



Estudio de opinión Cadem  
y ChileMujeres

# Mujer y trabajo

2025



A close-up photograph of a person's hand pointing at a tablet displaying a bar chart. In the background, another person is holding a pen. The scene is set on a desk with a calculator and a notebook. The image is partially obscured by a large purple and blue circular graphic on the right side.

# Metodología y muestra

# Metodología

## **Técnica**

Encuesta autoadministrada aplicada a través de entrevistas web al panel Cadem Online.

## **Universo**

Hombres y mujeres de 18 años o más, de todos los niveles socioeconómicos y todas las regiones del país.

## **Muestreo**

Muestreo probabilístico con selección aleatoria de individuos y estratificado previamente por región.

## **Muestra**

700 casos. Margen de error de  $\pm 3,4$  puntos porcentuales al 95% de confianza.

## **Ponderación**

Los datos fueron ponderados a nivel de sujetos por zona, género y edad, obteniendo una muestra de representación nacional para el universo en estudio.

## **Fecha de terreno**

Martes 23 al miércoles 24 de abril de 2024

Lunes 21 de abril de 2025.

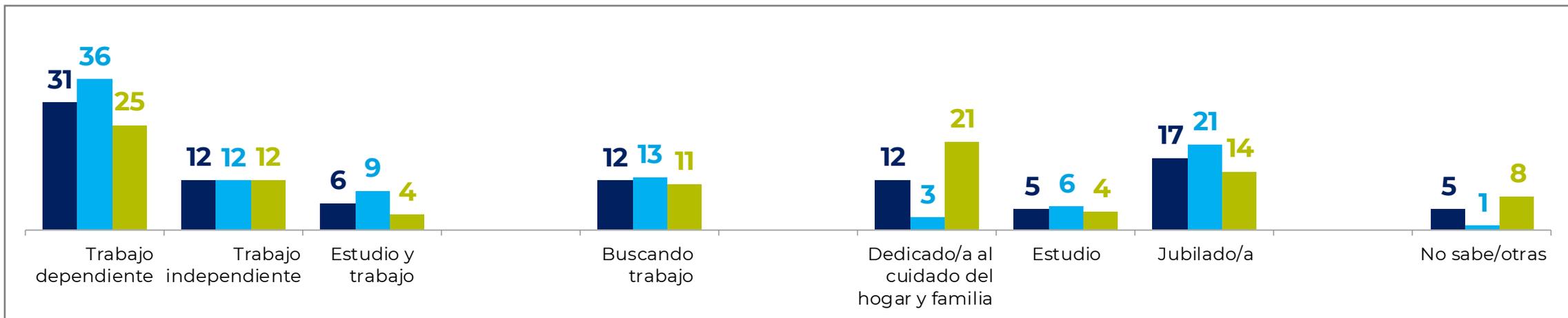
# Situación laboral

¿Cuál de las siguientes alternativas representa mejor a lo que te dedicas...?

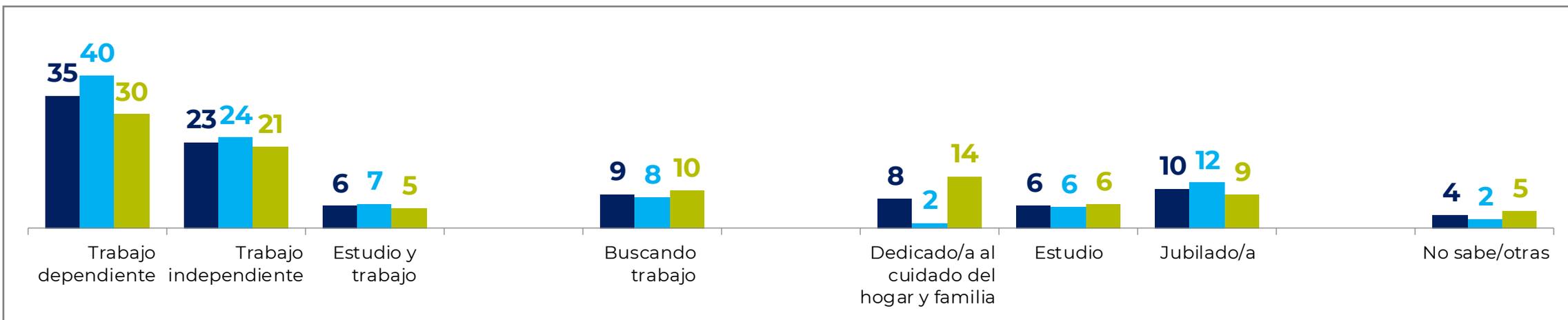
%

■ Total ■ Hombres ■ Mujeres

2024



2025

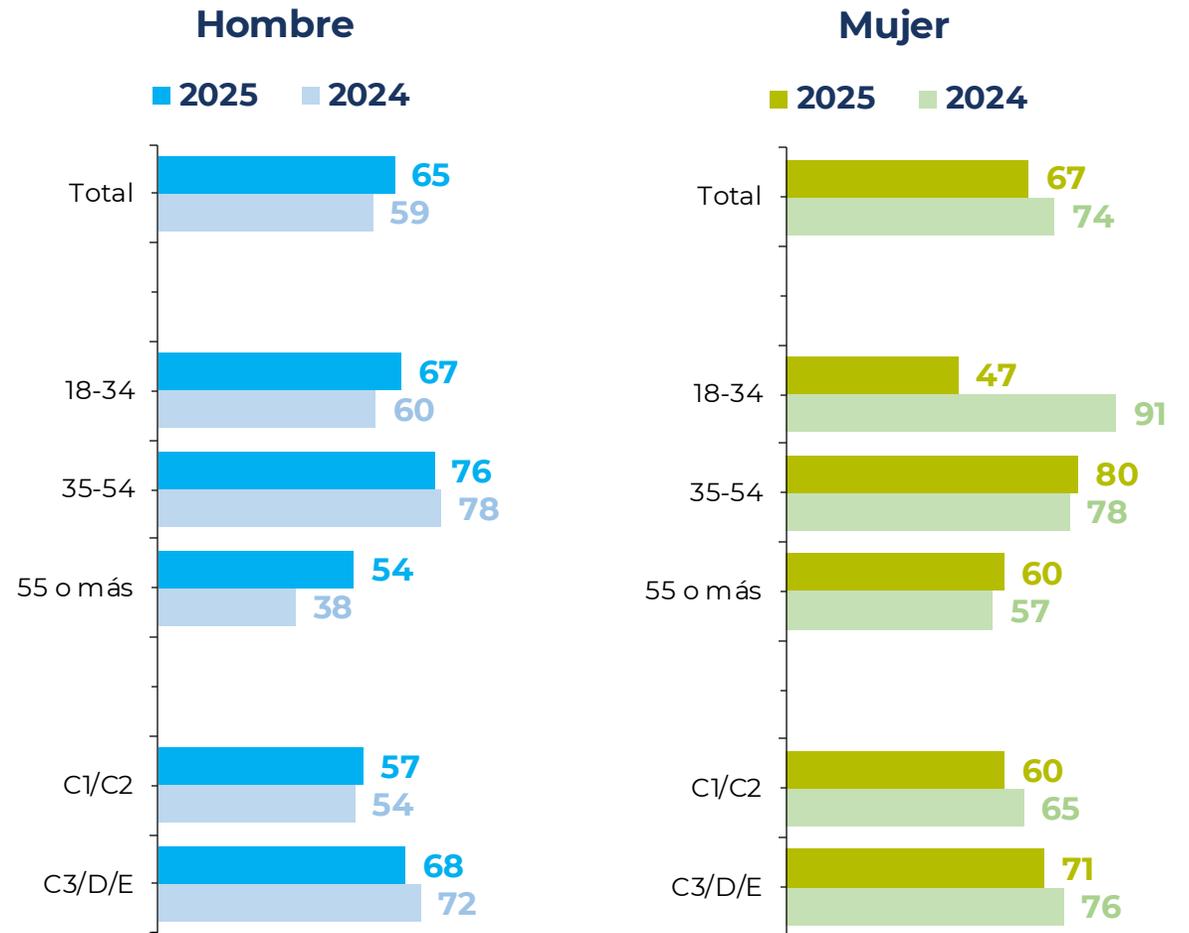
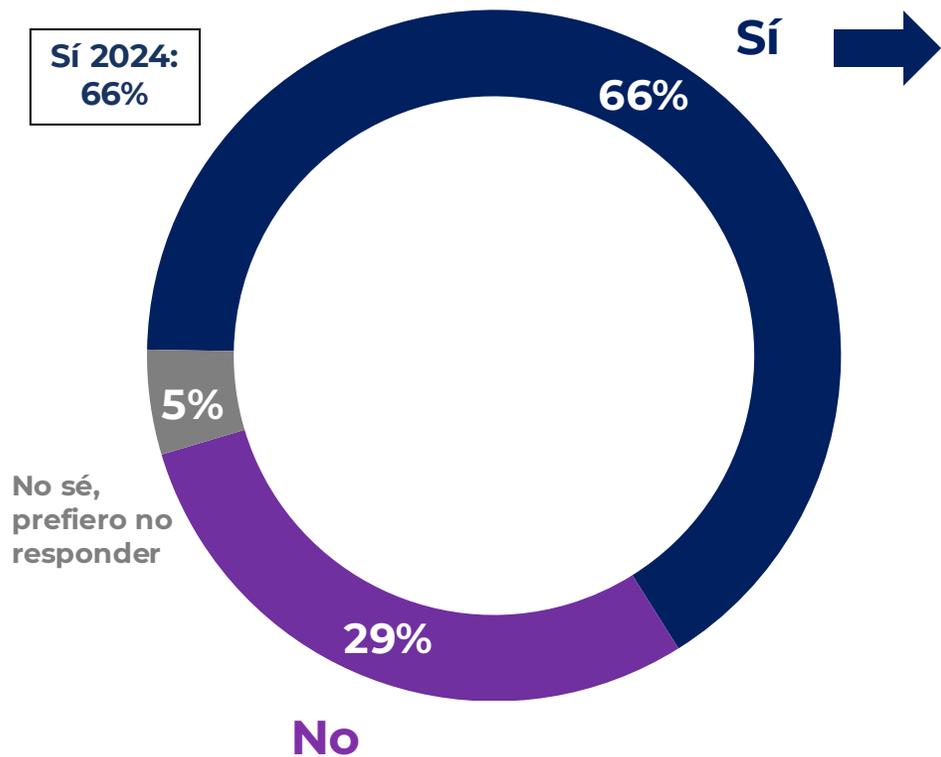




**Disposición  
al trabajo**

# Disposición a trabajar con contrato – *Trabajadores independientes*

Si tuvieras la posibilidad, ¿te gustaría trabajar en una empresa/institución con contrato?  
%

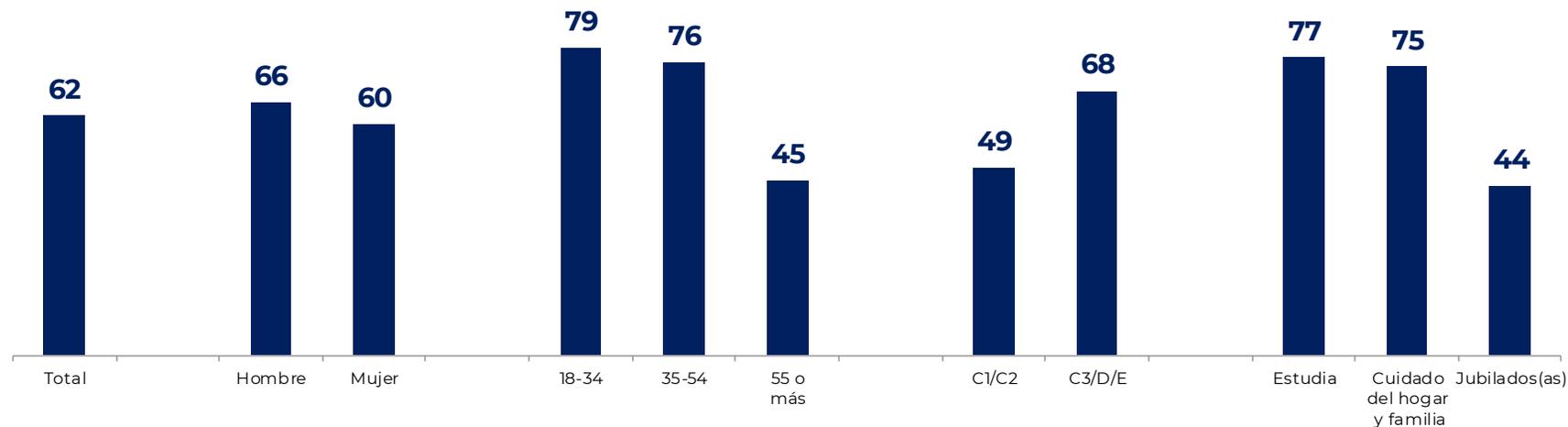
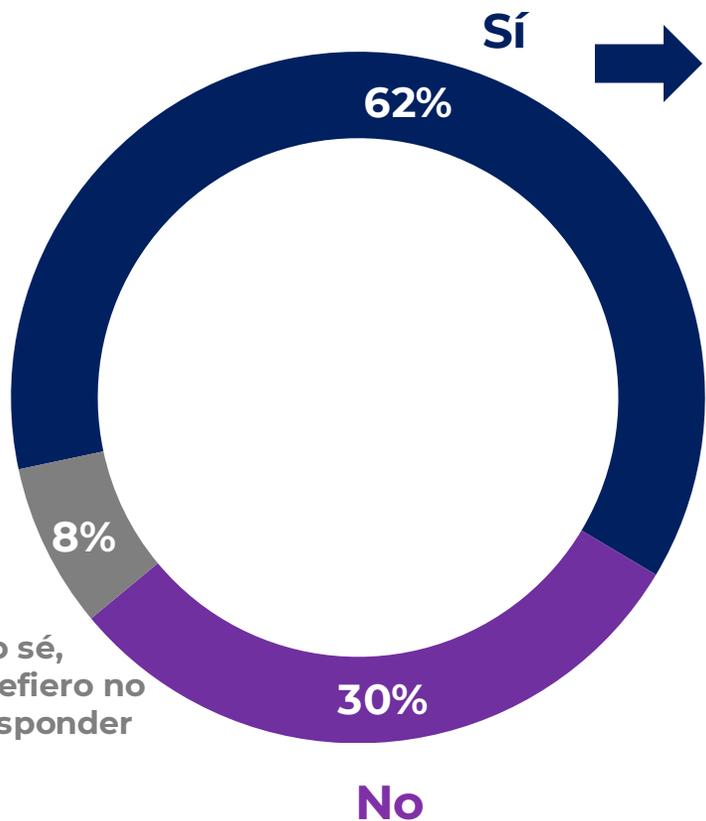


Casos: quienes trabajan independiente (N=147)

## Disposición a trabajar fuera del hogar – *Estudiantes, dedicados/as al cuidado del hogar y jubilados/as.*

Si tuvieras la posibilidad ¿te gustaría trabajar fuera de tu hogar?

%



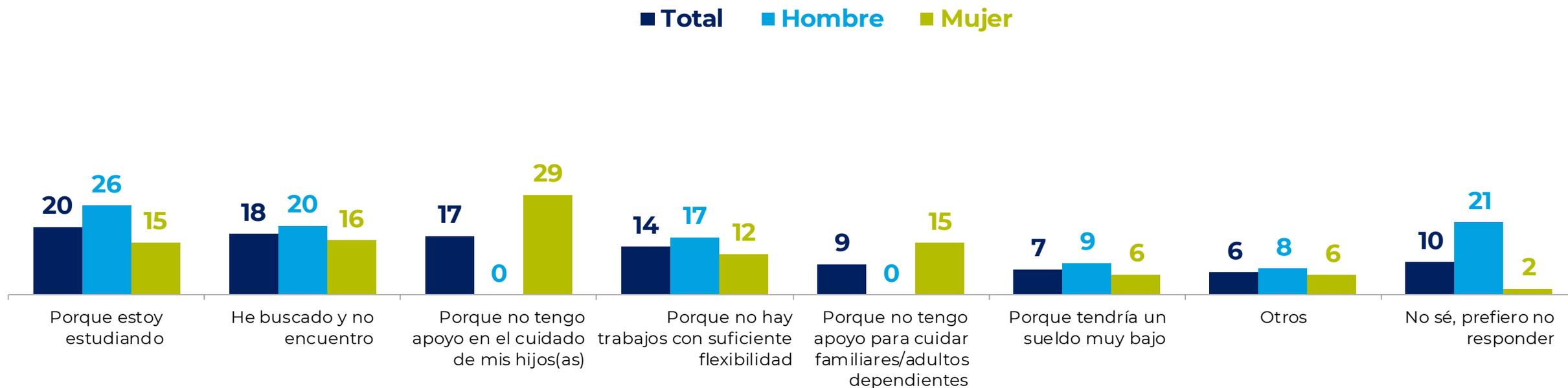
El 77% de las mujeres que están dedicadas al cuidado del hogar y familia, trabajaría fuera del hogar si tuviera la posibilidad.

**Casos:** quienes estudian, están dedicados al cuidado familiar y jubilados (N=150)

\* 2025 se excluye a quienes buscan trabajo y se incluye a jubilados(as).

## Motivo por el que no trabaja fuera del hogar – *Estudiantes, dedicados/as al cuidado del hogar y jubilados/as, que les gustaría trabajar fuera del hogar*

¿Cuál es el principal motivo por el cual no trabajas?  
%



El 44% de las mujeres que quisieran trabajar fuera del hogar, no lo hacen porque no tienen apoyo en el cuidado de hijos o adultos dependientes.

Casos: quienes estudian, están dedicados al cuidado del hogar y la familia y jubilados, y les gustaría trabajar (N=101)

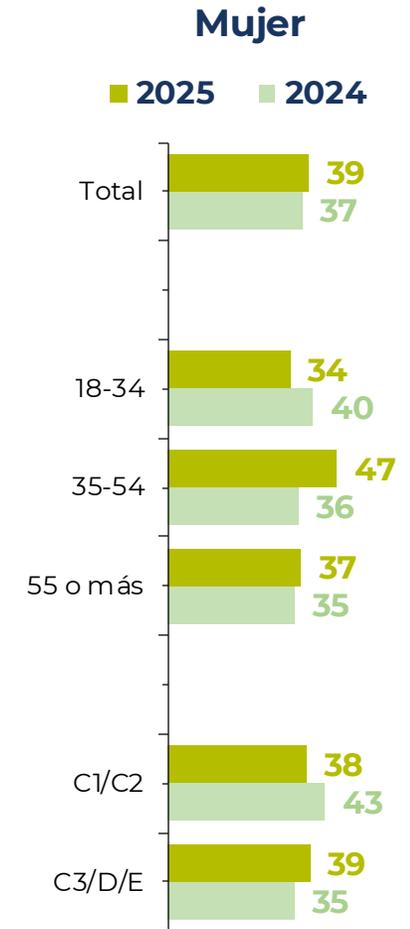
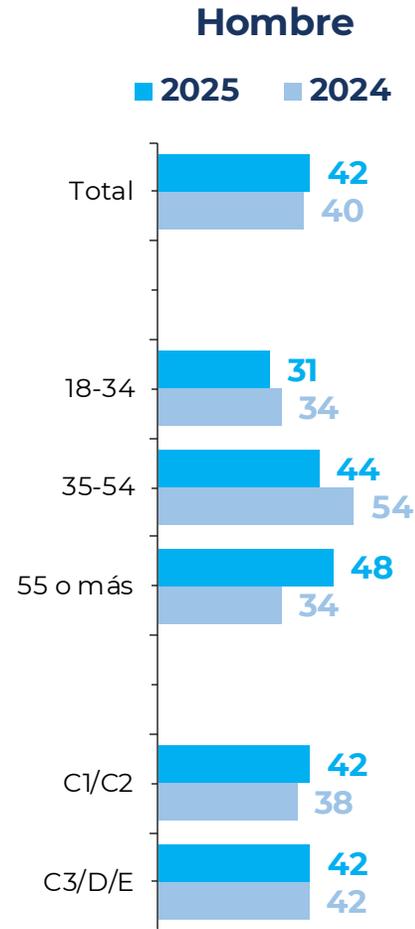
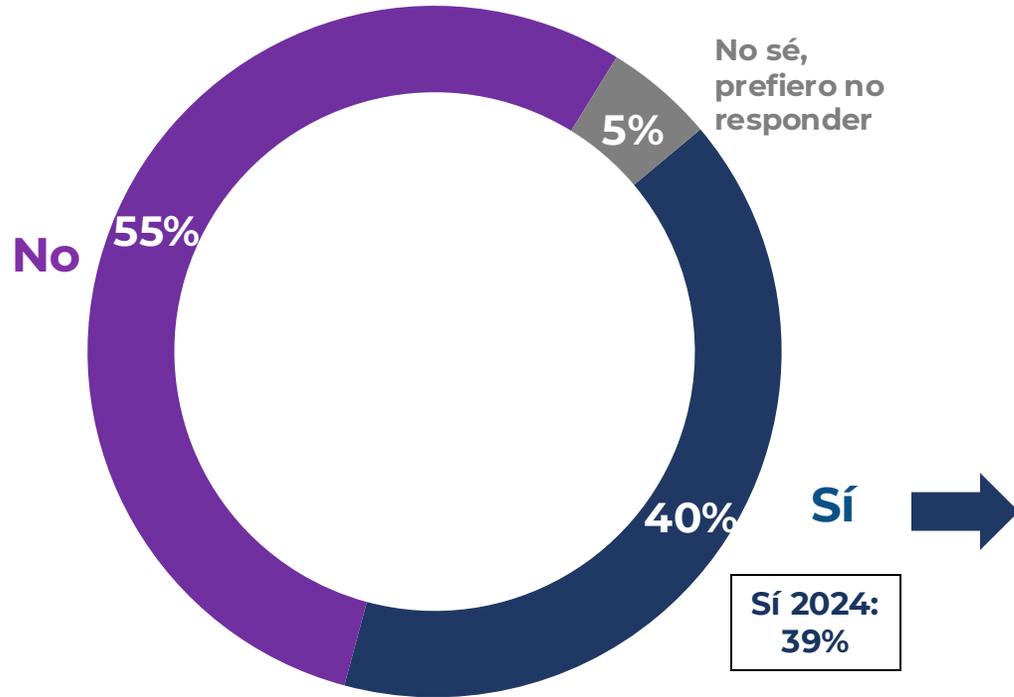


**Acoso  
laboral,  
sexual y  
violencia en  
el trabajo**

# Víctimas de acoso laboral

Alguna vez en tu vida, ¿has sufrido acoso laboral en el trabajo, entendido como un acto de agresión, hostigamiento, maltrato o humillación ?

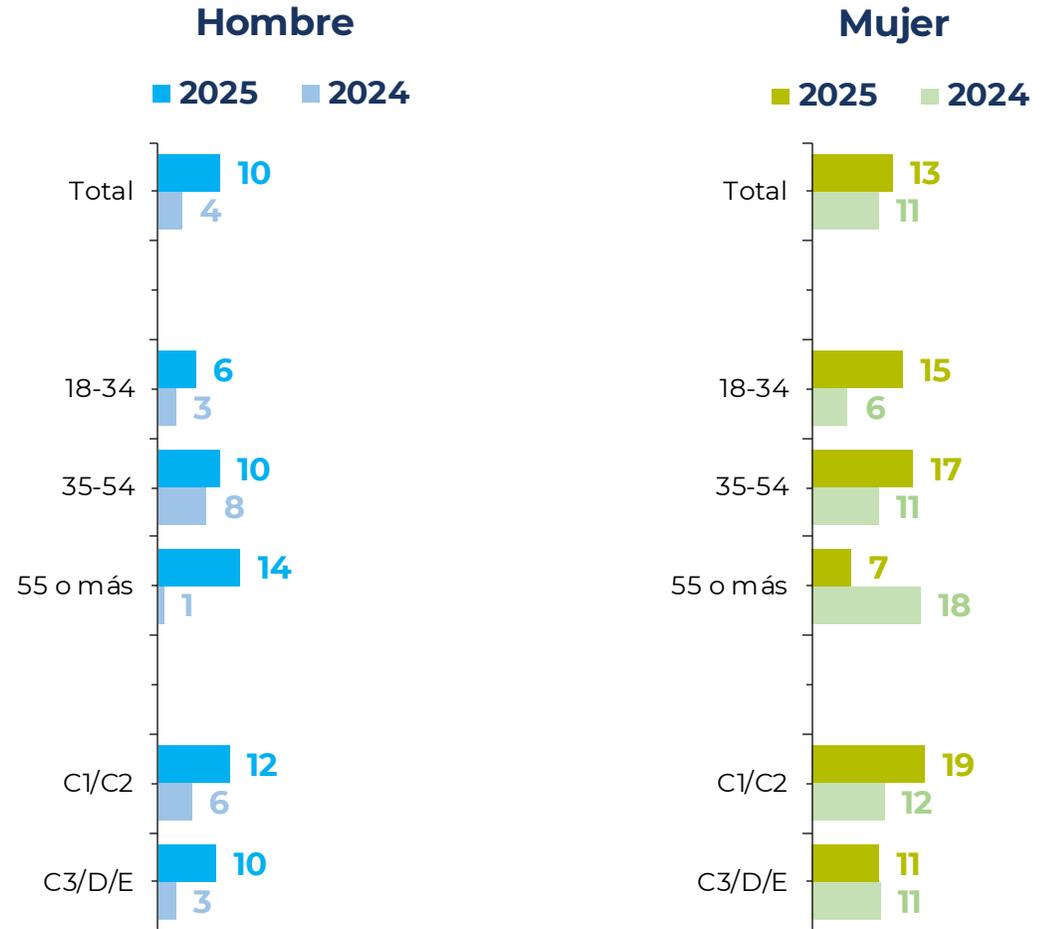
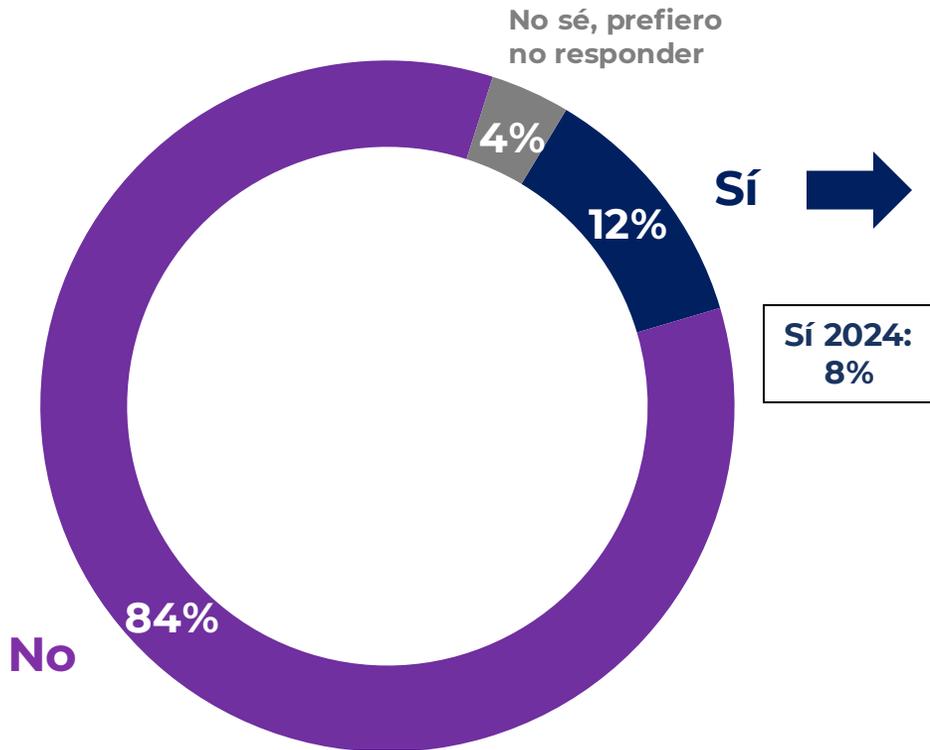
%



# Víctimas de acoso sexual

Alguna vez en tu vida, ¿has sufrido acoso sexual en tu trabajo, entendido como peticiones de carácter sexual sin tu consentimiento?

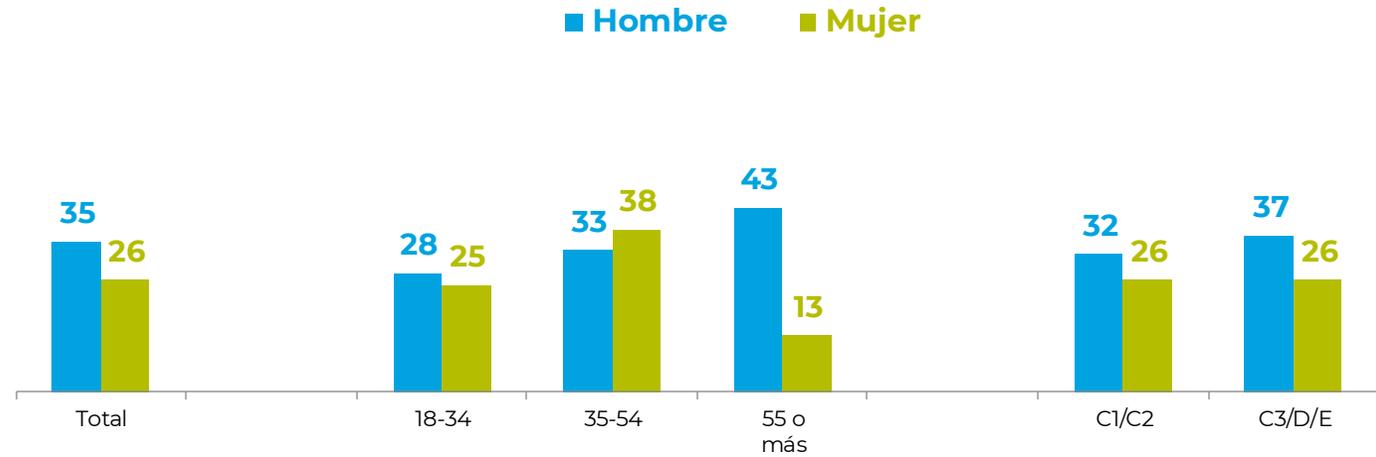
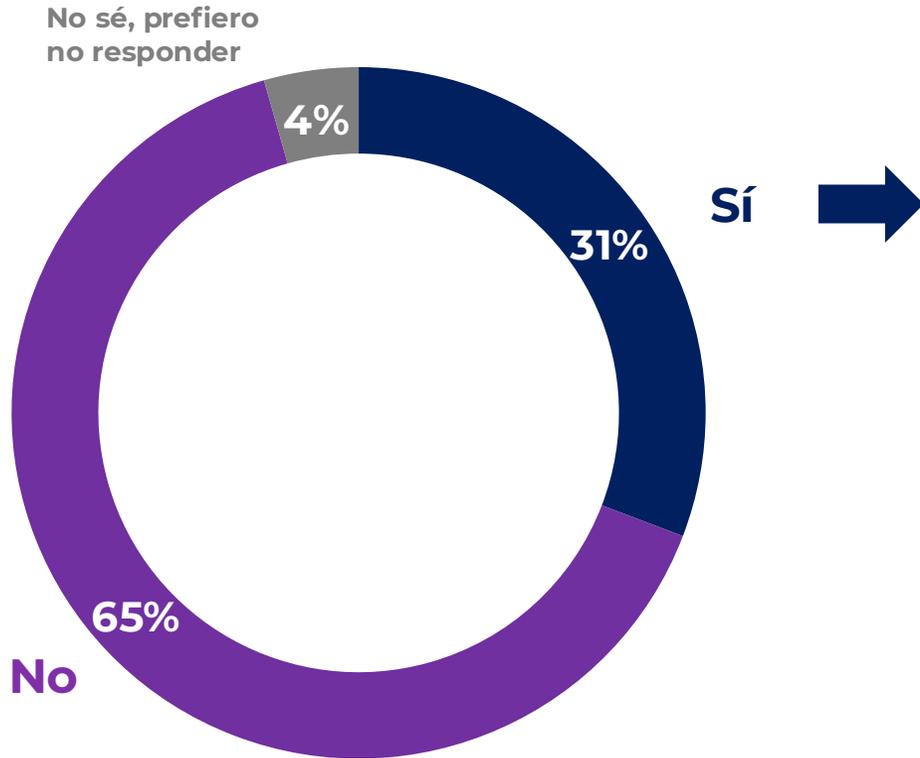
%



# Víctimas de violencia

Alguna vez en tu vida, ¿has sufrido violencia en el trabajo, entendida como aquella ejercida por terceros que no trabajan en tu empresa u organización, como clientes, proveedores o usuarios?

%

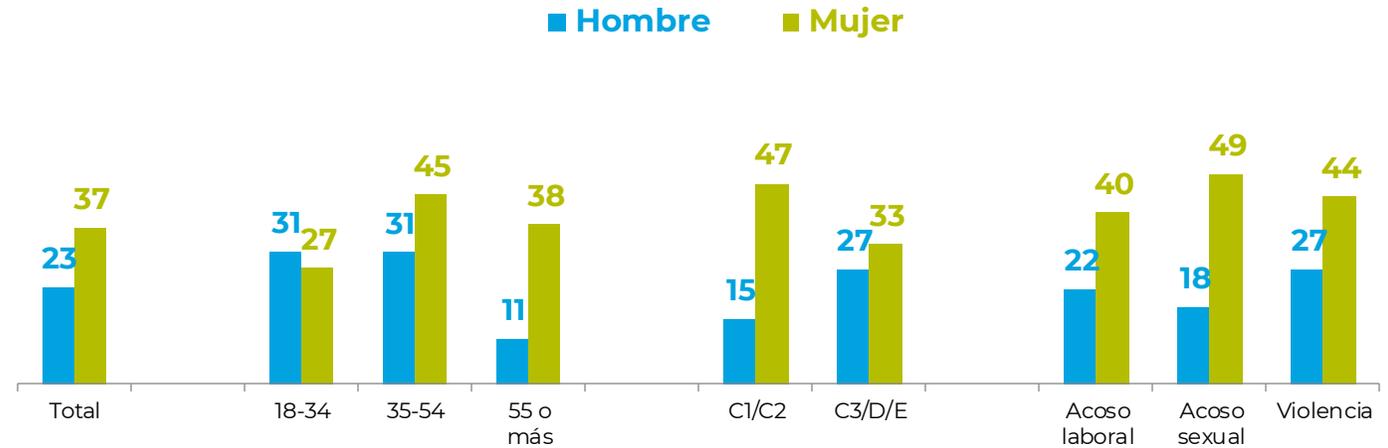
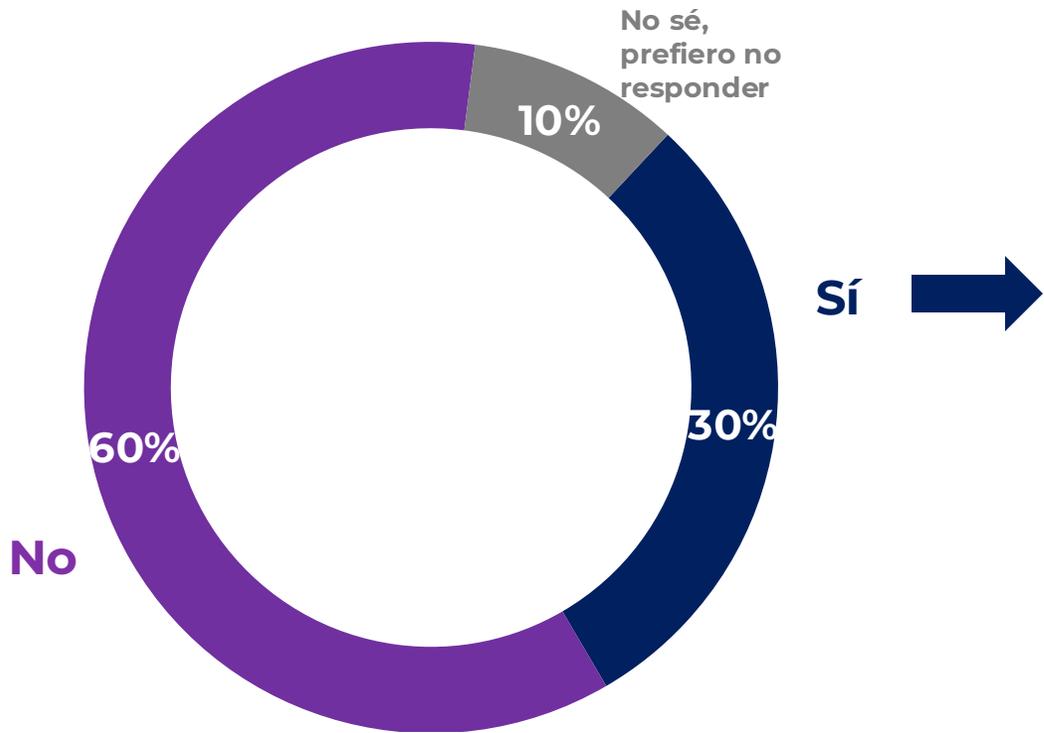


Casos: Total muestra (N=700)

\* Pregunta incluida en 2025

# Denuncia de acoso laboral, sexual y/o violencia

¿Denunciaste la situación de acoso en la Inspección del Trabajo o en la empresa?  
%



Un 23% de quienes han vivido acoso laboral, sexual o violencia hizo la denuncia en la empresa, y un 12% denunció en la Dirección del Trabajo.

Casos: quienes han vivo acoso laboral, sexual y/o violencia (N=357)

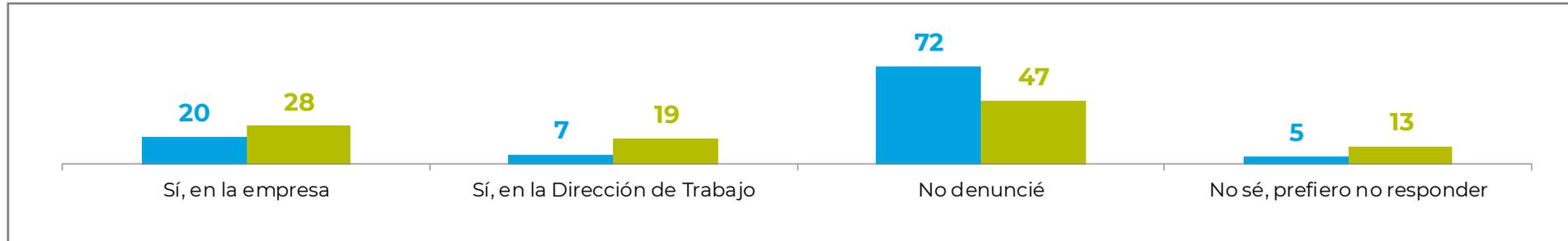
# Denuncia de acoso laboral, sexual y/o violencia

¿Denunciaste la situación de acoso en la Inspección del Trabajo o en la empresa?

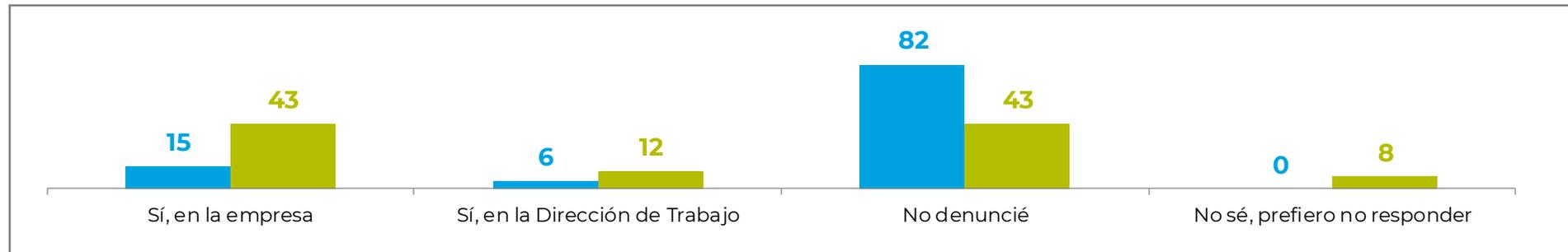
%

■ Hombre ■ Mujer

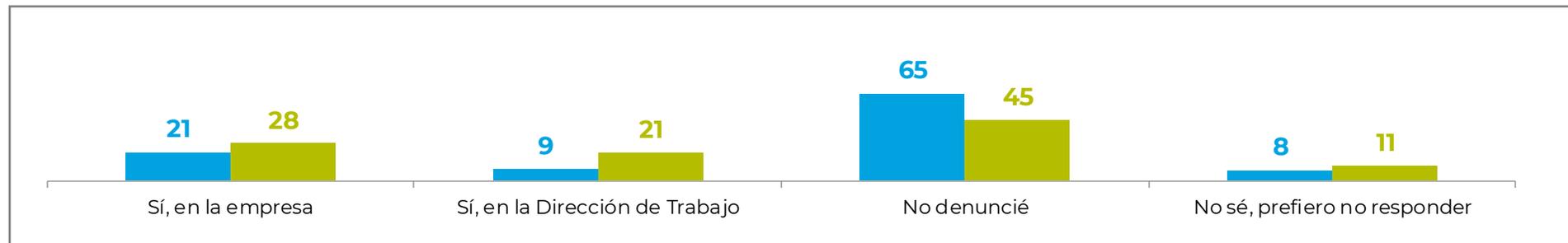
Acoso laboral



Acoso sexual



Violencia

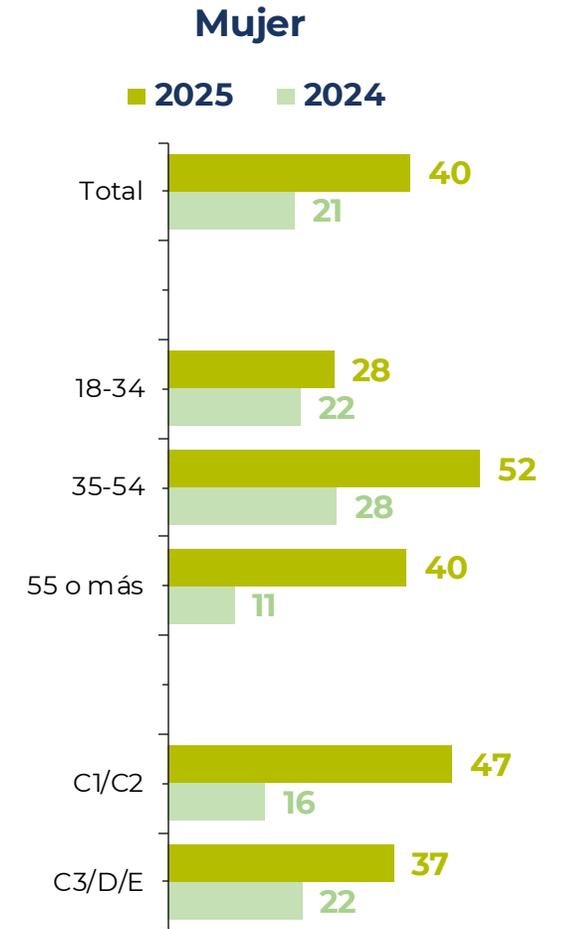
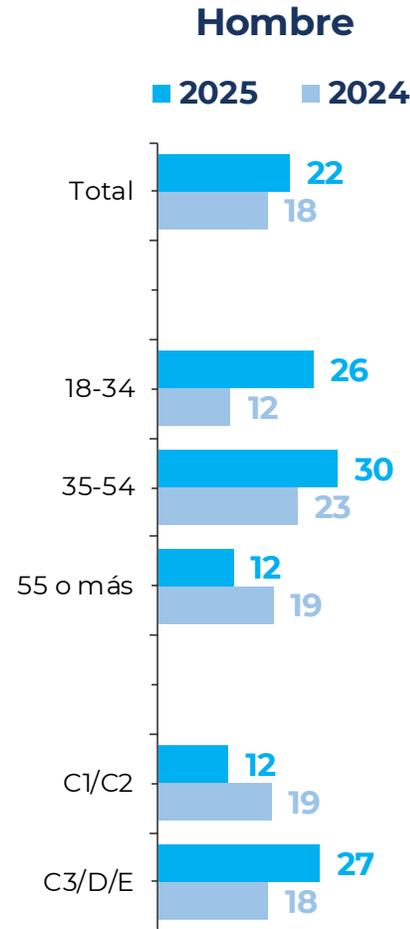
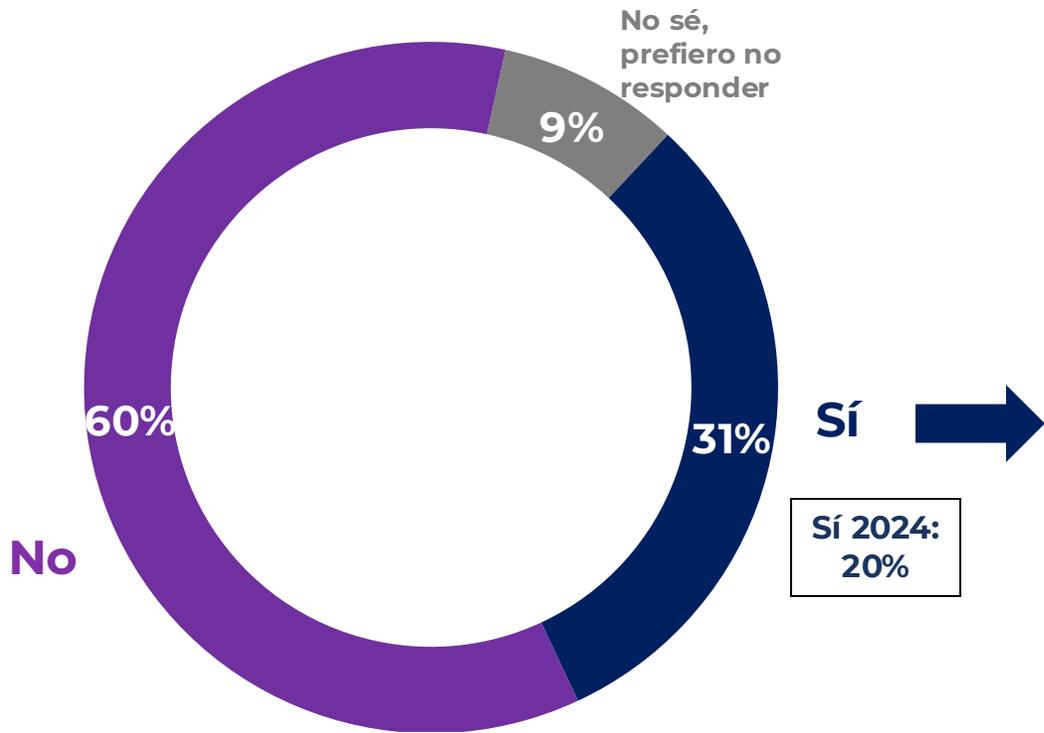


Casos: quienes han vivido acoso laboral (N=285), sexual (N=92) y/o violencia (N=208)

\* Pregunta con lugar de denuncia incluida en 2025

# Denuncia de acoso laboral y/o sexual – Comparativo 2024

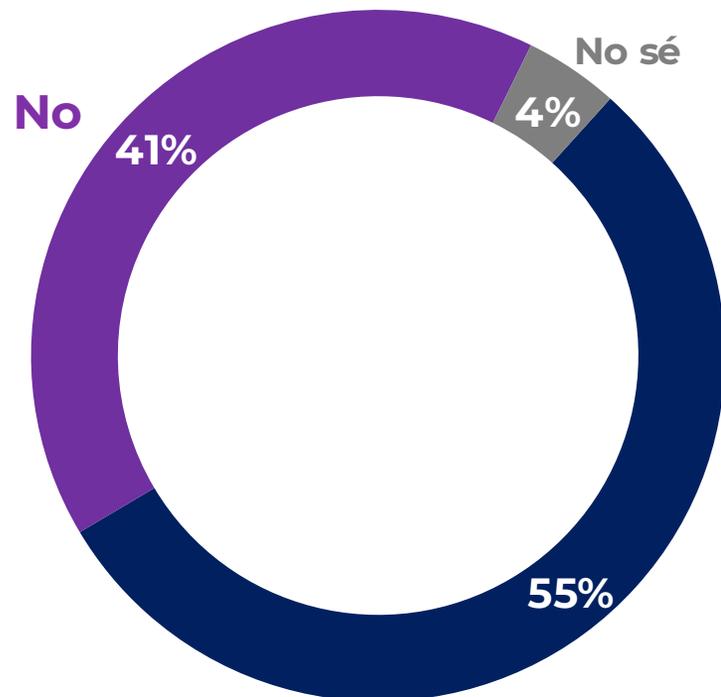
¿Denunciaste la situación de acoso en la Inspección del Trabajo o en la empresa?  
%



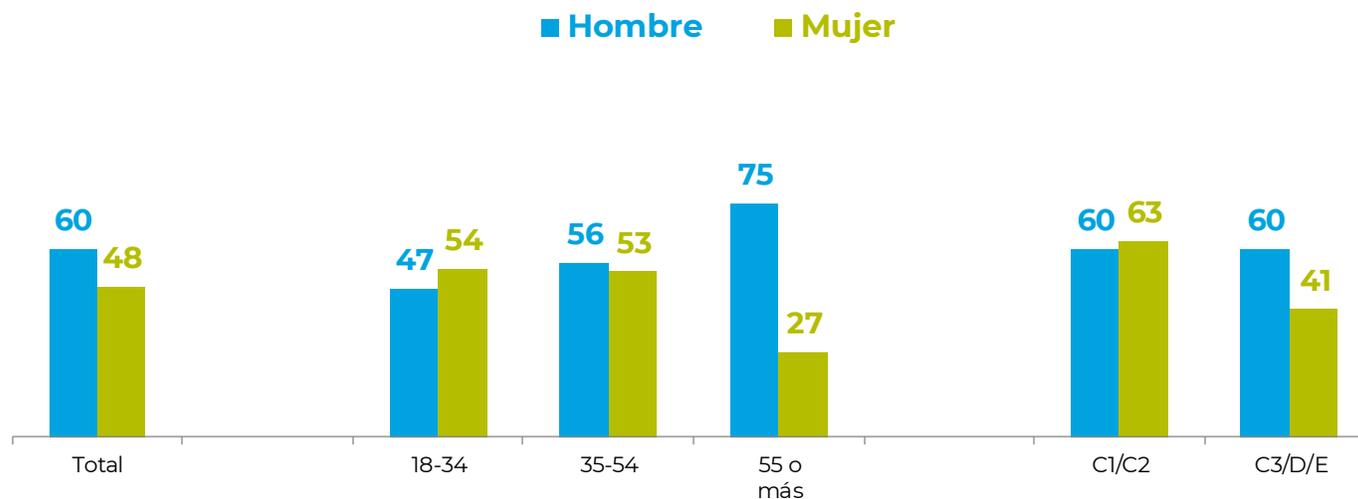
Casos: quienes han vivido acoso laboral y/o sexual (N=304)

## Capacitación Ley Karin – *Trabajadores dependientes*

¿Has recibido capacitación en tu empresa sobre prevención de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el lugar de trabajo?  
%



Sí →



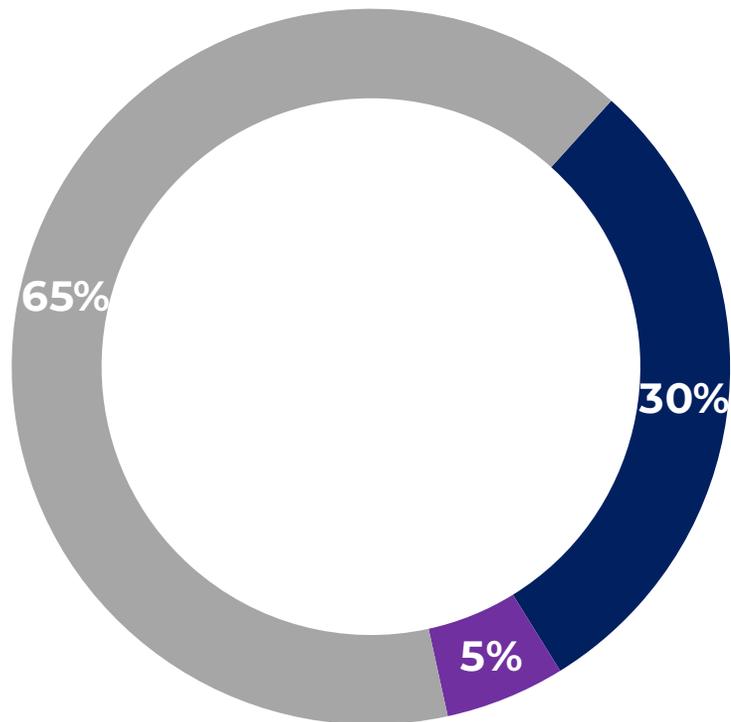
A 10 meses de la entrada en vigencia de la Ley Karin, un 41% de las personas no ha recibido por parte de la empresa u organización en que trabajan la capacitación en prevención obligatoria por ley.

Casos: quienes trabajan de forma dependiente (N=274)

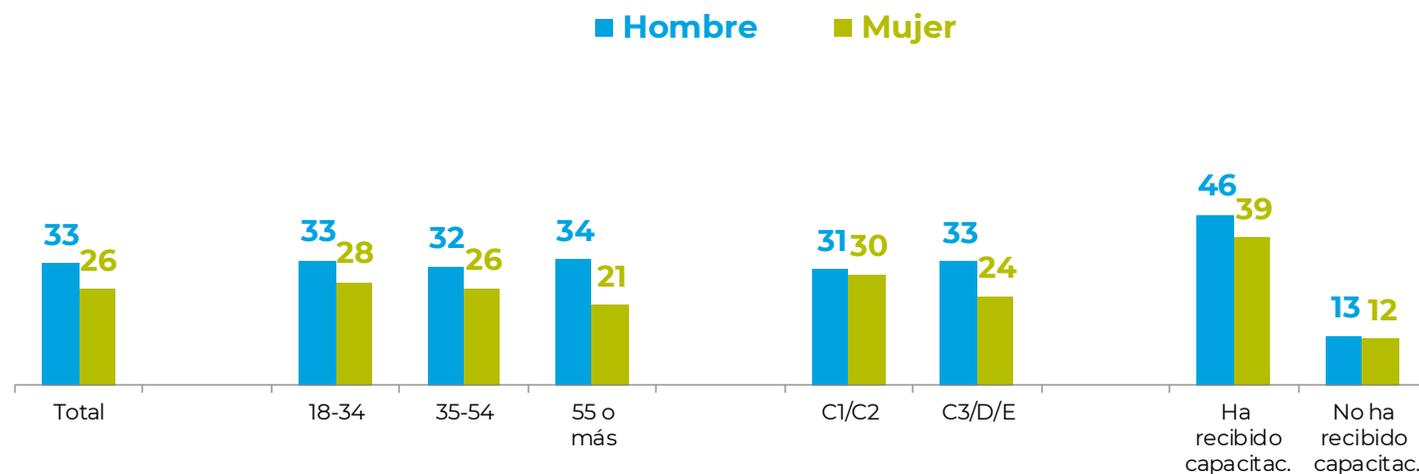
# Impacto de Ley Karin en respeto entre las personas - *Trabajadores dependientes*

Desde la vigencia de la nueva ley de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo (Ley Karin), dirías que en tu empresa...

%



- **Ha mejorado el respeto entre las personas**
- **Ha empeorado el respeto entre las personas**
- **Se ha mantenido igual el respeto entre las personas**



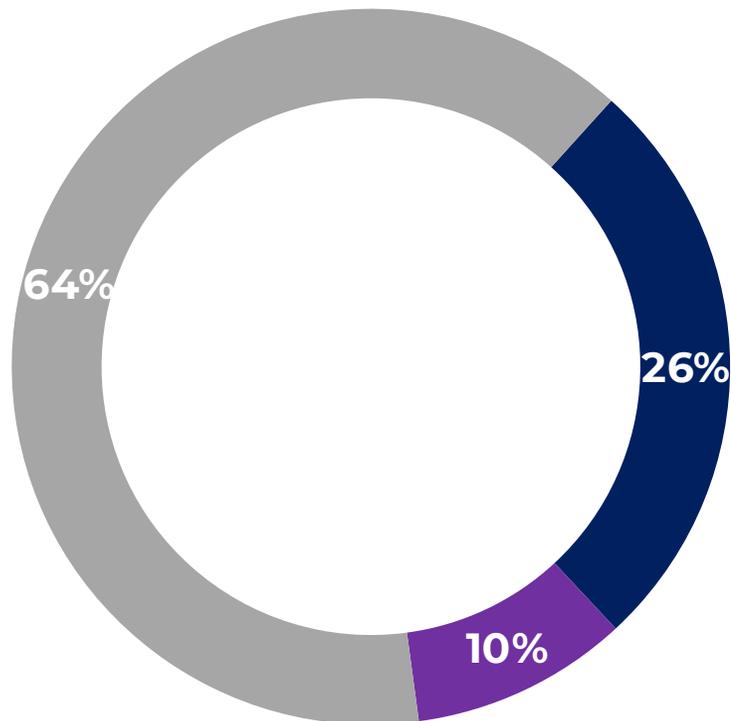
El 95% de los trabajadores dependientes considera que el respeto entre las personas de su empresa se ha mantenido o ha mejorado con la Ley Karin, sólo el 5% considera que ha empeorado.

Casos: quienes trabajan de forma dependiente (N=274)

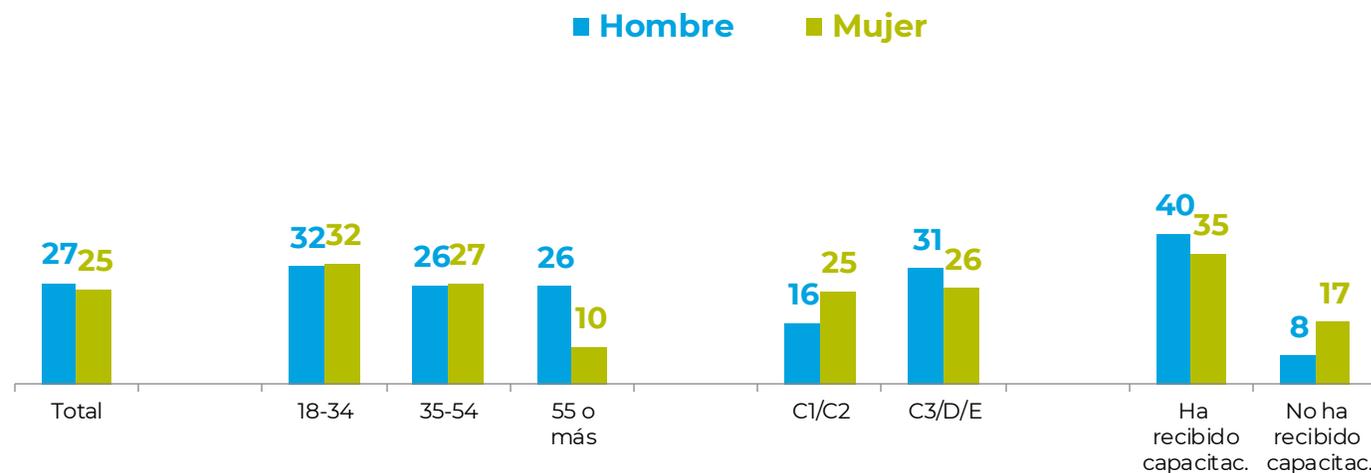
# Impacto de Ley Karin en confianza con la empresa - *Trabajadores dependientes*

Desde la vigencia de la nueva ley de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo (Ley Karin), dirías que en tu empresa...

%



- Ha mejorado la confianza con la empresa
- Ha empeorado la confianza con la empresa
- Se ha mantenido igual la confianza con la empresa



El 90% de los trabajadores dependientes considera que la confianza con la empresa se ha mantenido o ha mejorado con la Ley Karin, sólo el 10% considera que ha empeorado.

Casos: quienes trabajan de forma dependiente (N=274)

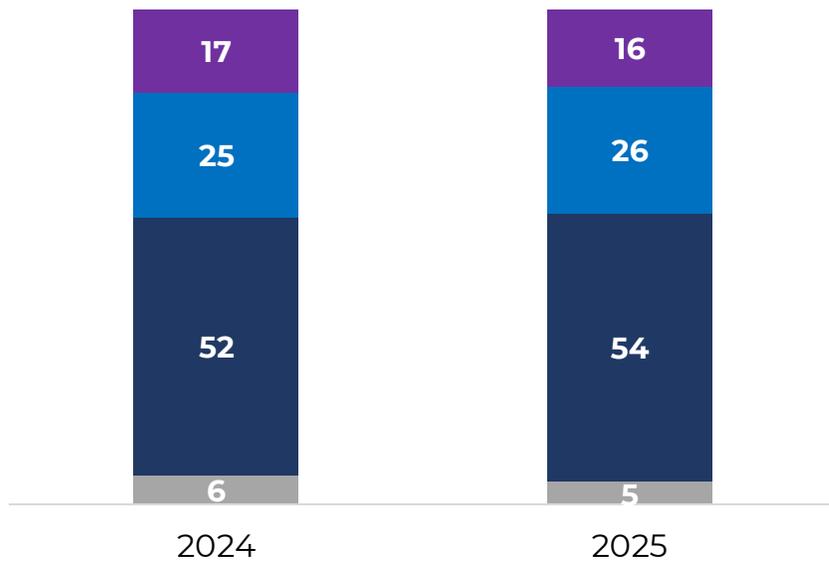


**Penalización  
de la  
maternidad  
y paternidad  
en la carrera  
laboral**

# Penalización en la carrera laboral

¿Sientes que tu carrera laboral se vio afectada por tener hijos(as)?

%

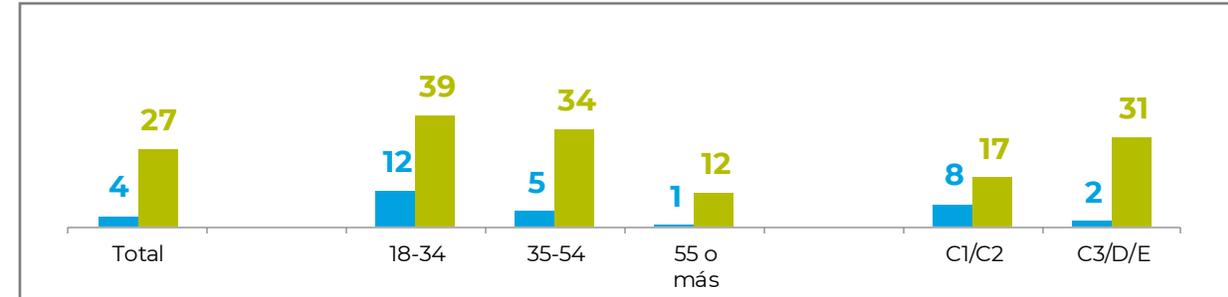


- Sí, mucho
- Sí, un poco
- No, no se vio afectada
- No sé, prefiero no responder

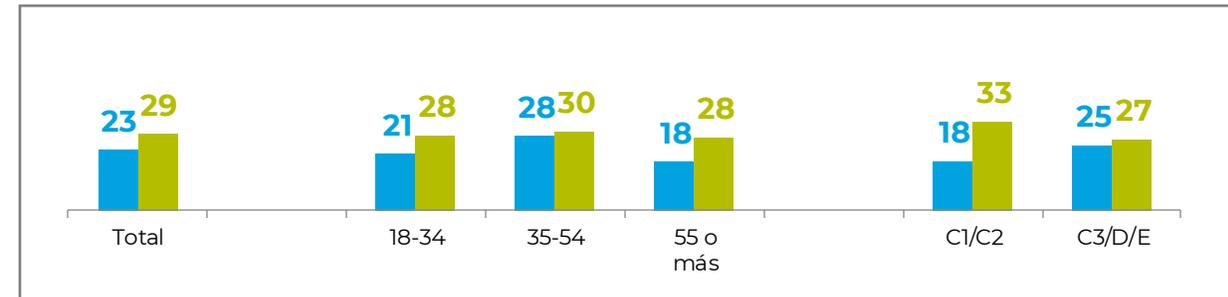
Casos: quienes tienen hijos (N=473)

■ Hombre ■ Mujer

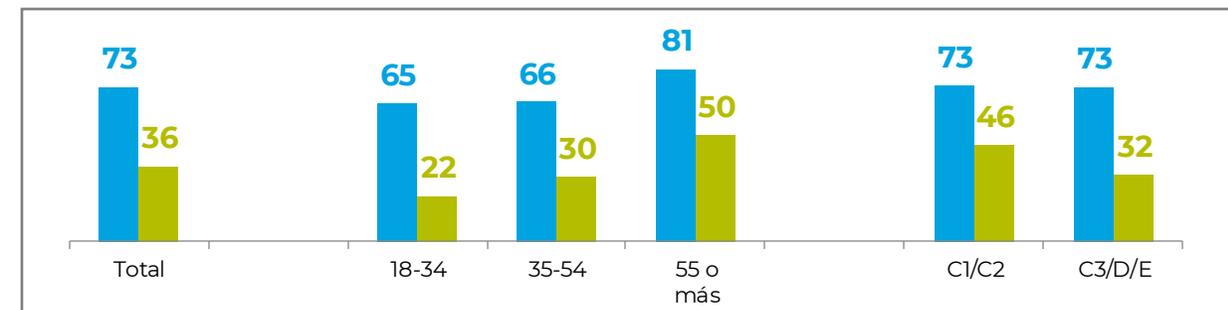
% Sí, mucho



% Sí, un poco



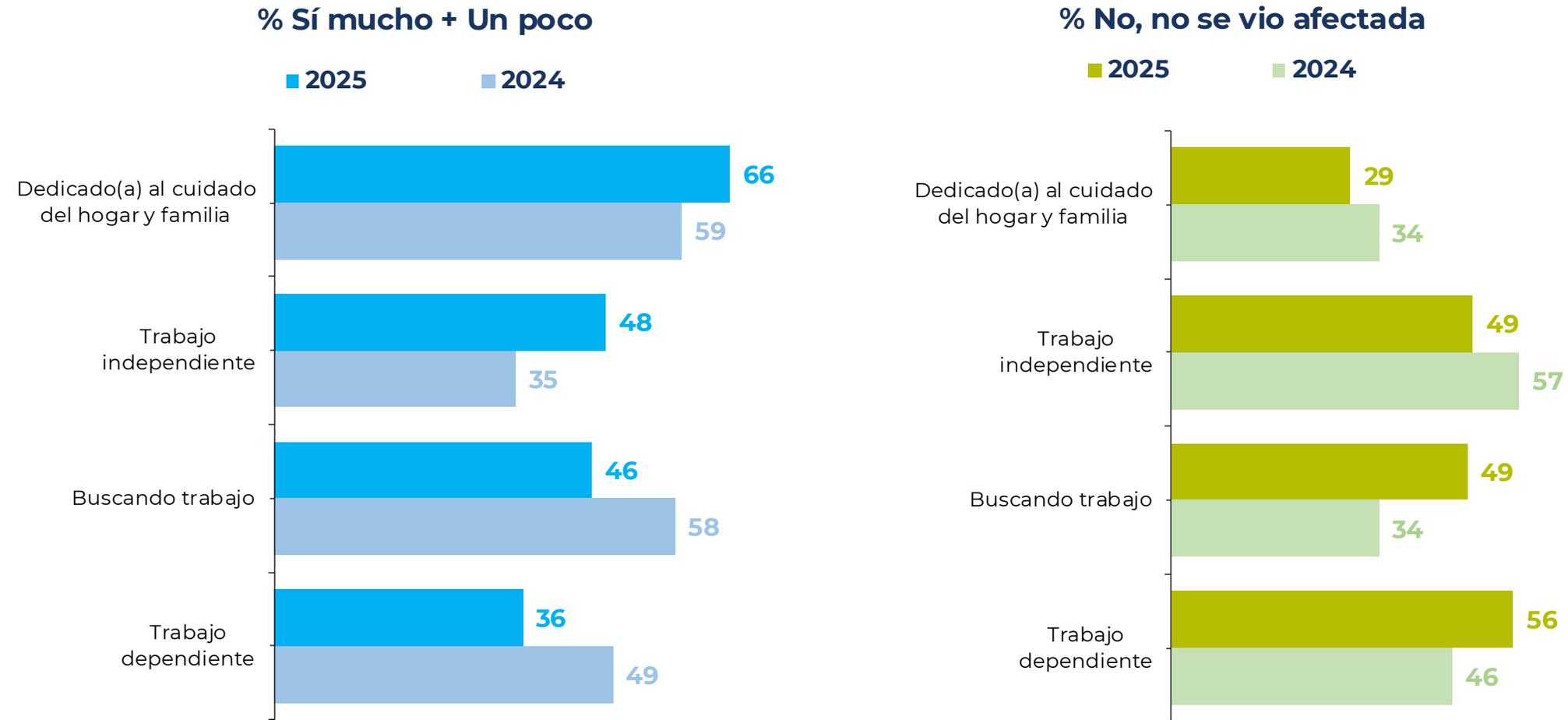
% No, no se vio afectada



# Penalización en la carrera laboral, según situación laboral

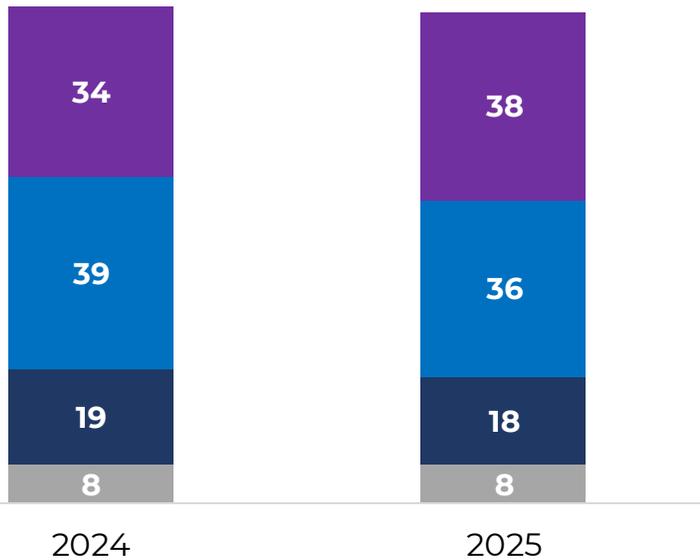
¿Sientes que tu carrera laboral se vio afectada por tener hijos(as)?

%



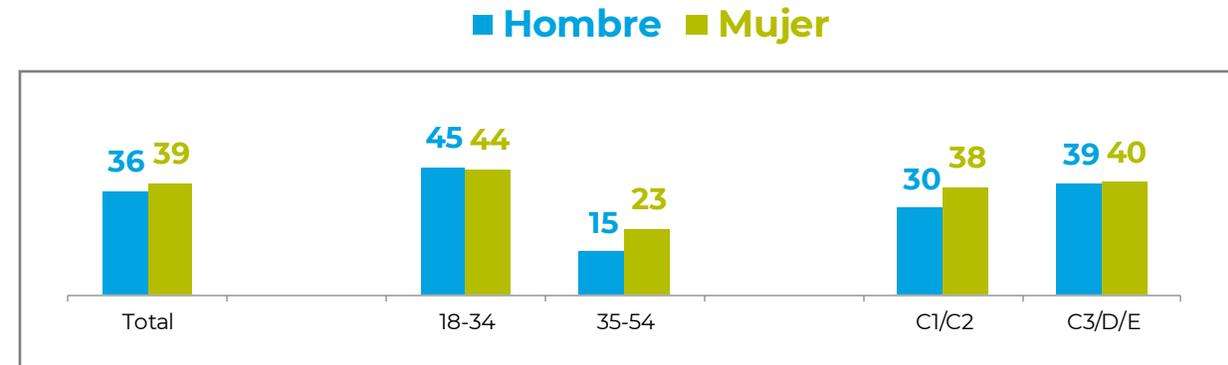
# Proyección de penalización en la carrera laboral

¿Crees que tu carrera laboral se vería afectada si tuvieras un(a) hijo(as)?  
%

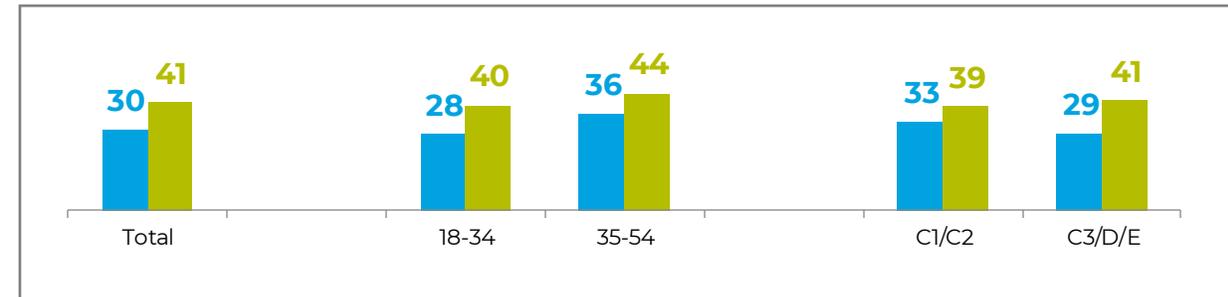


Casos: quienes no tienen hijos (N=227)

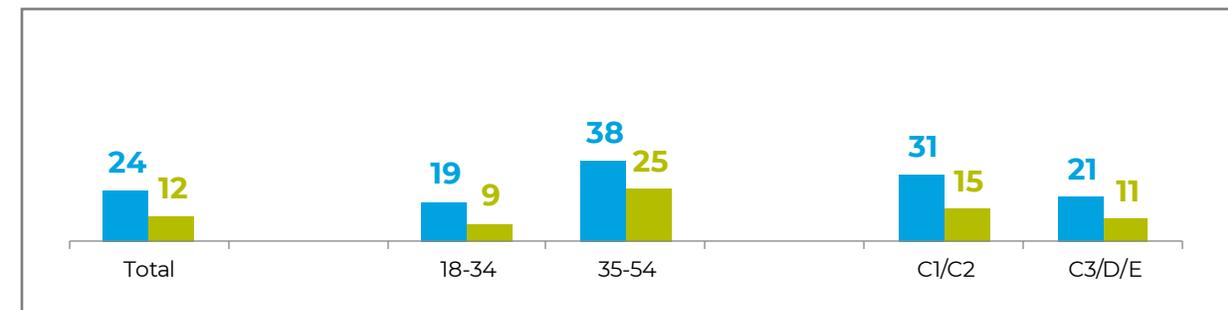
% Sí, mucho



% Sí, un poco

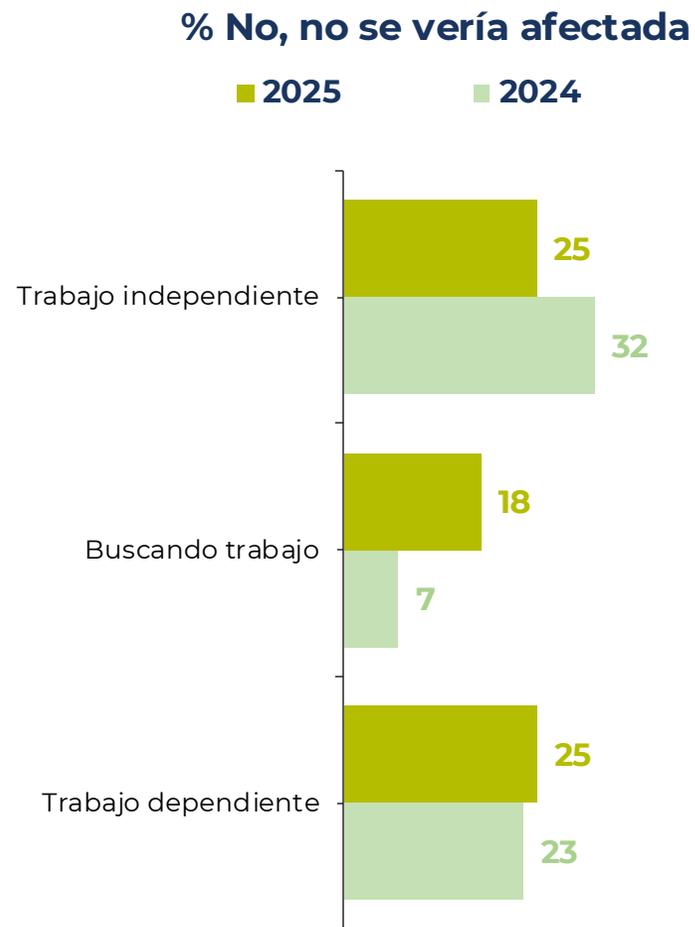
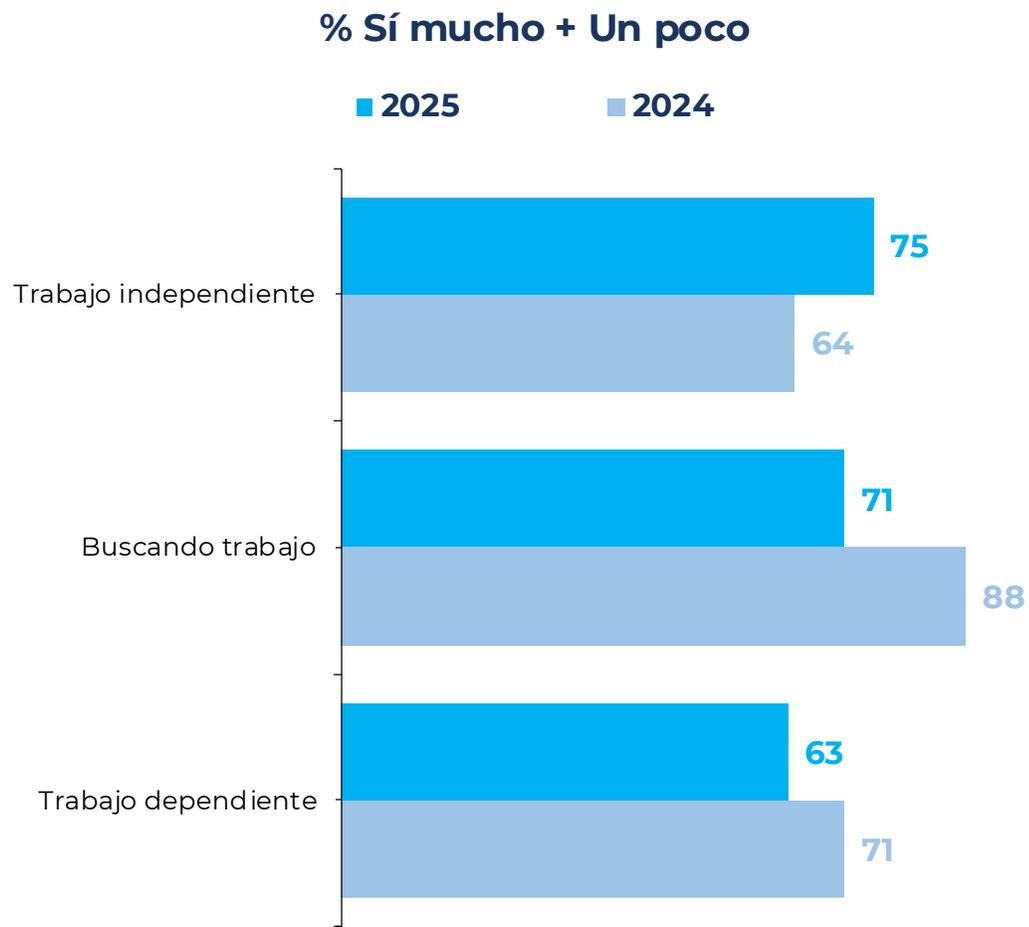


% No, no se vería afectada



# Proyección de penalización en la carrera laboral, según situación laboral

¿Crees que tu carrera laboral se vería afectada si tuvieras un(a) hijo(as)?  
%



Casos: quienes no tienen hijos (N=227)



Estudio de opinión Cadem  
y ChileMujeres

# Mujer y trabajo

2025

