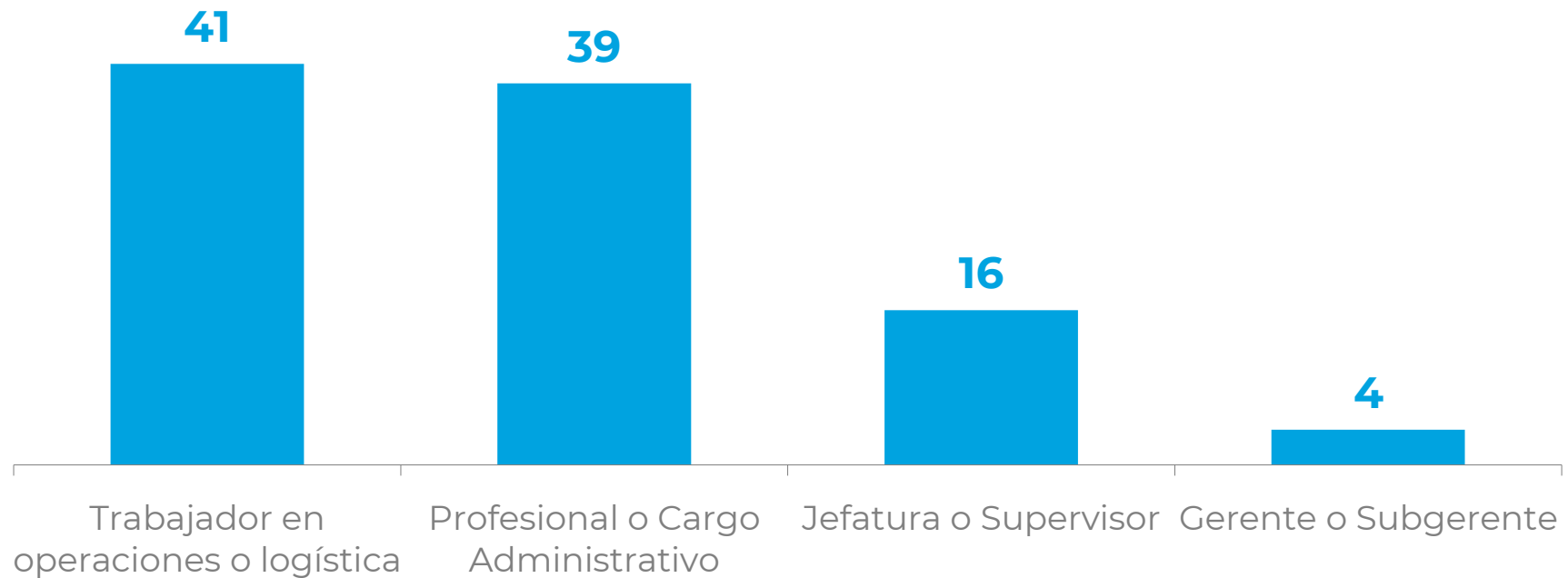
Percepción de tamaño



Cargo en la empresa / organización

¿Cuál de los siguientes roles describe mejor tu cargo en la empresa u organización en que trabajas?

%





Resumen

Método de preguntas

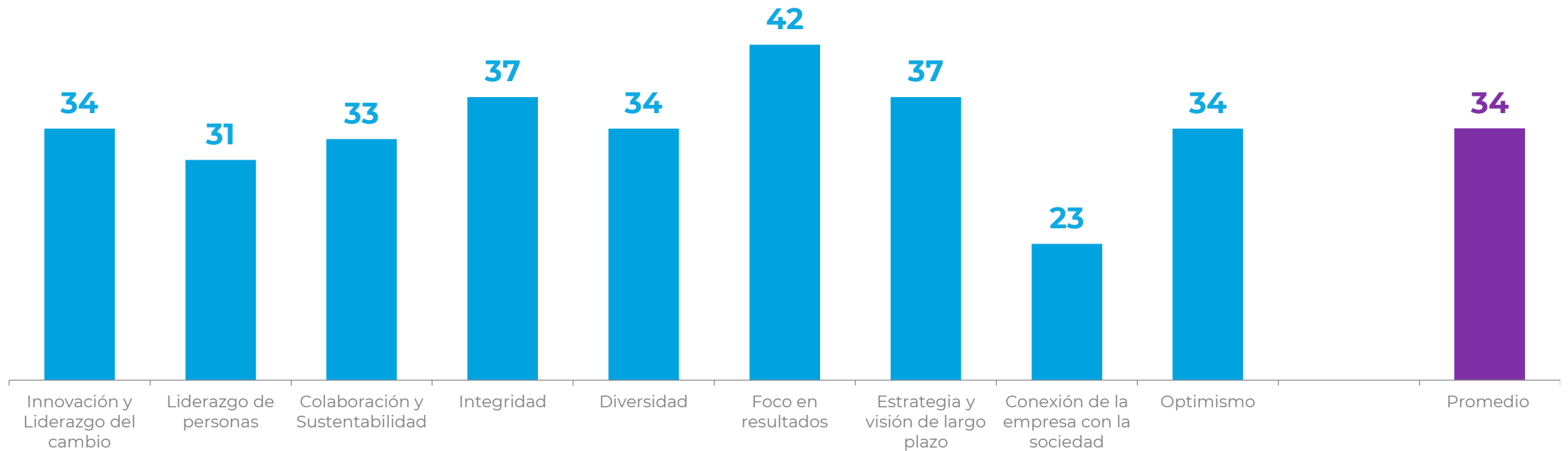
Se preguntó a los trabajadores sobre **nueve conceptos** relacionados con el liderazgo.

INNOVACIÓN Y LIDERAZGO DEL CAMBIO	LIDERAZGO DE PERSONAS	COLABORACIÓN Y SUSTENTABILIDAD
INTEGRIDAD	DIVERSIDAD	FOCO EN RESULTADOS
ESTRATEGIA Y VISIÓN DE LARGO PLAZO	CONEXIÓN DE LA EMPRESA CON LA SOCIEDAD	OPTIMISMO

Cada concepto se conforma con **cuatro frases** que los entrevistados evaluaron utilizando una **escala de 1 a 7**. Todos evaluaron la primera frase de cada concepto, pero sólo aquellos que pusieron nota 6 y 7 a la primera pasaron a la segunda, y así sucesivamente.

Resumen por dimensión

Total muestra

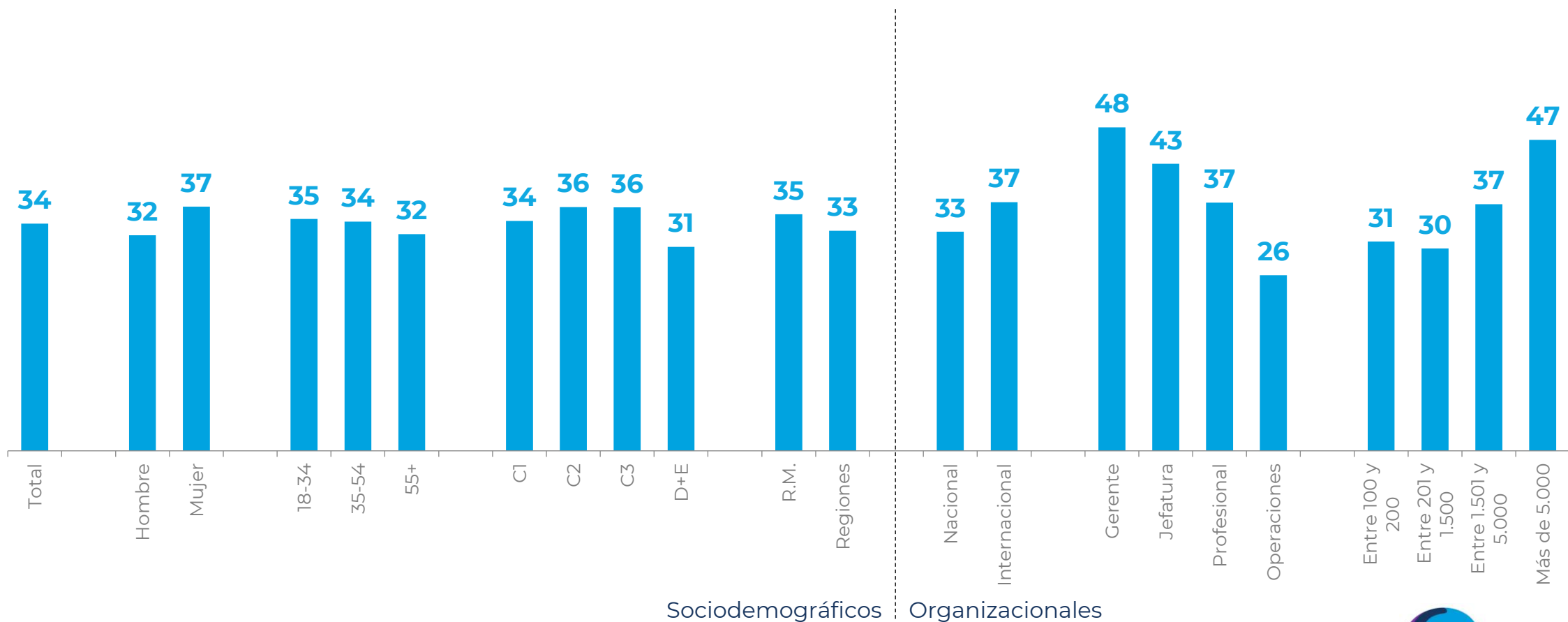


Resumen por segmentos

(promedio de todos los atributos)

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4

■ Notas 6 y 7



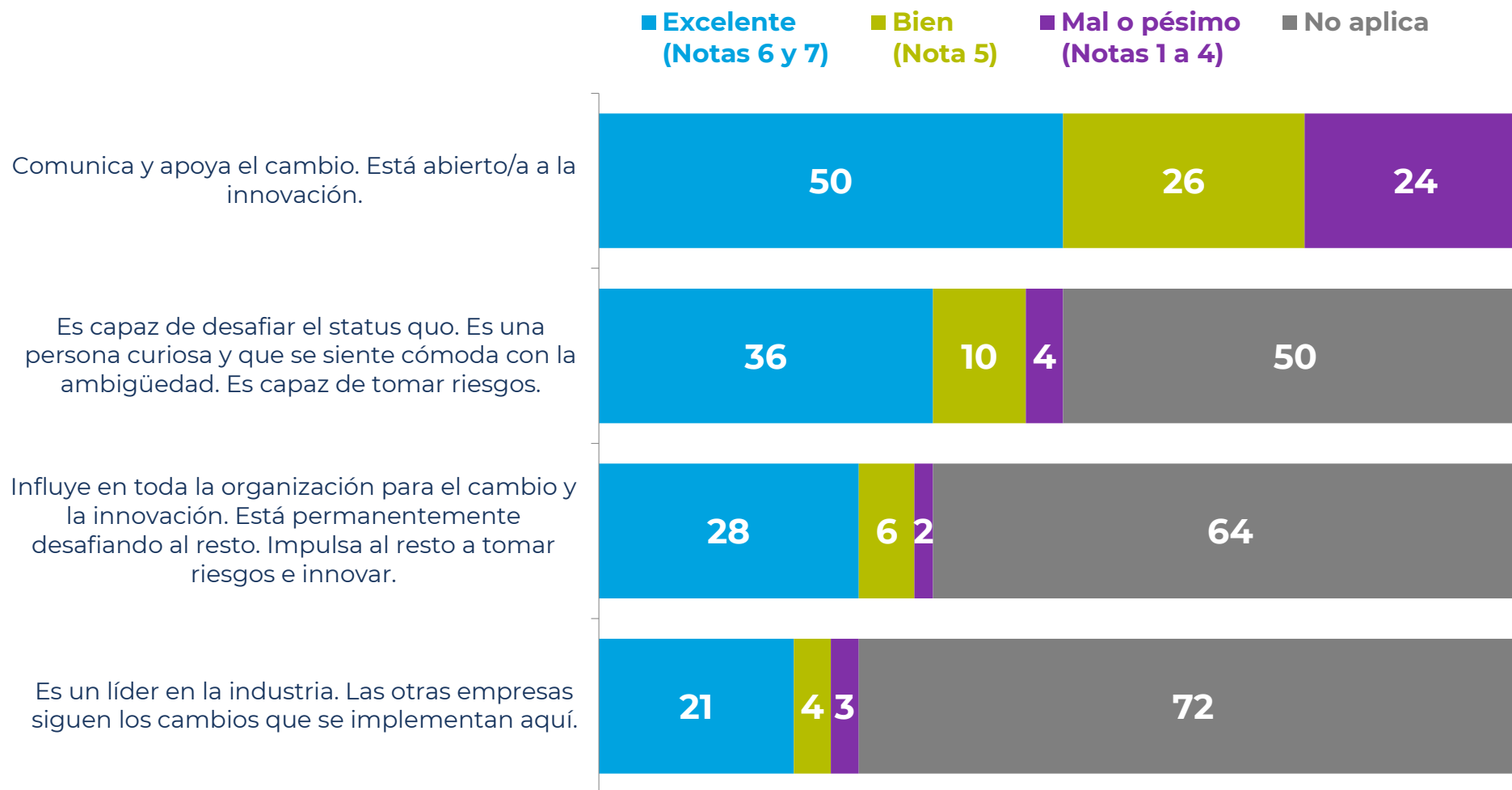


Resultados

Innovación y Liderazgo del cambio

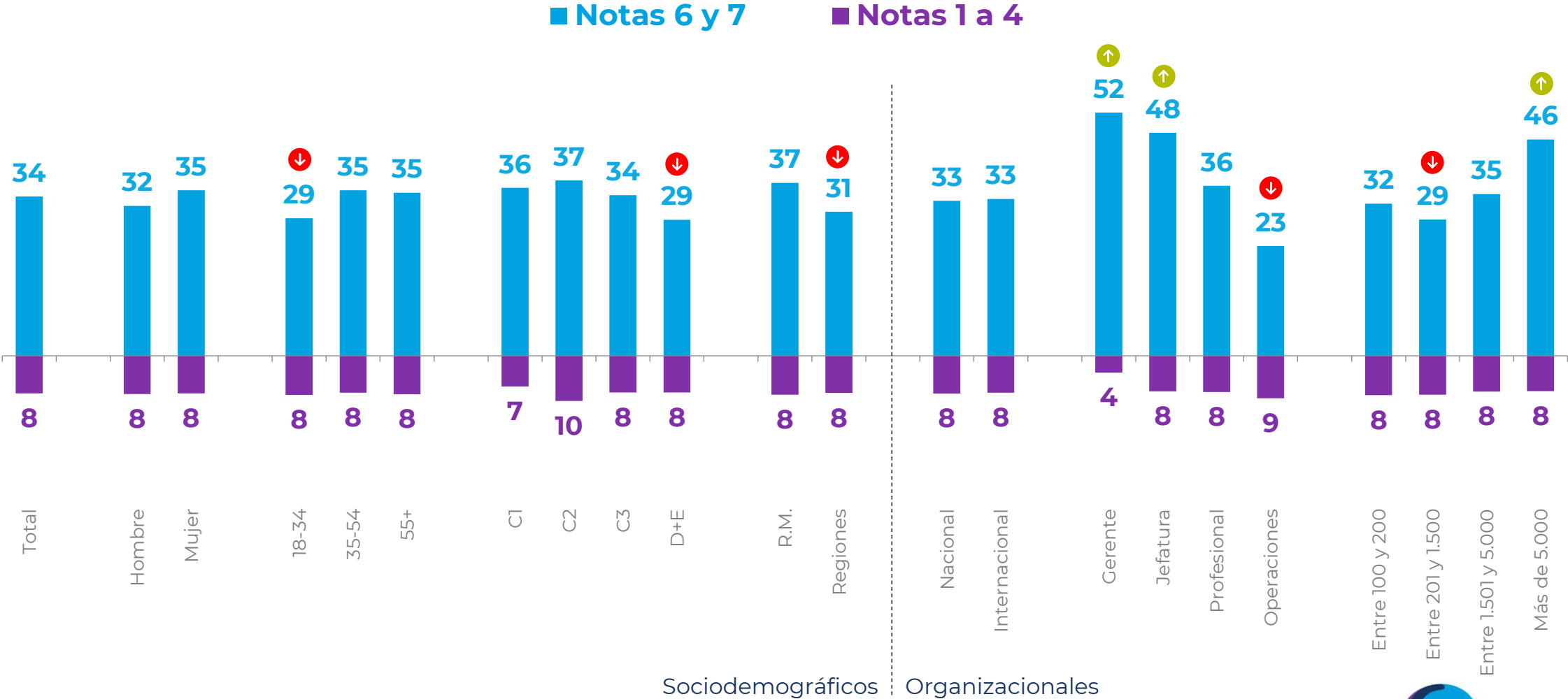
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



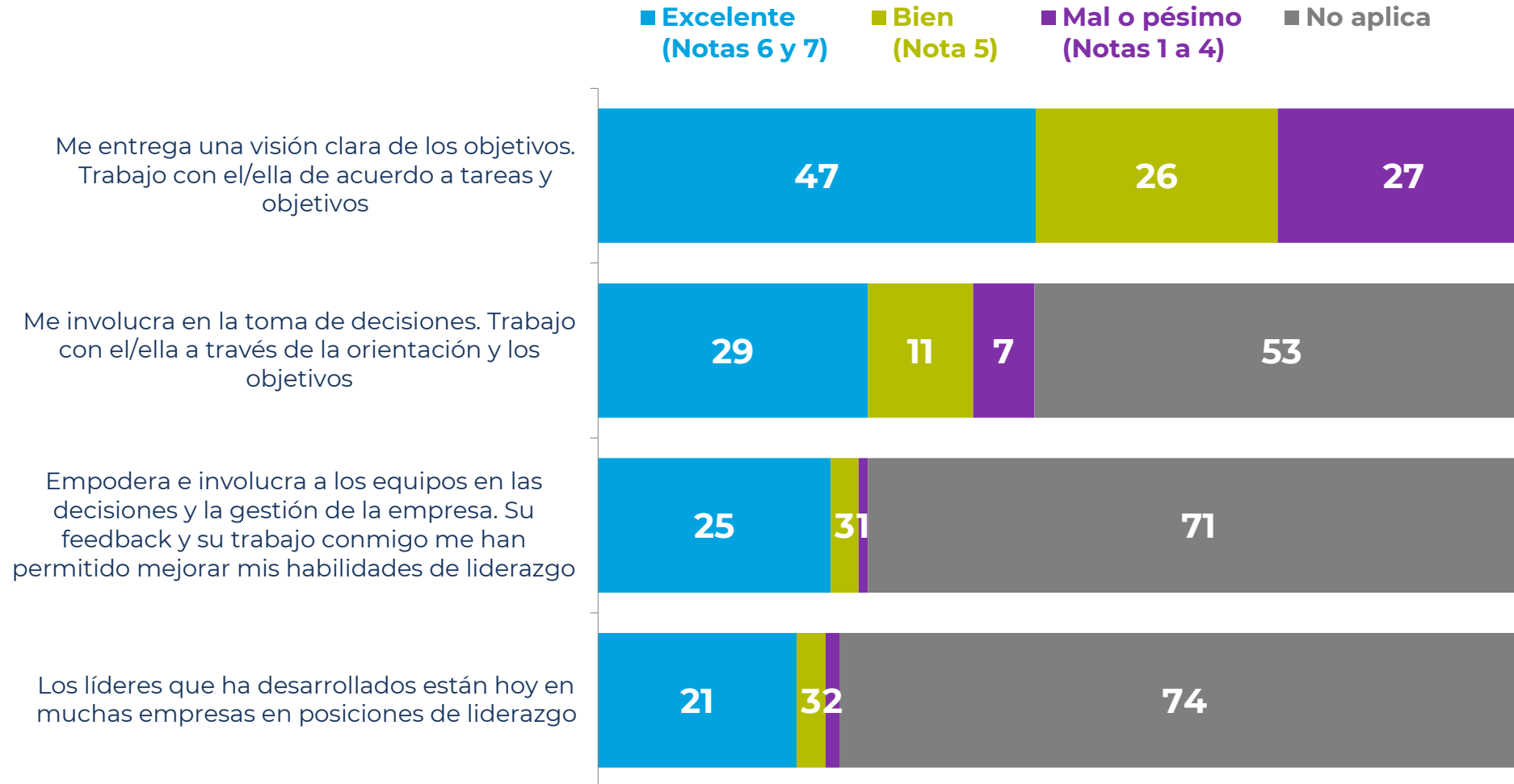
Promedio Innovación y Liderazgo del cambio

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



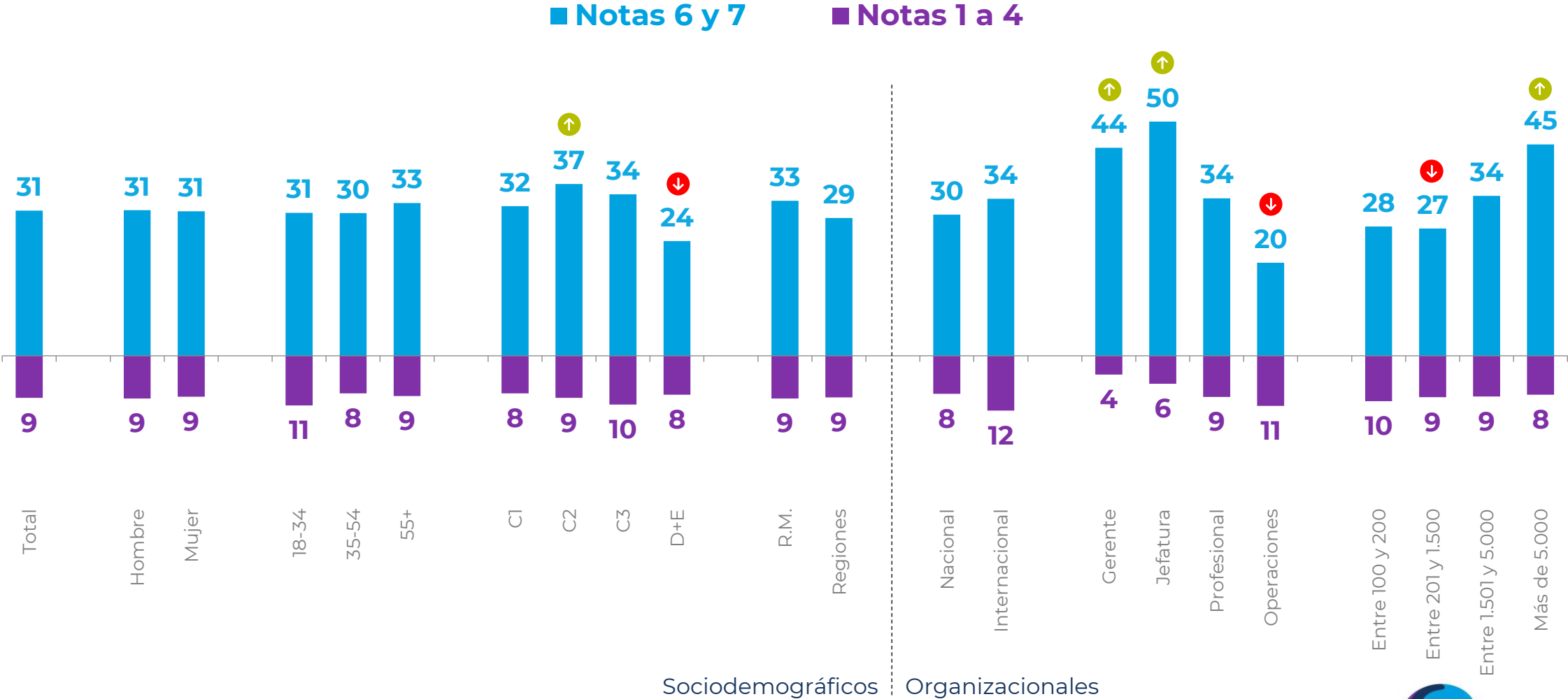
Liderazgo de personas

Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente
%



Promedio Liderazgo de personas

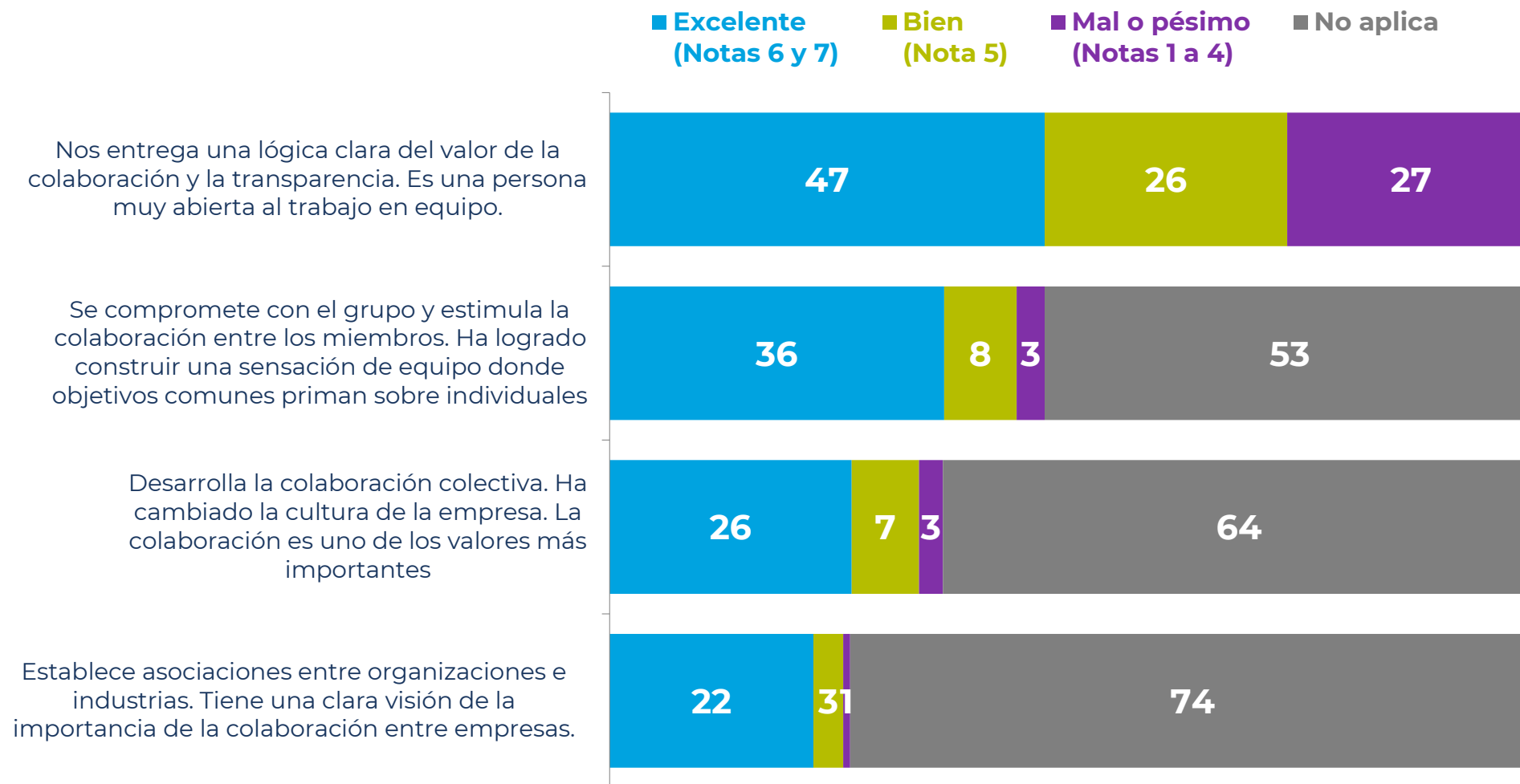
% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Colaboración y Sustentabilidad

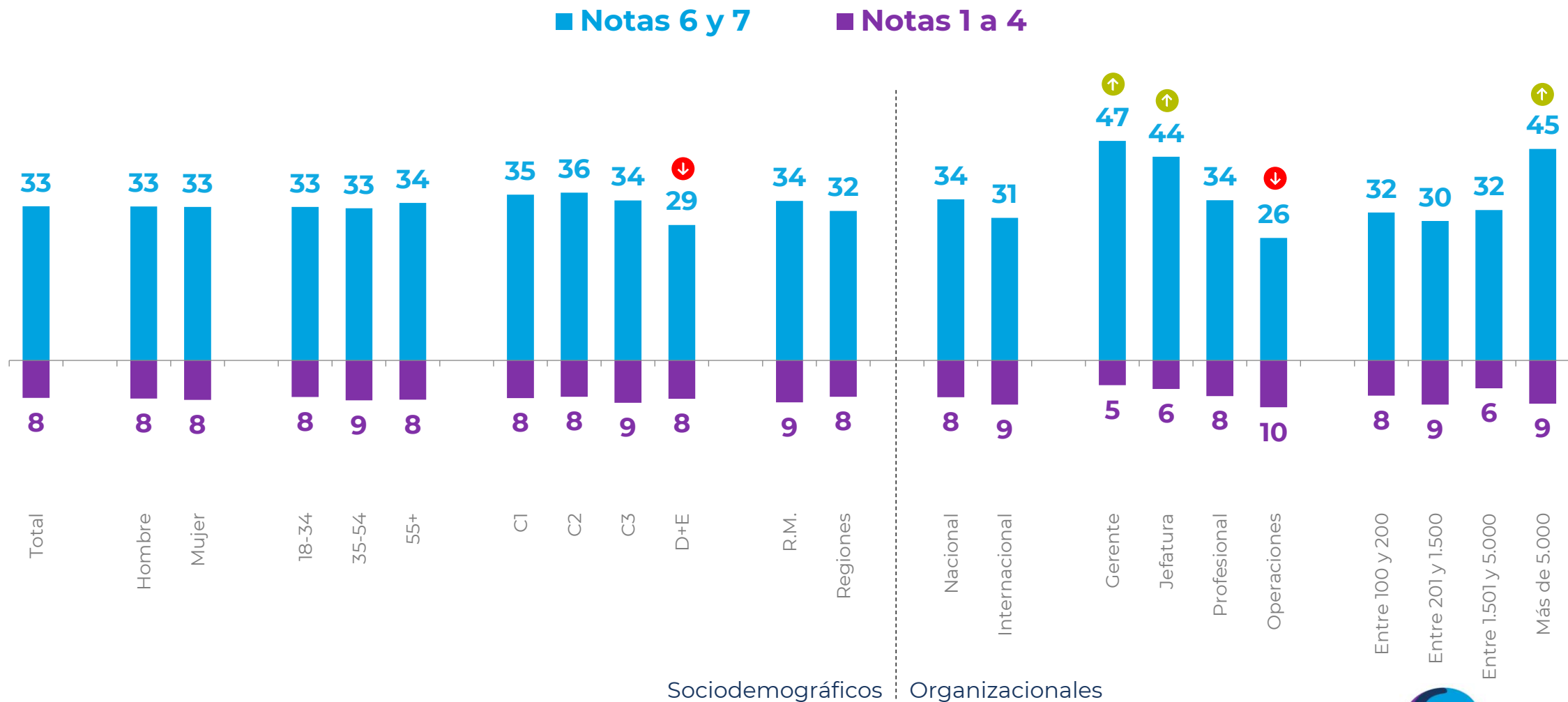
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



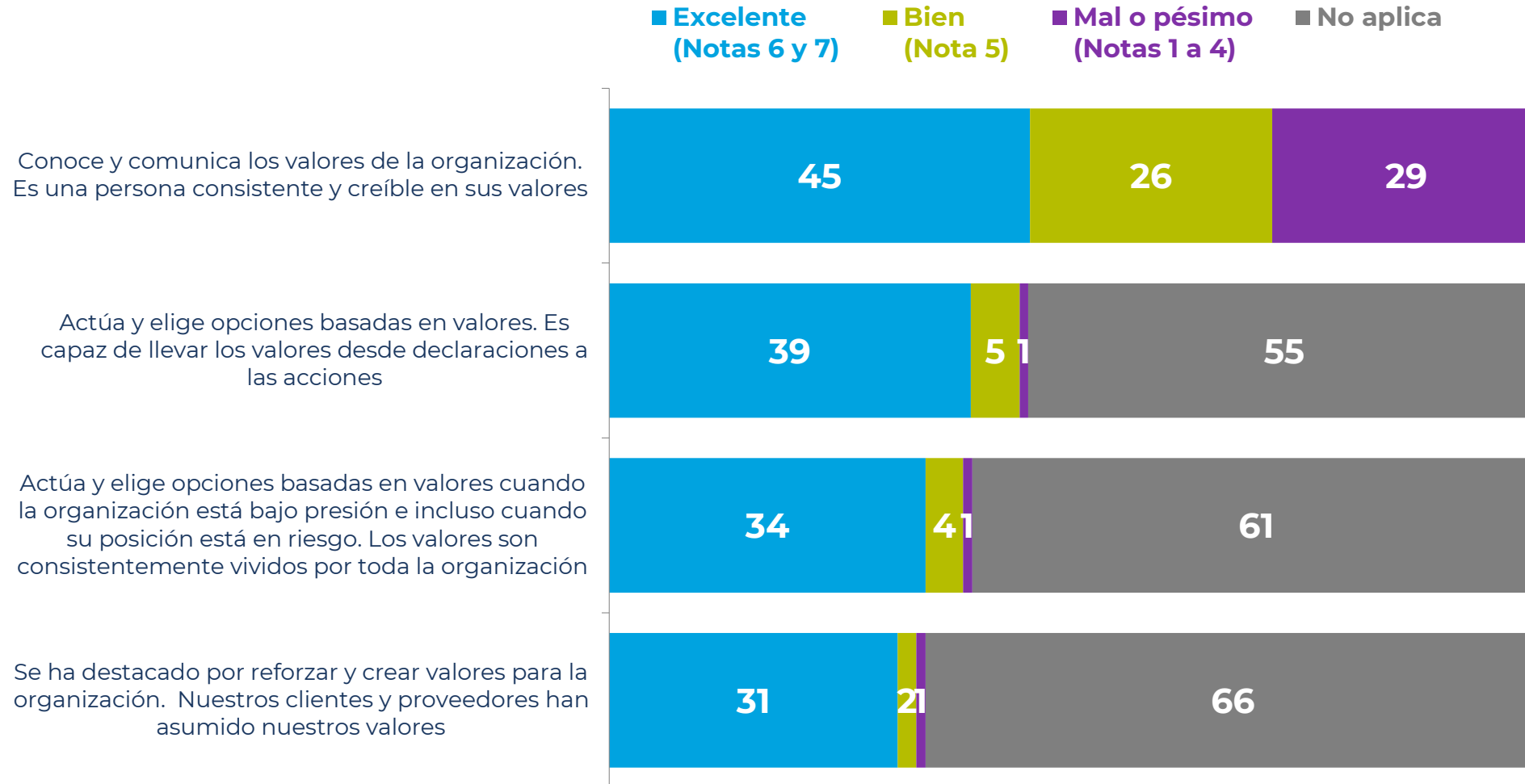
Promedio Colaboración y Sustentabilidad

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



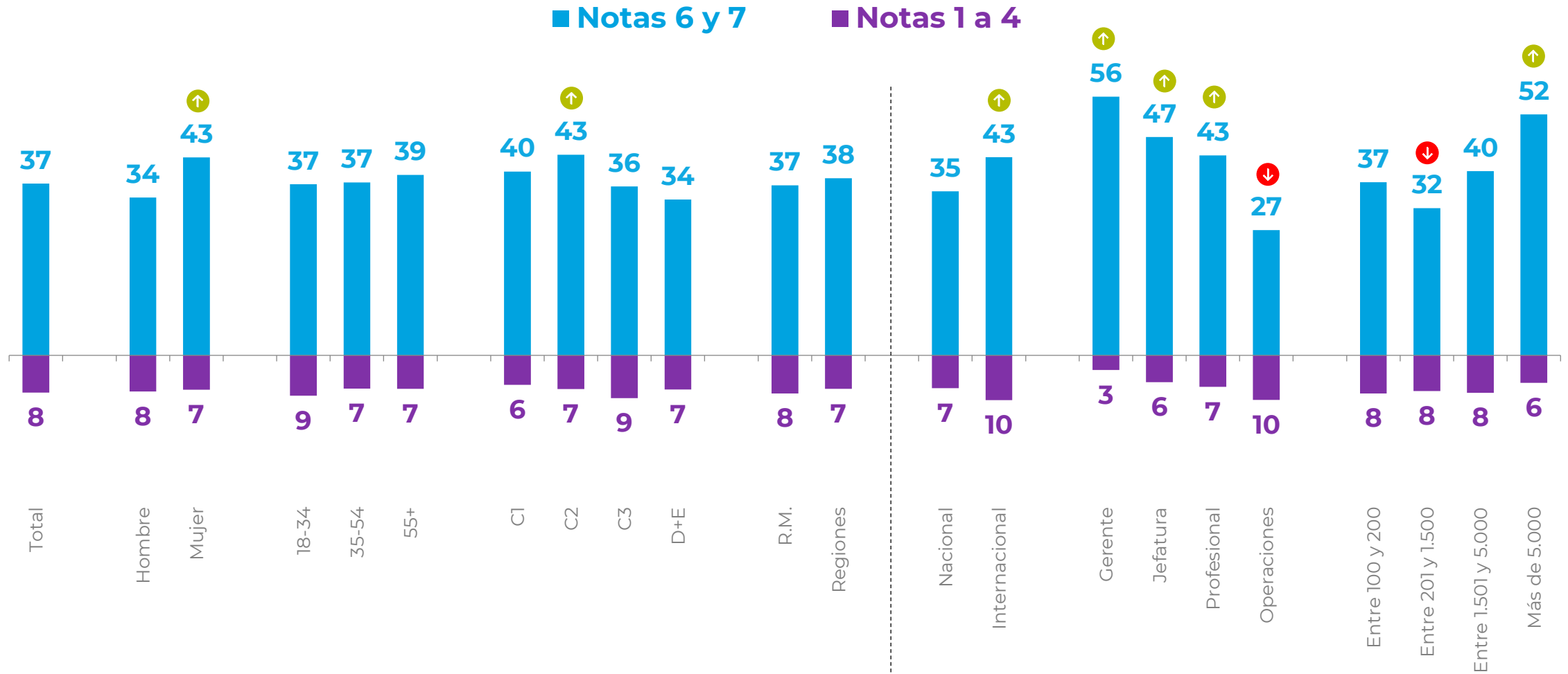
Integridad

Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente
%



Promedio Integridad

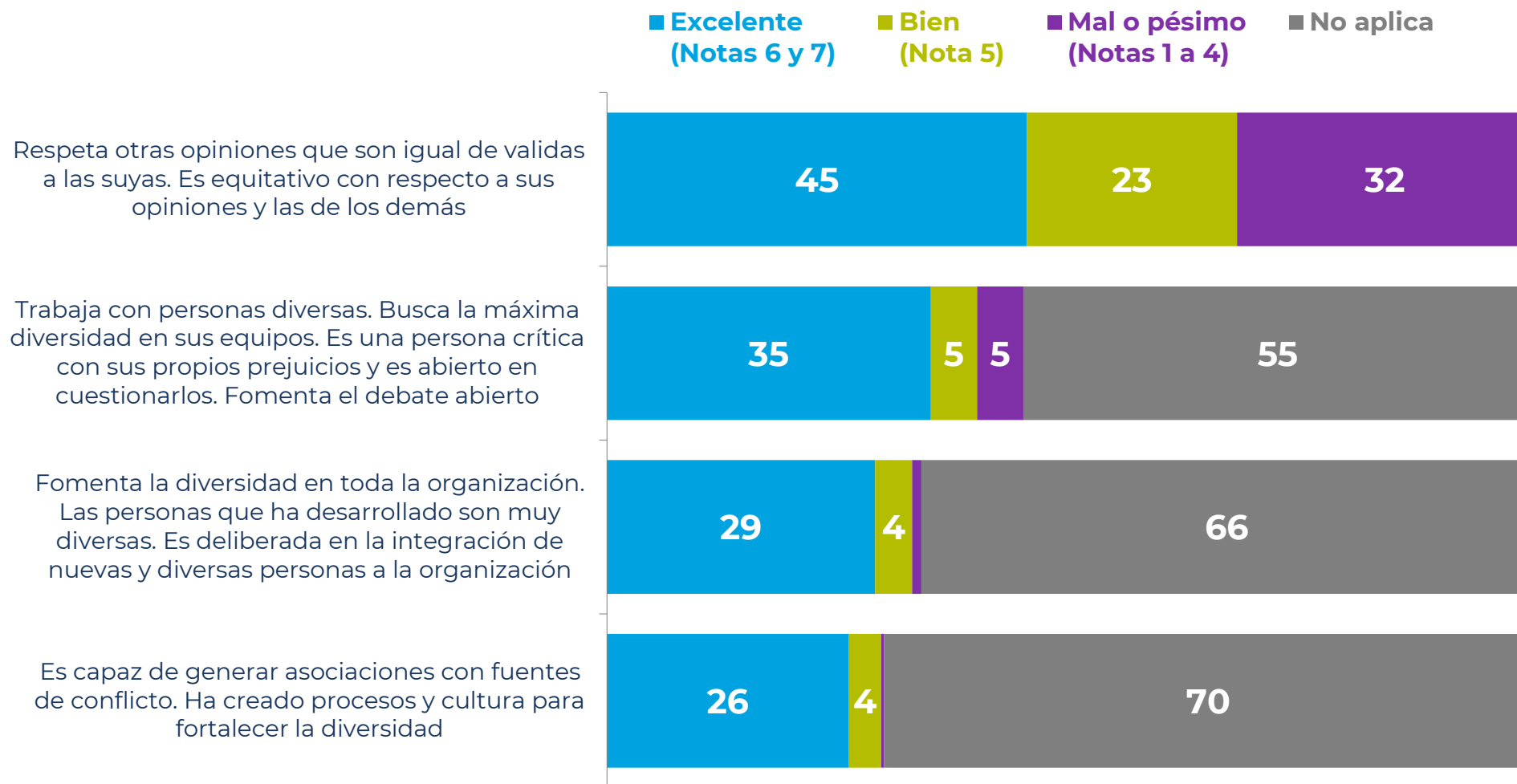
% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Diversidad

Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%

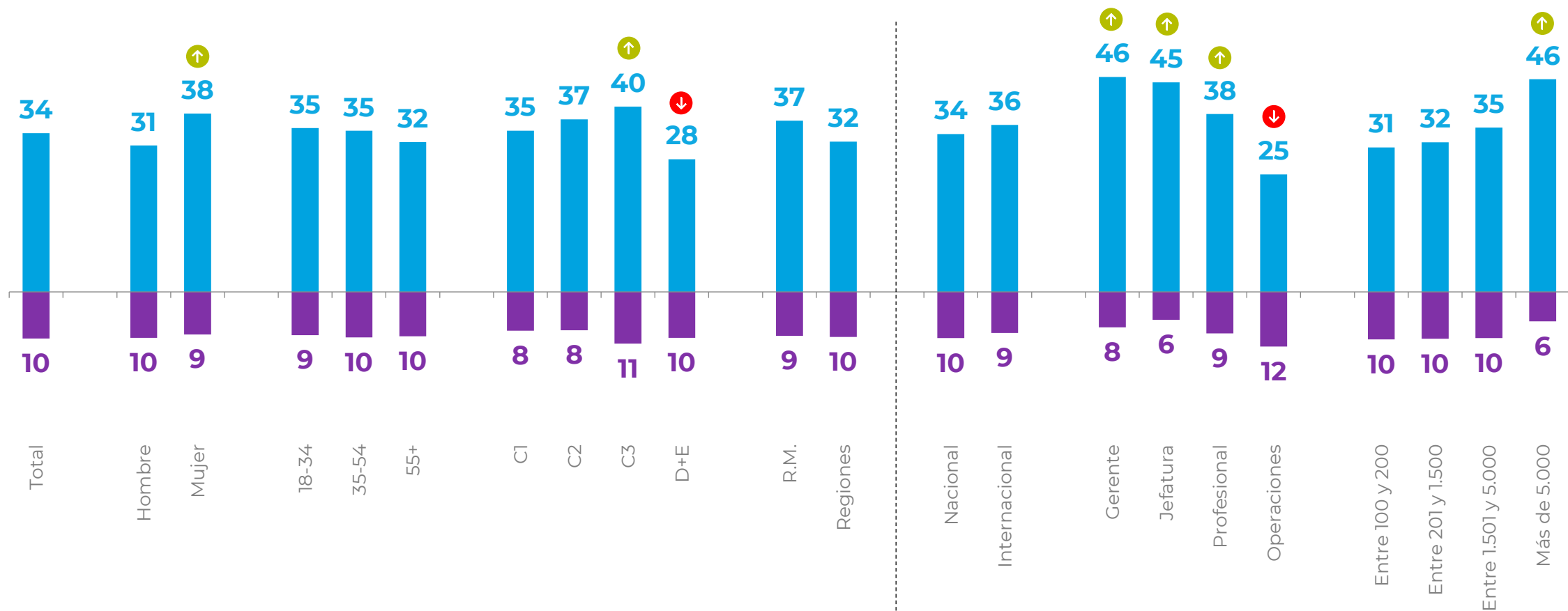


Promedio Diversidad

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4

■ Notas 6 y 7

■ Notas 1 a 4



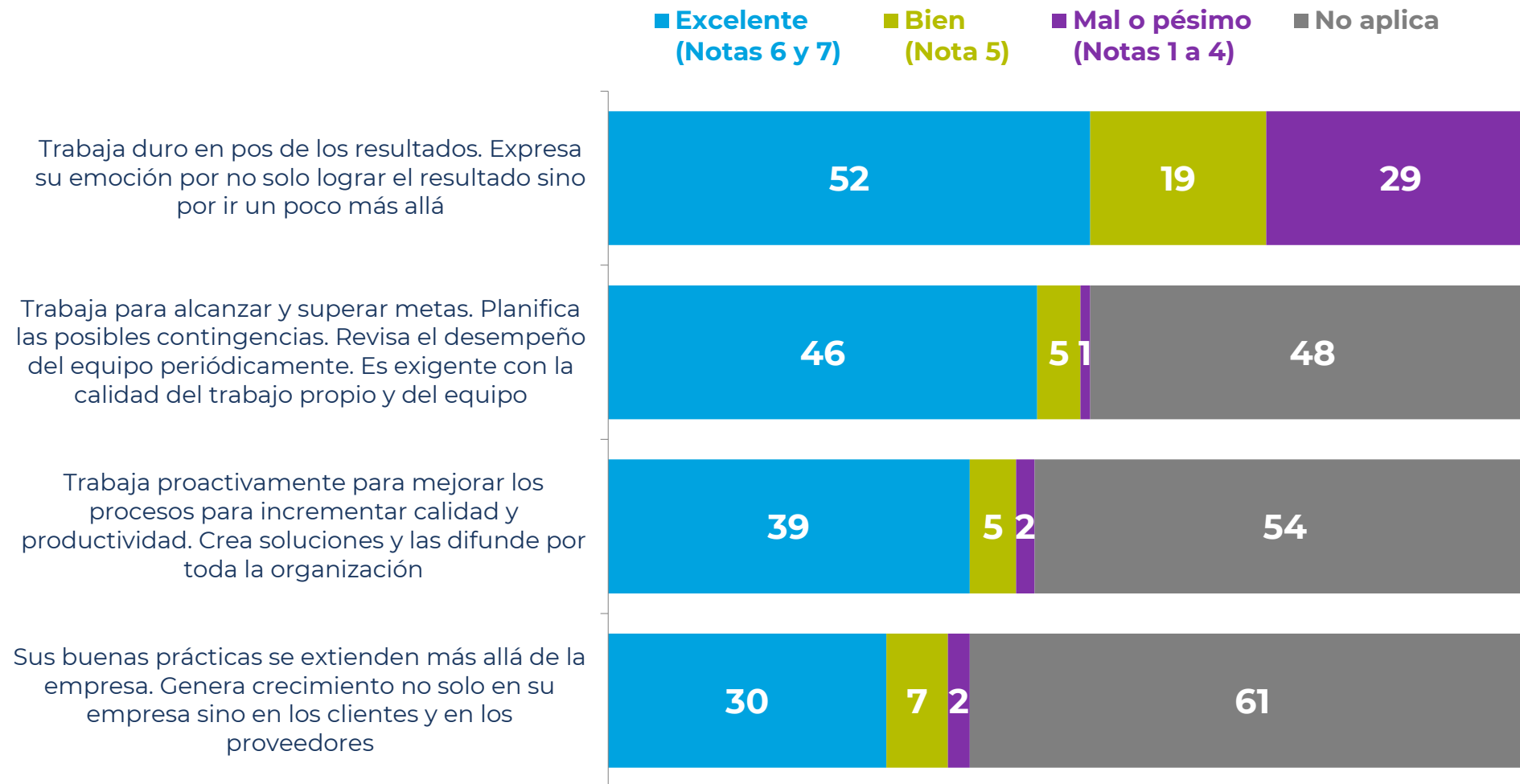
Sociodemográficos

Organizacionales

Foco en resultados

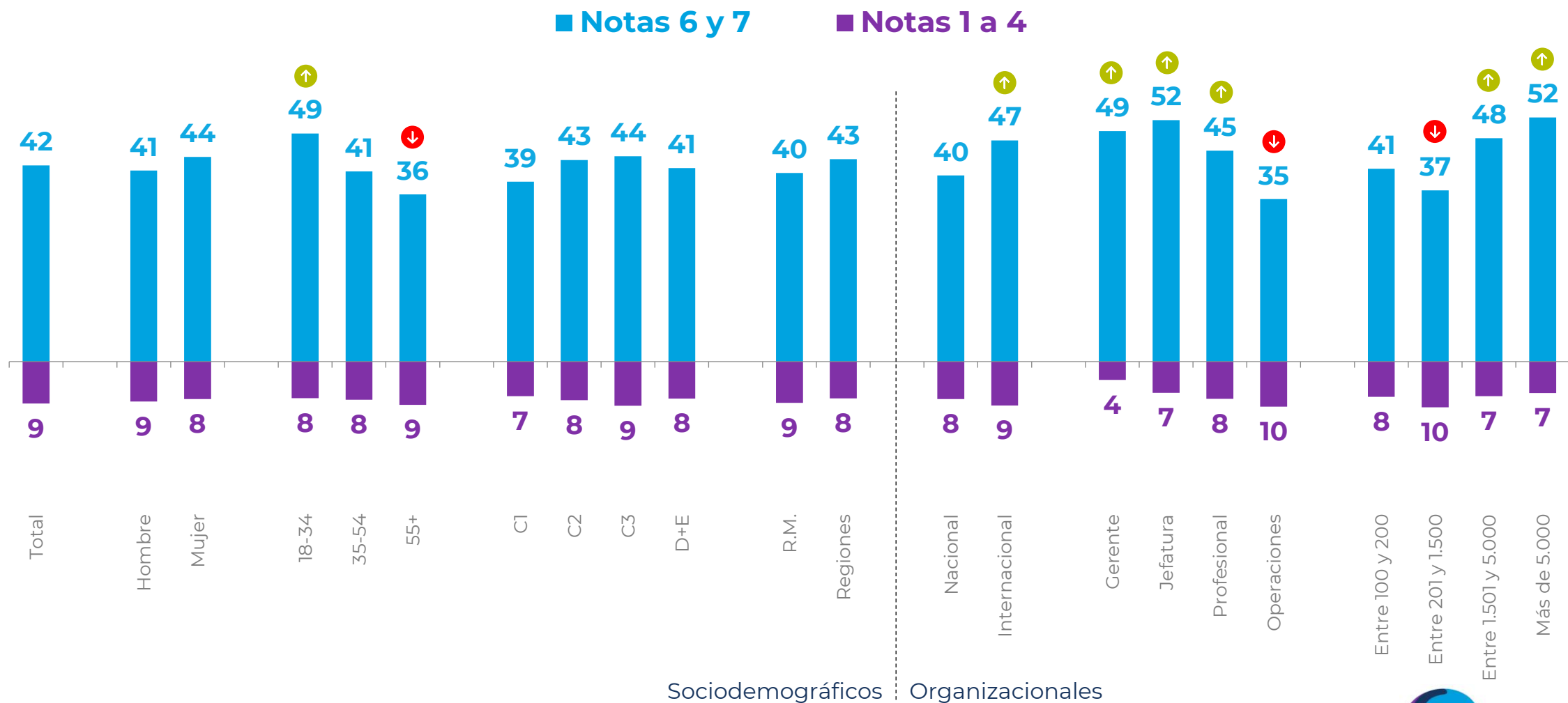
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



Promedio Foco en resultados

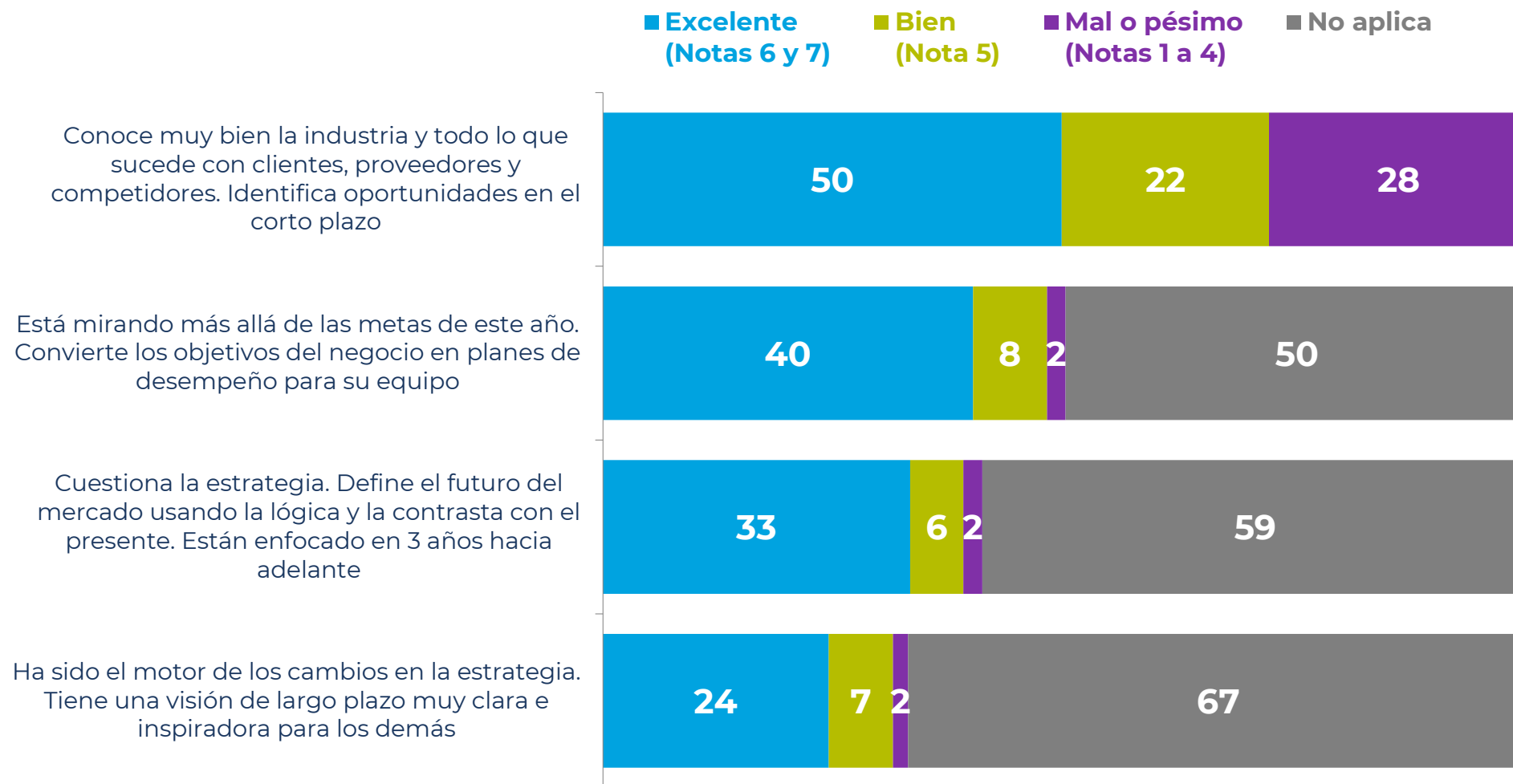
% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Estrategia y visión de largo plazo

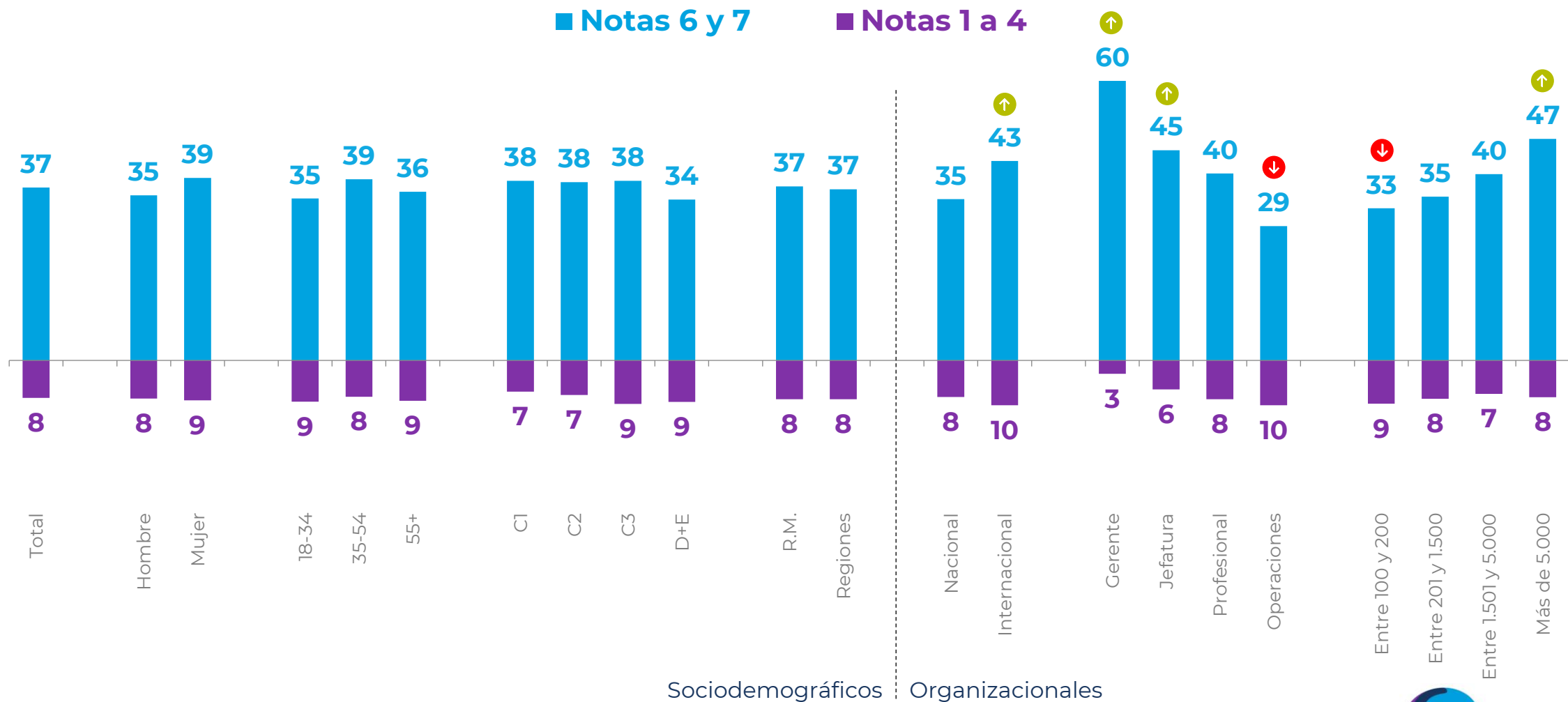
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



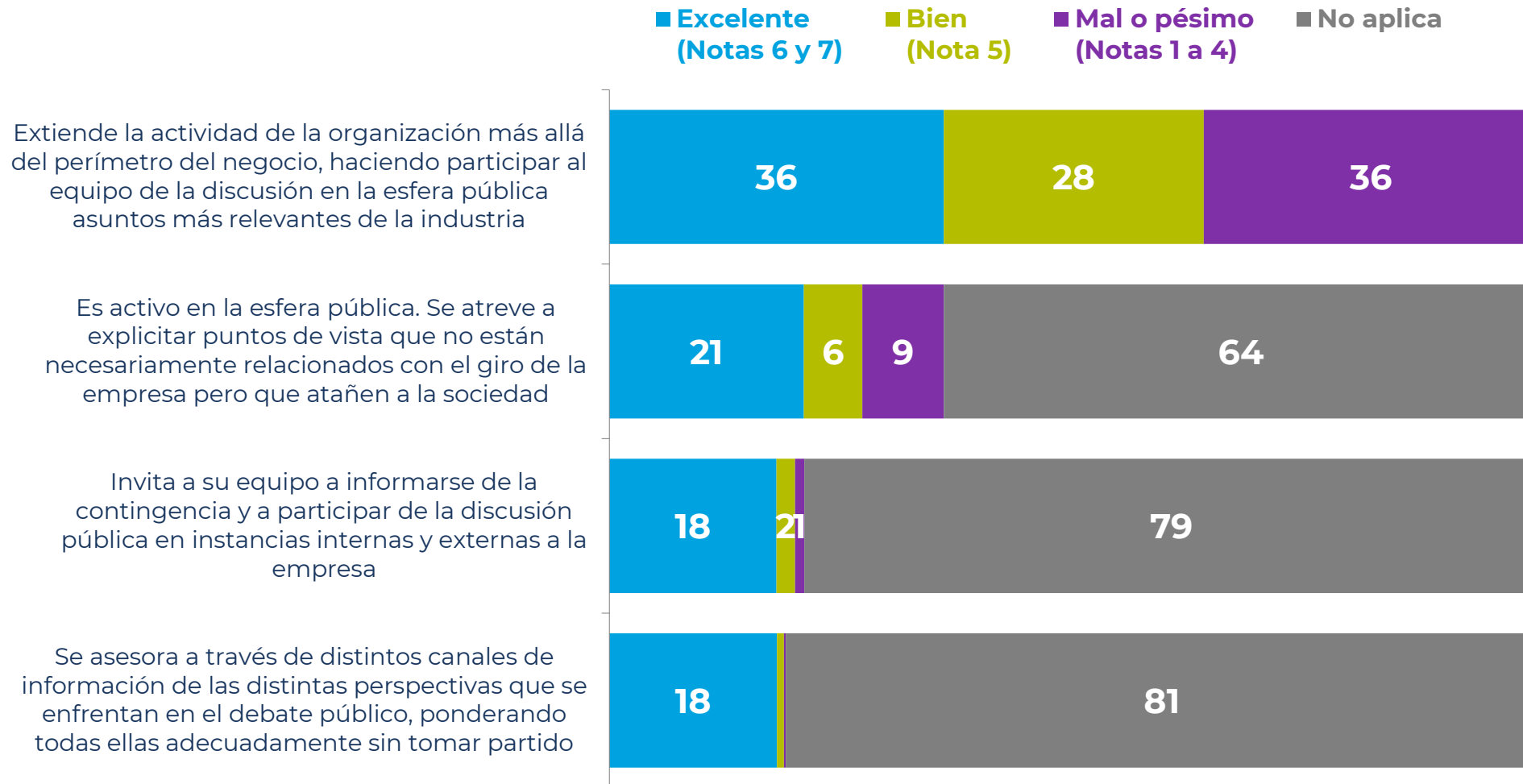
Promedio Estrategia y visión de largo plazo

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



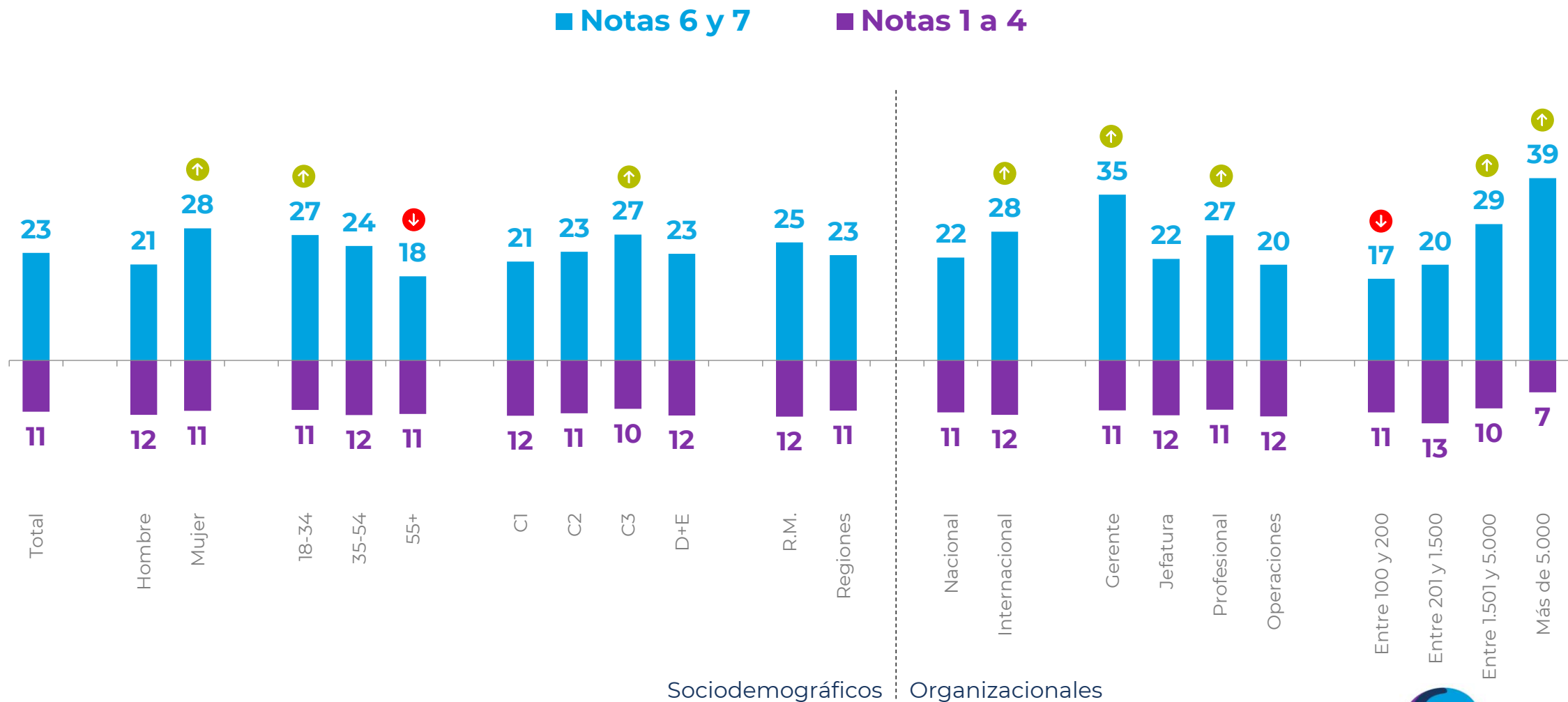
Conexión de la empresa con la sociedad

Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente
%



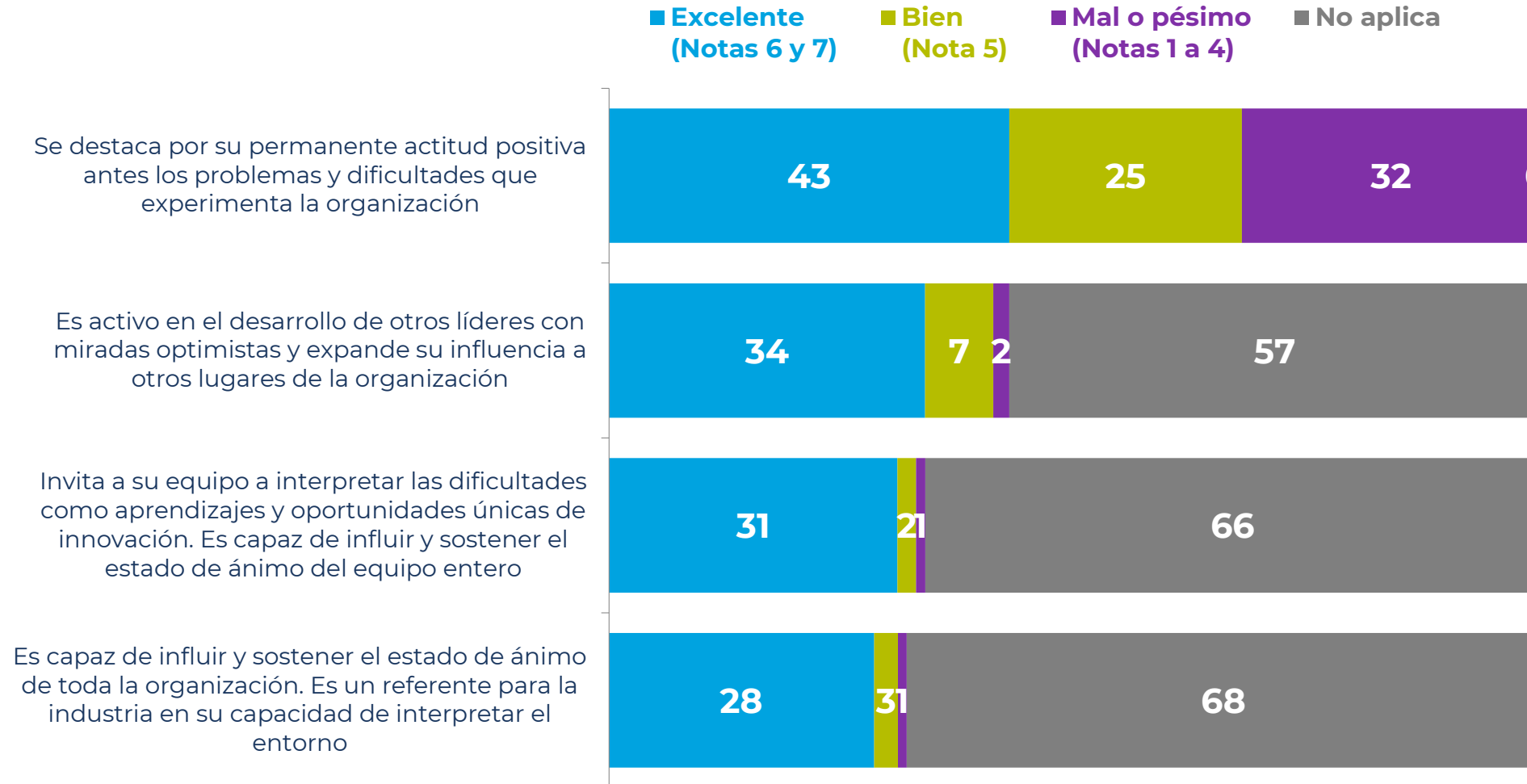
Promedio Conexión de la empresa con la sociedad

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



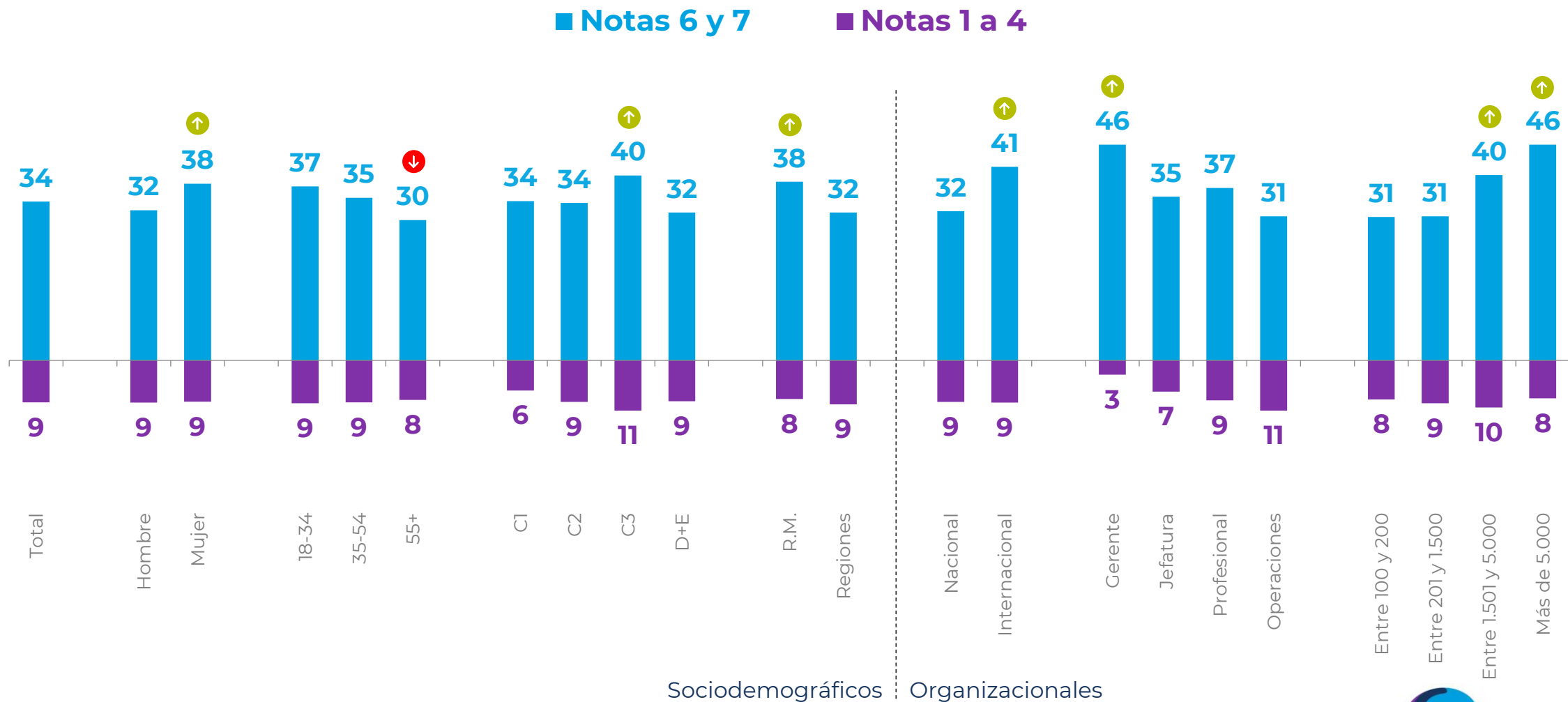
Optimismo

Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente
%



Promedio Conexión de la empresa con la sociedad

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Nueva de Lyon 145 Piso 2,
Providencia Santiago, Chile.
cadem@cadem.cl
+562 2438 6500

www.cadem.cl



SpencerStuart



CADEM
RESEARCH
& ESTRATEGIA