

# AUMENTA PREOCUPACIÓN POR EMERGENCIA LABORAL

999

Aprobación Presidencial

Economía y crisis laboral

Impactos de la IA en el trabajo

# NUESTRA

# METODOLOGÍA

## TÉCNICA

Encuestas online aplicadas a través de nuestra plataforma Cadem Online.

## UNIVERSO

Hombres y mujeres de 18 años o más, habitantes en las 16 regiones del país.

## MUESTREO

Muestreo no probabilístico con cuotas por edad, zona y nivel socioeconómico.

## MUESTRA Y COBERTURA SEMANAL

1.000 casos.

Se alcanzó una cobertura total de 158 comunas.

## TASA DE FINALIZACIÓN

89,6% sobre la base de las 1.116 personas que abrieron la encuesta antes de cumplirse la cuota de 1.000 casos.

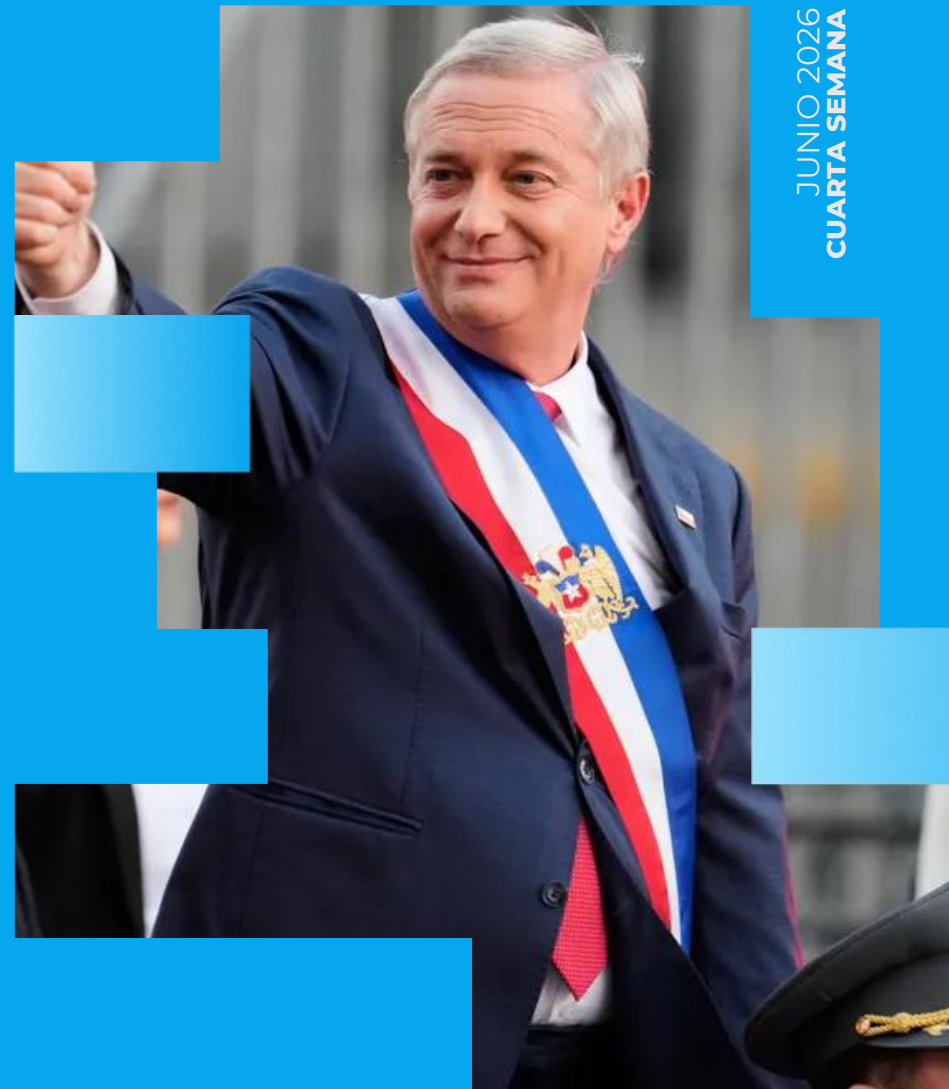
## PONDERACIÓN

Los datos fueron ponderados a nivel de sujetos por género, edad, zona, nivel socioeconómico y comportamiento electoral en la segunda vuelta presidencial de 2025.

## FECHA DE TERRENO

Miércoles 24 de junio de 2026.

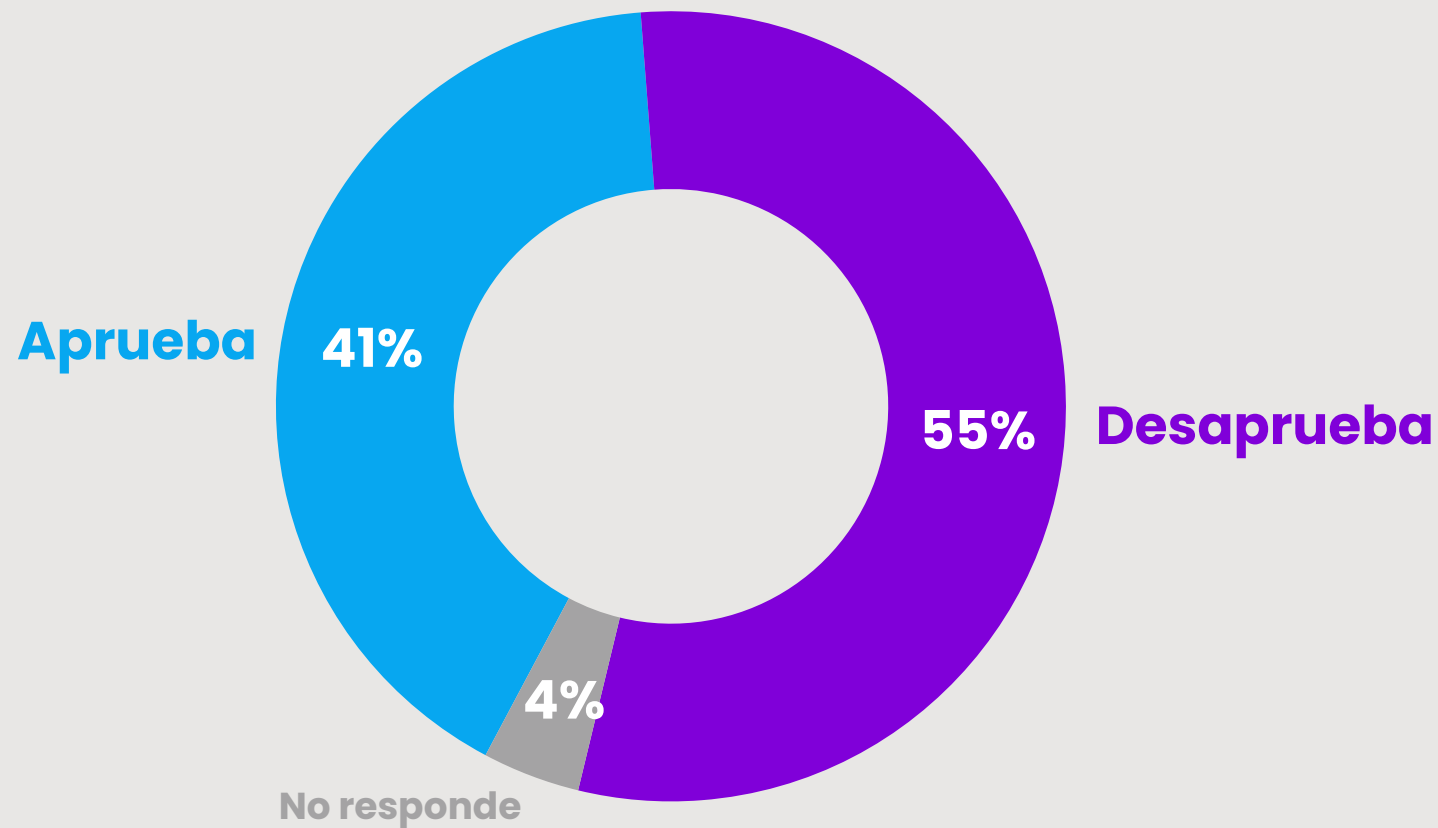
- 82% cree que Chile enfrenta una **emergencia laboral** y 63% (+5pts) está preocupado por la **estabilidad de su trabajo**.
- El desempleo es hoy la **segunda preocupación económica del país** (20%) junto al bajo crecimiento de la economía (20%), mientras que el aumento de precios se mantiene en el primer lugar (47%).
- El 46% considera que la principal emergencia en materia laboral son los **despidos** (46%), seguido por las **dificultades para reinserirse tras perder un trabajo** (35%) y los **bajos salarios** (35%). Y entre las razones que explican el desempleo se encuentran el bajo crecimiento de la economía (39%), el aumento de la inmigración (37%) y la incertidumbre política y económica (30%).
- En cuanto a la **flexibilidad laboral**, 49% está de acuerdo con el proyecto que permitiría contratos por hora, 86% con permitir jornadas flexibles para estudiantes, personas mayores y personas con responsabilidades familiares, 51% con permitir que la jornada de 40 horas se organice como promedio anual en sectores con temporadas altas y bajas y 45% con permitir que un trabajador realice distintas funciones dentro de una empresa, si mantiene sus derechos laborales.
- En tanto, 69% (+12pts) estaría dispuesto a **trabajar más de 40 horas semanales** por un aumento significativo de su sueldo y 68% (+7pts) a **trabajar 3 horas más de lunes a jueves** para tener el viernes libre. Por el contrario, 58% no estaría dispuesto a disminuir el tiempo de colación para salir más temprano, 58% a cambiar el pago de horas extra por más vacaciones y 86% a disminuir proporcionalmente su sueldo a cambio de trabajar menos horas.
- Además, 45% está de acuerdo con la **indemnización a todo evento**, mientras 45% está en desacuerdo.
- Por su parte, en la cuarta semana de junio, **41% (-3pts) aprueba la gestión del Presidente José Antonio Kast** y 55% (+2pts) la desaprueba.



# PRESIDENTE **JOSÉ ANTONIO KAST**

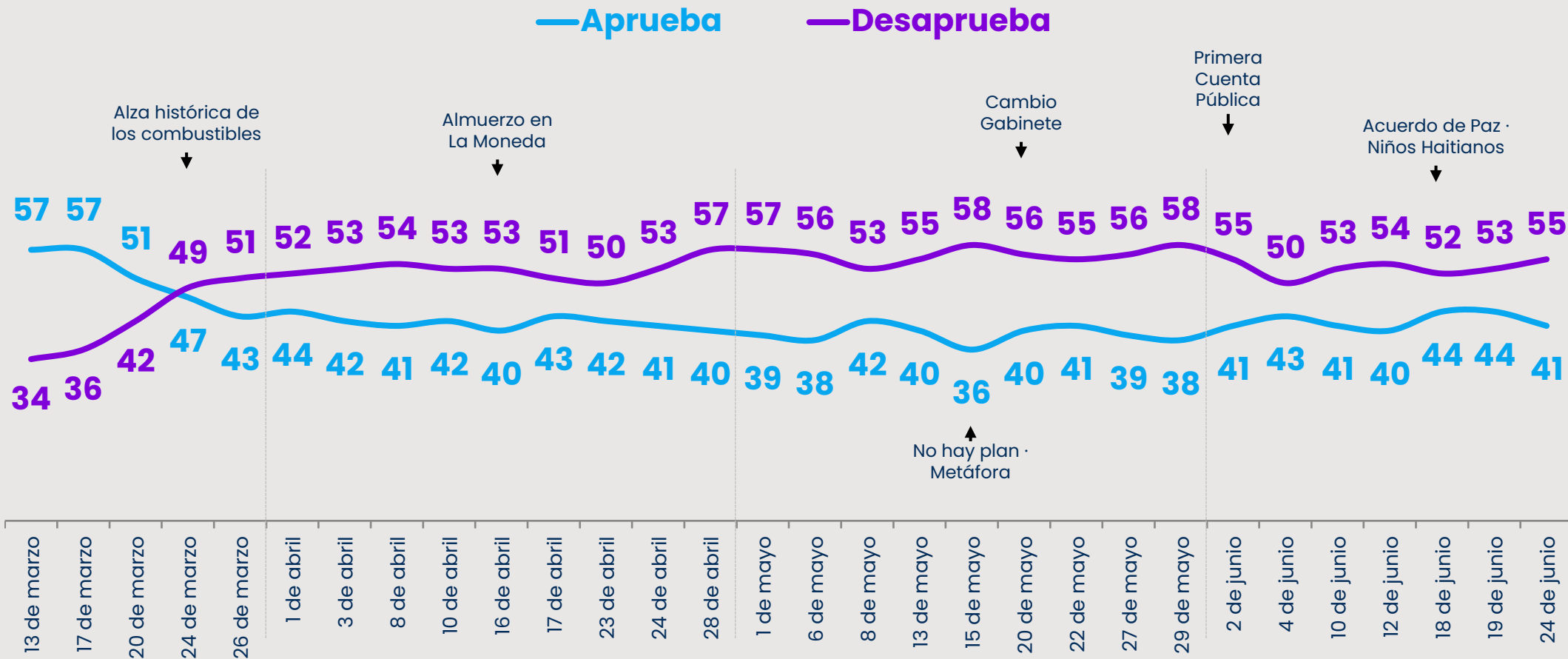
# Aprobación presidencial

Independiente de su posición política, ¿Usted aprueba o desaprueba la forma cómo **José Antonio Kast** está conduciendo su Gobierno? %



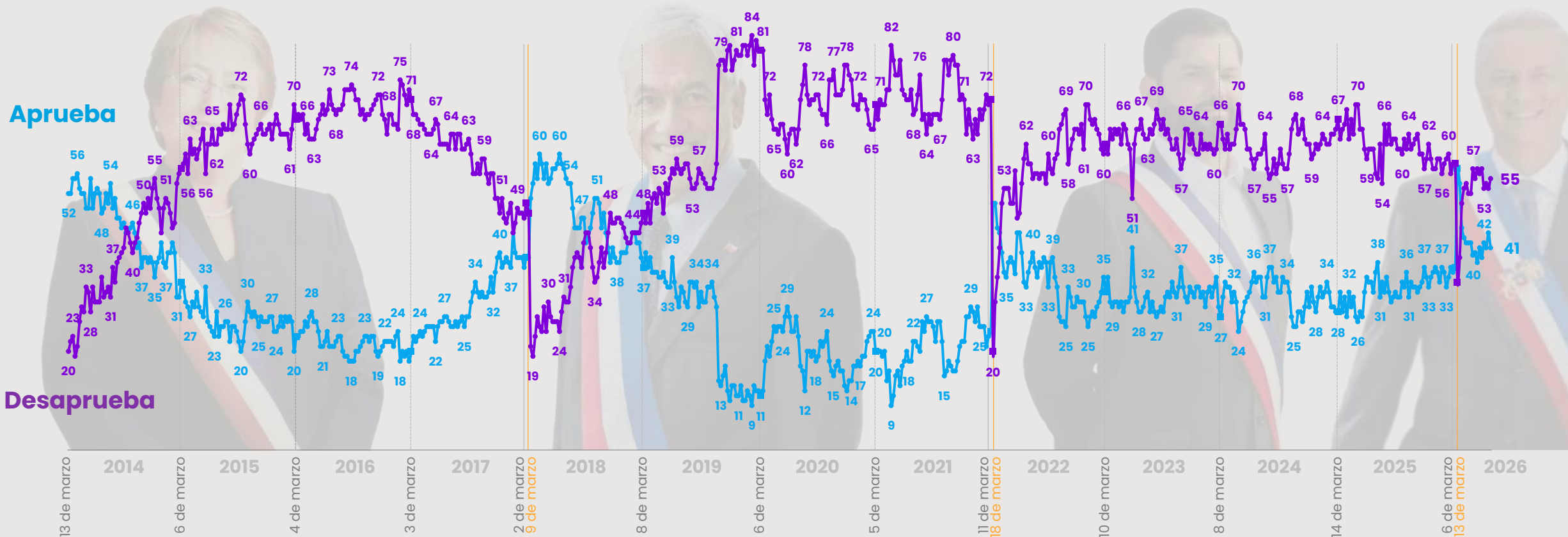
# Aprobación presidencial

Independiente de su posición política, ¿Usted aprueba o desaprueba la forma cómo **José Antonio Kast** está conduciendo su Gobierno? %



El 100% de cada medición se completa con la alternativa "No responde".

# Histórico. Aprobación presidencial semanal



Desde Gobierno del Presidente Kast, Plaza Pública se aplica online, y dos veces por semana. Cada semana, el dato del Presidente Kast corresponde al promedio de las dos mediciones semanales.



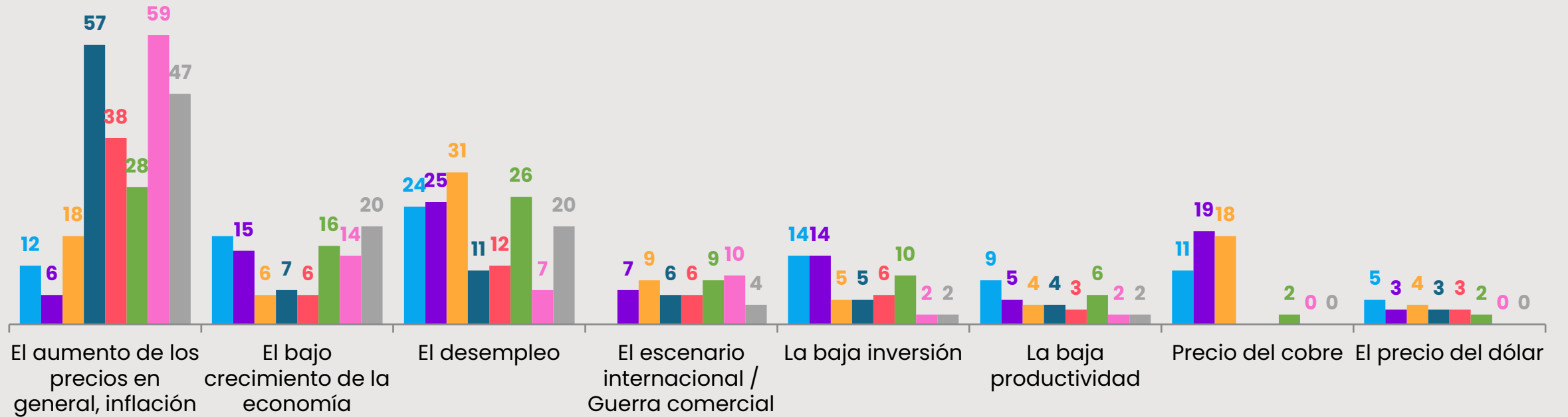


# ECONOMÍA Y CRISIS LABORAL



# Principal preocupación económica del país

¿Cuál diría Ud. que es hoy día el principal problema económico que enfrenta Chile? %



El 100% en cada medición se completa con las alternativas "Otro" y "No sabe, no responde". Desde el 12 de marzo de 2026 Plaza Pública se aplica online.

# Principal preocupación económica personal

¿Cuál es hoy día su mayor preocupación personal y familiar en materia económica...? %



■ **Febrero 2020**



■ **Enero 2025**



■ **Abril 2026**

■ **Junio 2026**



# Expectativas de crecimiento

Mayo 2025: ¿Cree que el próximo año, con un nuevo gobierno, el crecimiento económico de Chile? %

Abril 2026: ¿Cree que, desde este año, con un nuevo gobierno, el crecimiento económico de Chile...? %

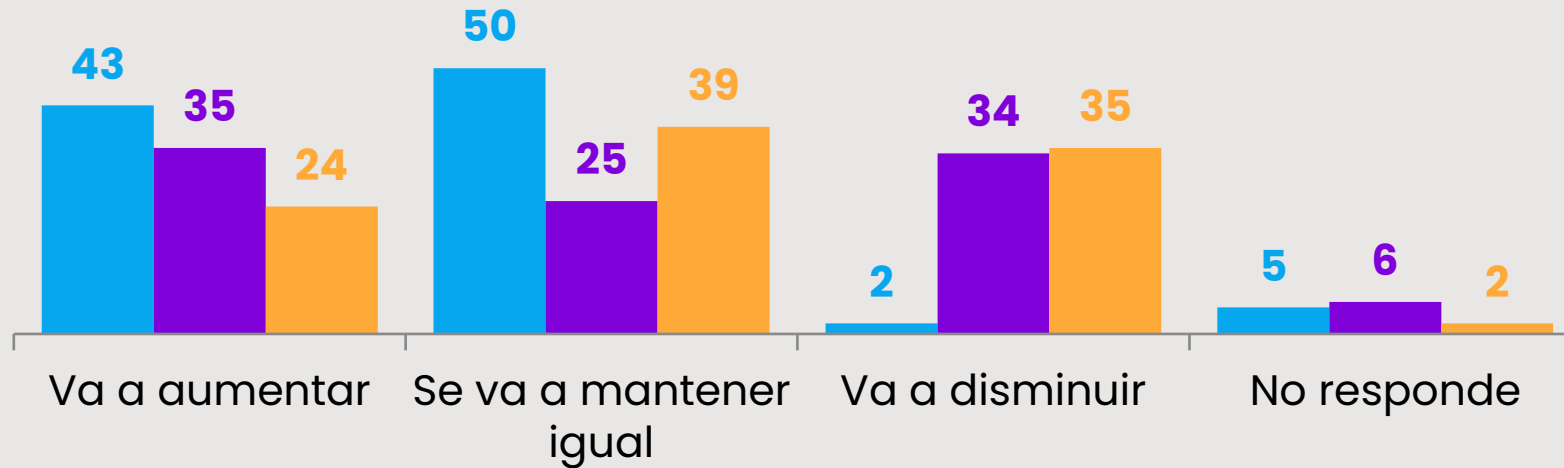
Junio 2026: ¿Ud. cree que durante el segundo semestre de 2026, el crecimiento económico...? %



■ Mayo 2025

■ Abril 2026

■ Junio 2026



# Preocupación por estabilidad laboral

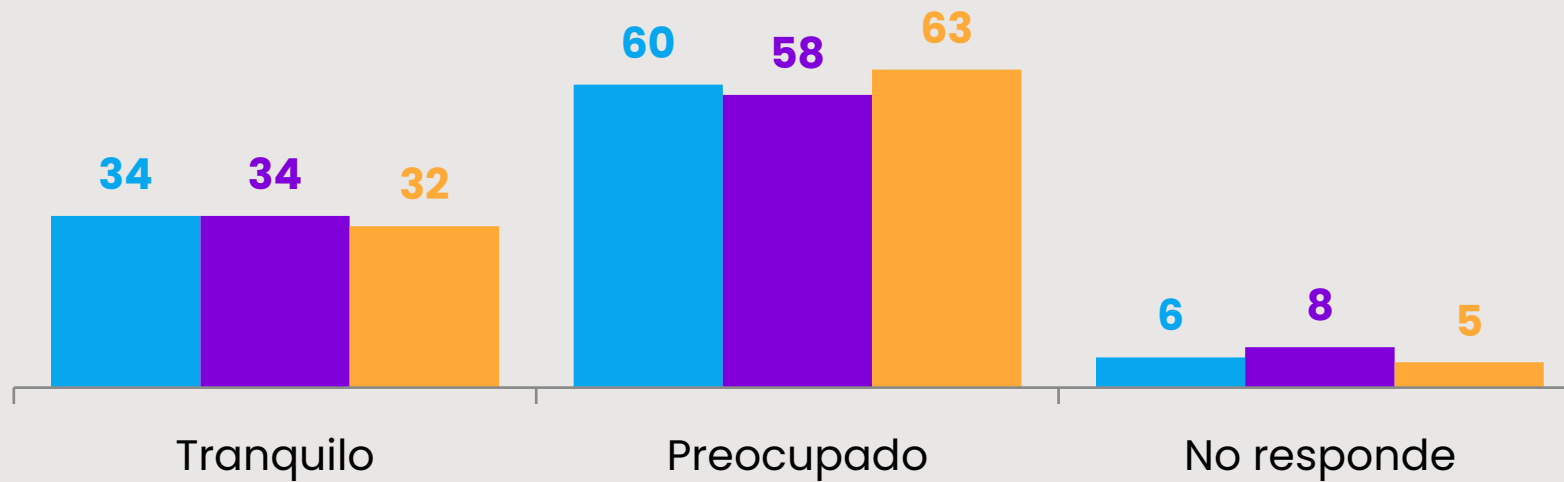
Personalmente, ¿usted se siente tranquilo o preocupado por la estabilidad de su trabajo o del trabajo del jefe del hogar...? %



■ Enero 2025

■ Abril 2026

■ Junio 2026



# Emergencia laboral

¿Cree usted que Chile enfrenta una emergencia laboral...? %

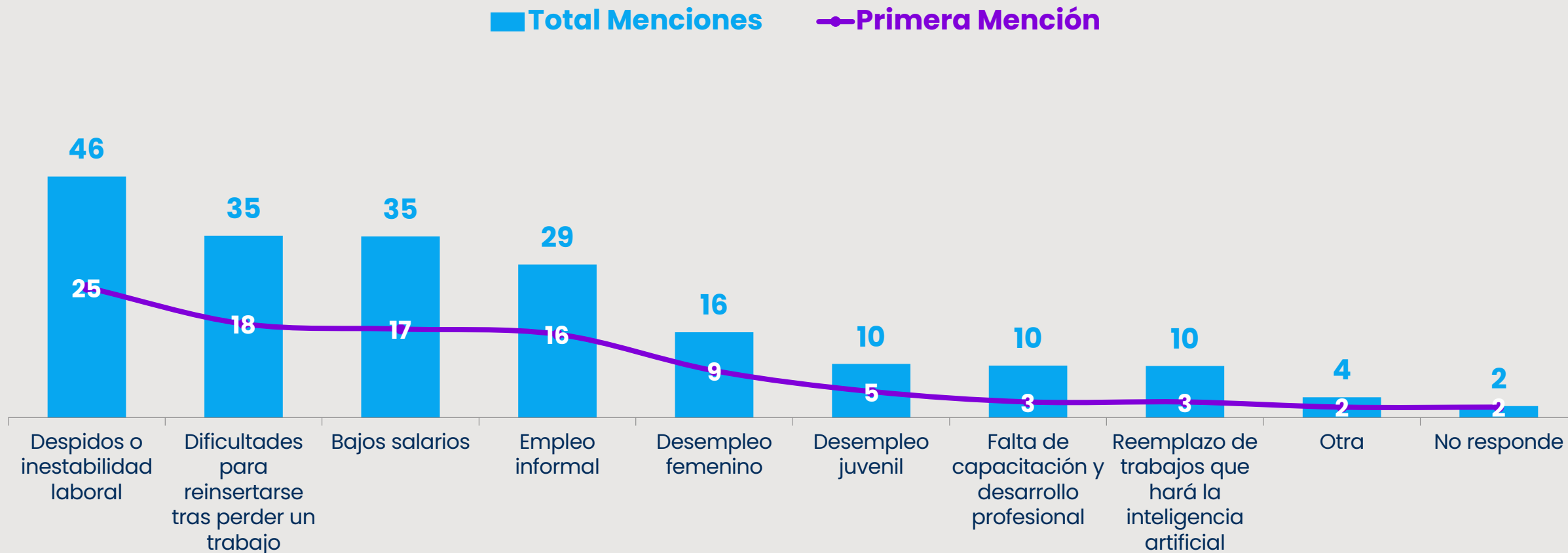


Casos: 1.000

El 100% de cada segmento se completa con la alternativa "No responde".

# Principal emergencia laboral

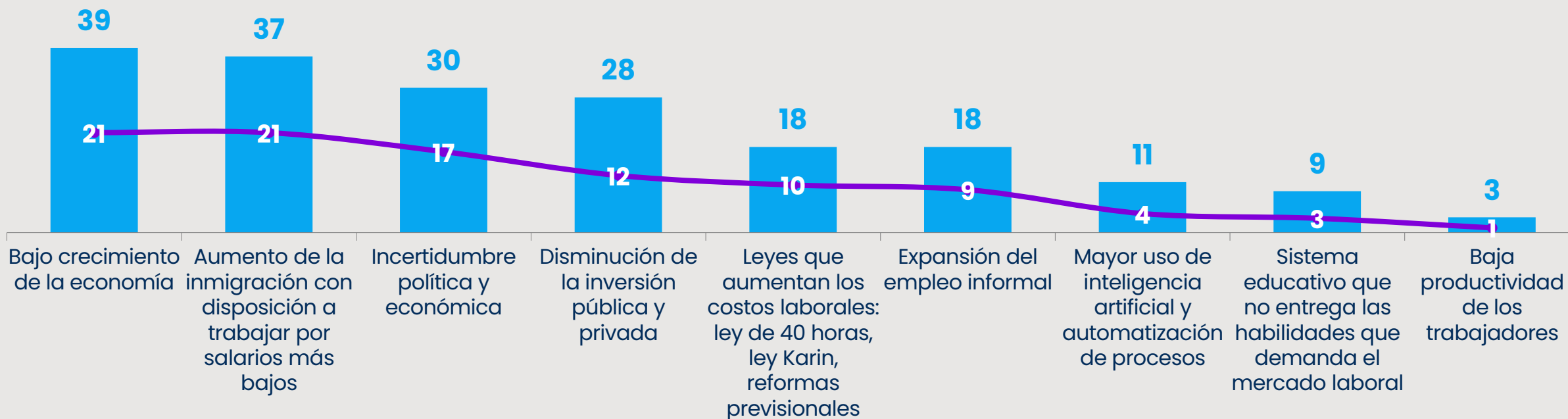
¿Cuál de las siguientes cree que es la principal emergencia laboral que enfrenta Chile? %



# Razones tras el desempleo en Chile

¿Cuál cree Ud. que es la principal razón que explica el alto desempleo en Chile? %

**Total Menciones**    **Primera Mención**



Casos: 1.000

No se grafican alternativas "Otra" ni "No responde".

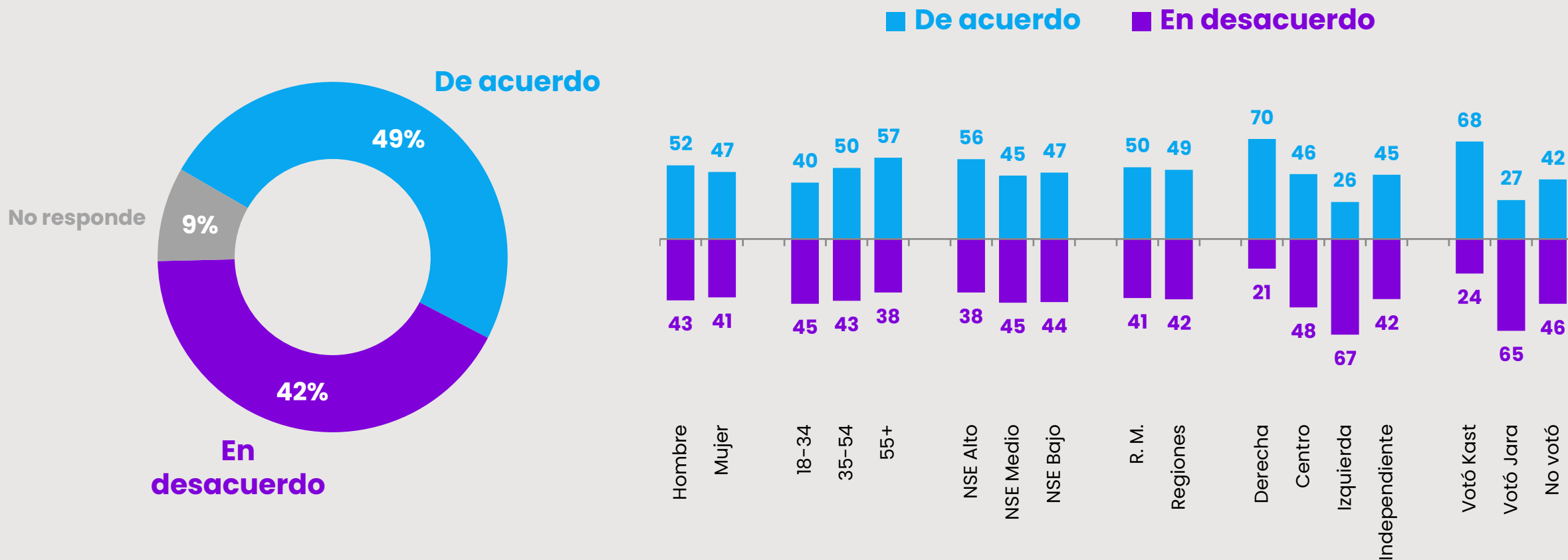
# Posición frente a flexibilidad

¿Ud. está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones? %



# Acuerdo con contratos por hora

El gobierno evalúa apoyar un proyecto que permitiría contratos por hora, con un máximo de 30 horas semanales o 120 horas mensuales. ¿Ud. estaría de acuerdo o en desacuerdo con esta medida? %



Casos: 1.000

El 100% de cada segmento se completa con la alternativa "No responde".

# Propuestas de flexibilidad

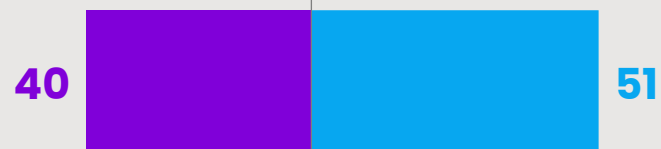
El gobierno estudia distintas medidas de flexibilidad laboral. ¿Ud. está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes? %

■ En desacuerdo ■ De acuerdo

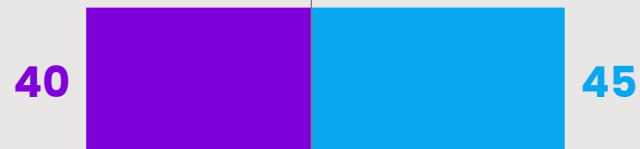
Permitir jornadas más flexibles para estudiantes, personas mayores o personas con responsabilidades familiares



Permitir que la jornada de 40 horas se organice como promedio anual en sectores con temporadas altas y bajas

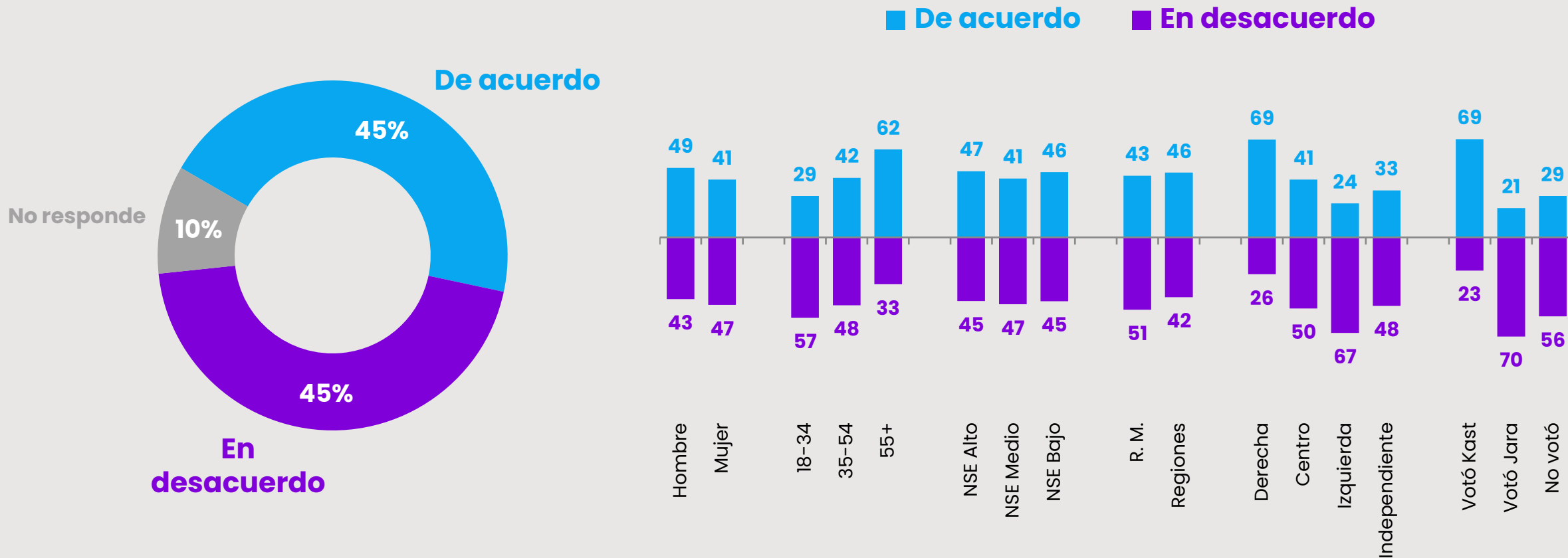


Permitir que un trabajador realice distintas funciones dentro de una empresa, si mantiene sus derechos laborales



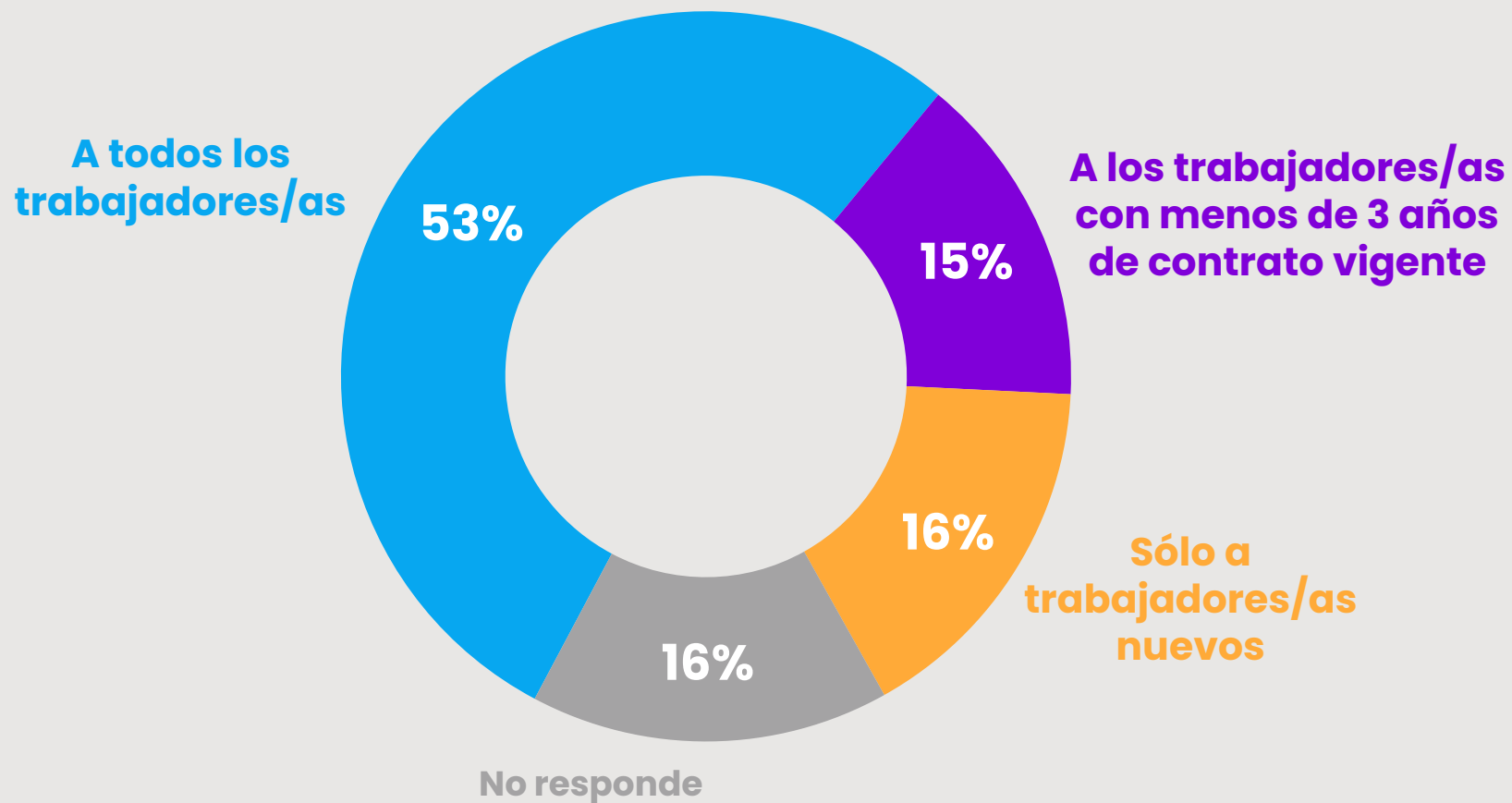
# Acuerdo con indemnización a todo evento

Actualmente, cuando un trabajador es despedido recibe una indemnización por años de servicio con tope de 11 sueldos. El gobierno evalúa reemplazarlo por una indemnización a todo evento, donde el empleador aportaría mensualmente a una cuenta individual del trabajador, y esos fondos podrían retirarse al terminar la relación laboral, incluso si el trabajador renuncia. Con esta información, ¿Ud. estaría de acuerdo o en desacuerdo con la medida? %



# Aplicación de indemnización a todo evento

Independiente de si está de acuerdo o en desacuerdo, ¿Ud. cree que la indemnización a todo evento debería aplicarse...? %

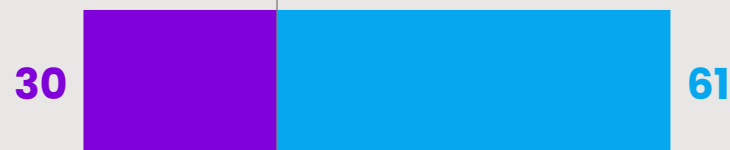


# Efecto de la indemnización a todo evento

Pensando en una eventual reforma al sistema de indemnización laboral, ¿Ud. está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones? %

■ En desacuerdo ■ De acuerdo

La indemnización a todo evento podría facilitar que las empresas despidan trabajadores



La indemnización a todo evento haría más fácil que trabajadores se cambien a trabajos que le gusten más

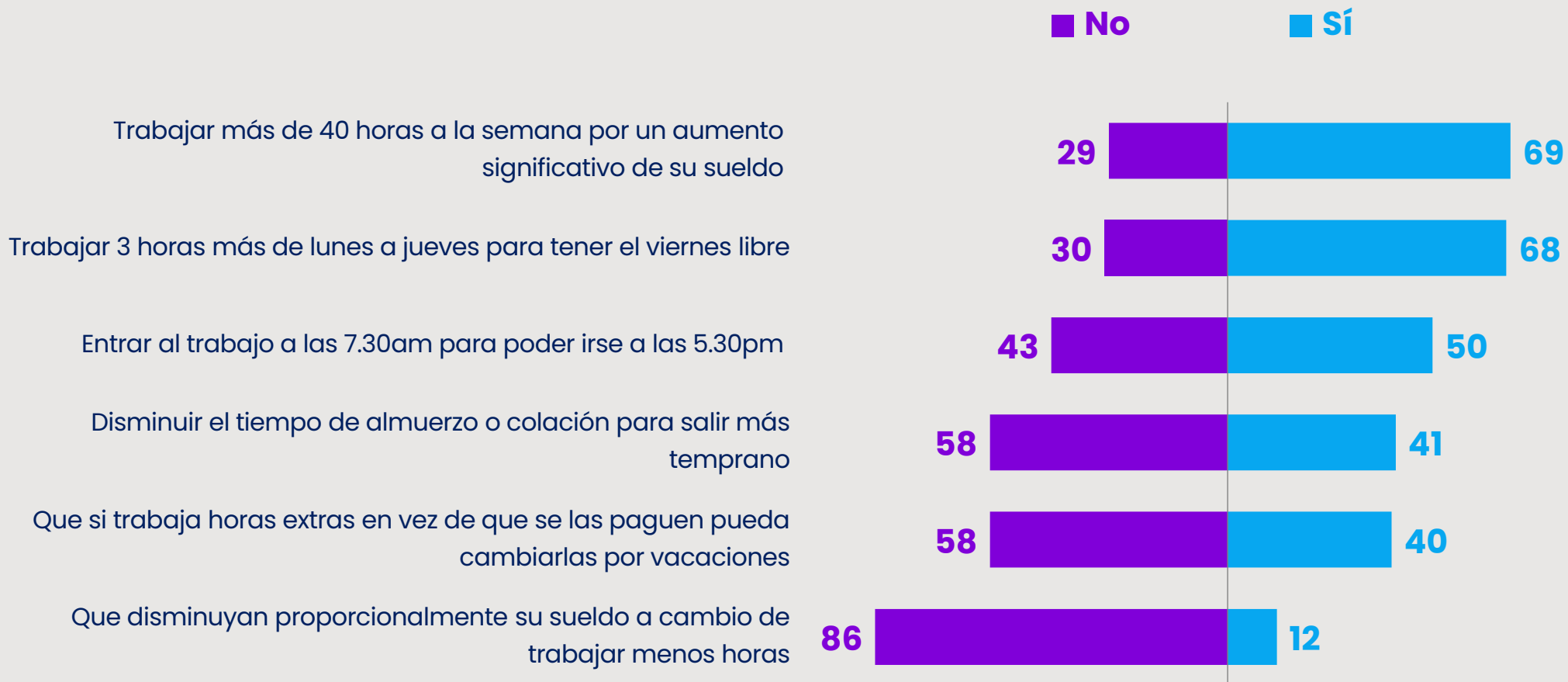


La indemnización a todo evento podría ayudar a que las empresas contraten más trabajadores formales



# Disposición frente a flexibilidad

En relación a la jornada laboral, ¿Estaría dispuesto/a a...? %



**Casos:** Entre trabajadores/as.

El 100% de cada frase se completa con la alternativa "No responde".

# Disposición frente a flexibilidad

En relación a la jornada laboral, ¿Estaría dispuesto/a a...?

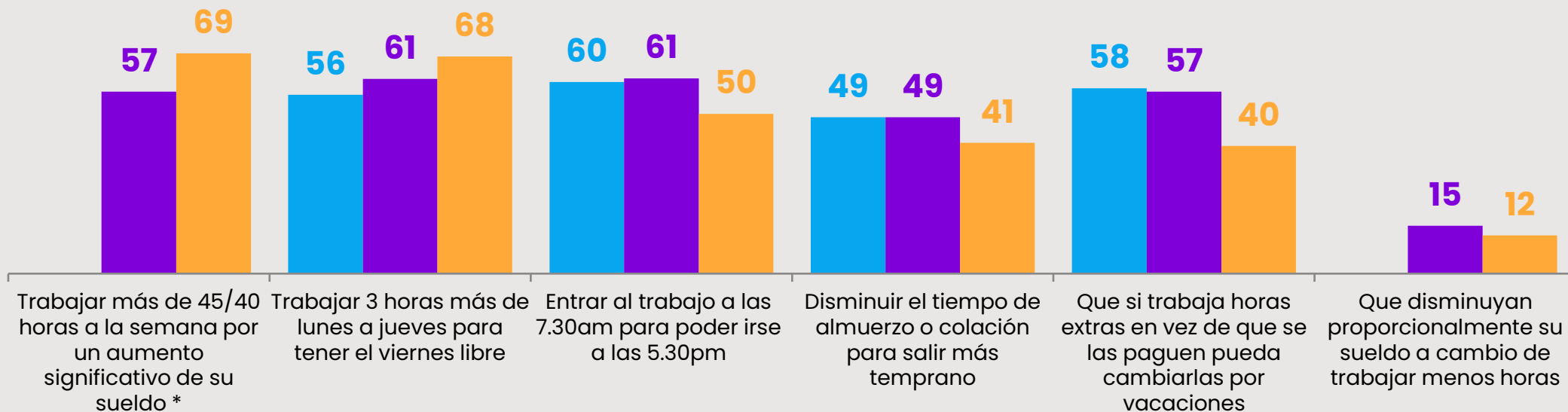
% Sí



■ Mayo 2019

■ Septiembre 2019

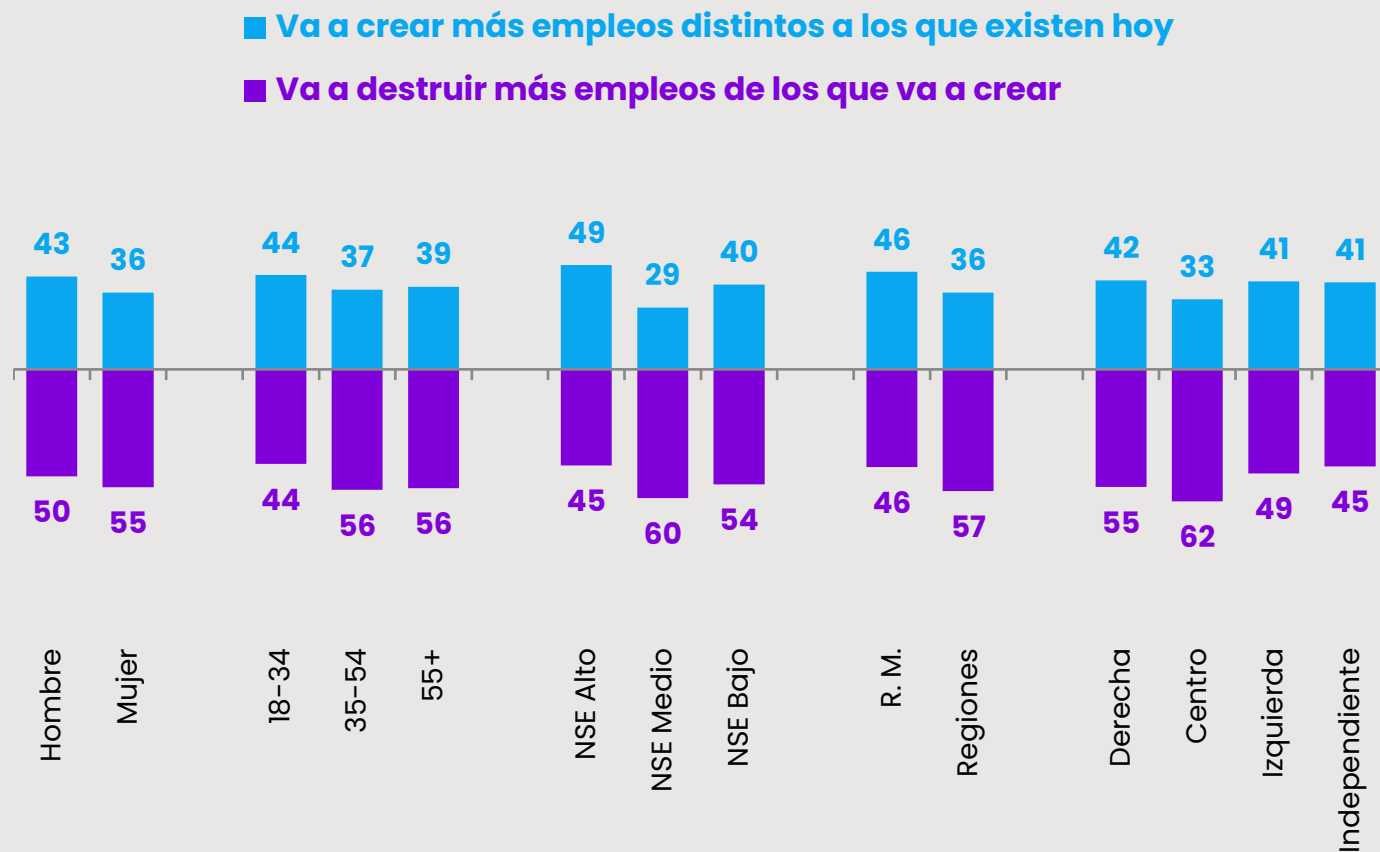
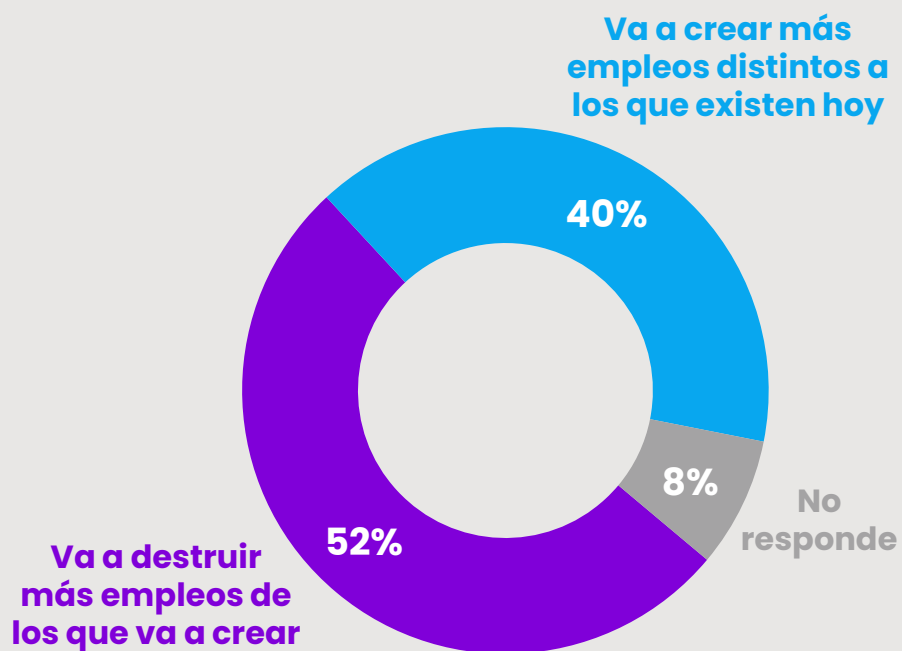
■ Junio 2026



\*2019 se preguntó por 45 horas; en 2026 por 40 horas.  
Desde el 12 de marzo de 2026 Plaza Pública se aplica online.

# Efecto de la IA sobre el empleo

¿Usted cree que la inteligencia artificial...? %

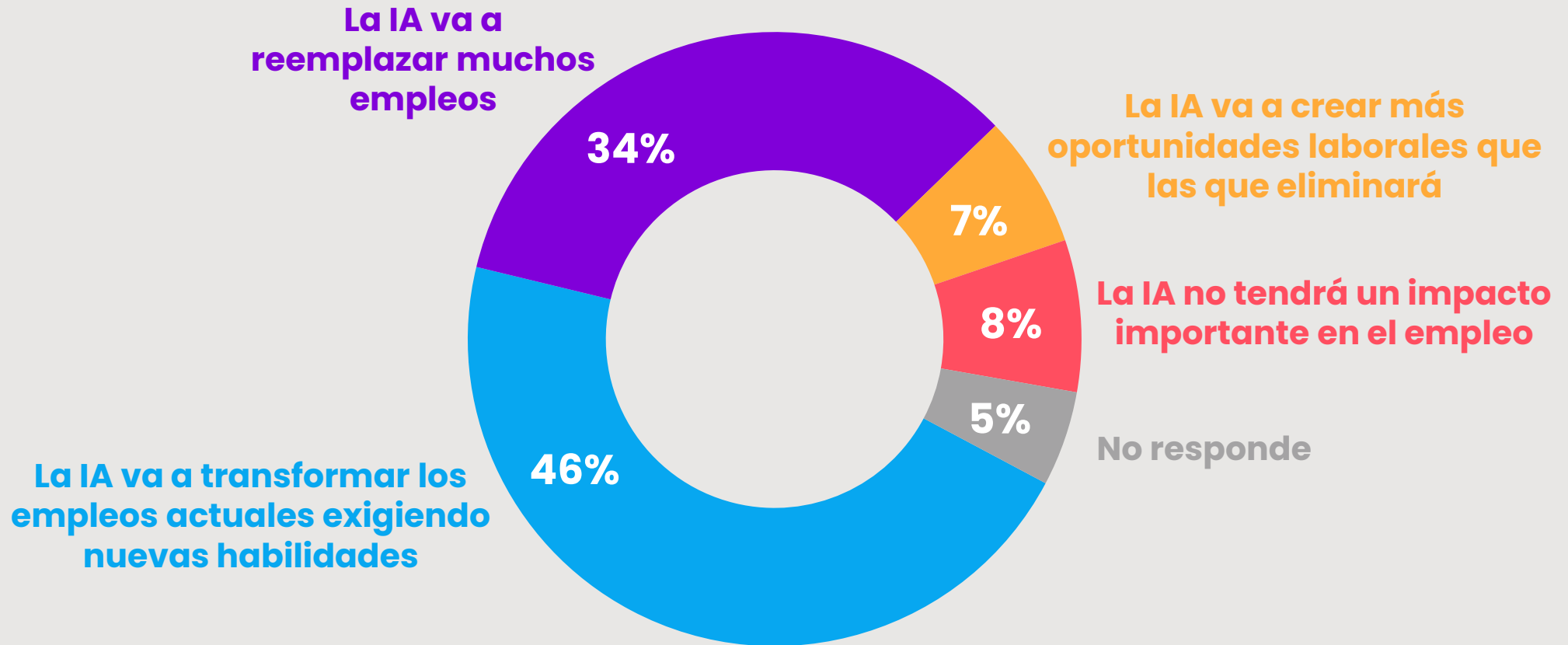


Casos: 1.000

El 100% de cada segmento se completa con la alternativa "No responde".

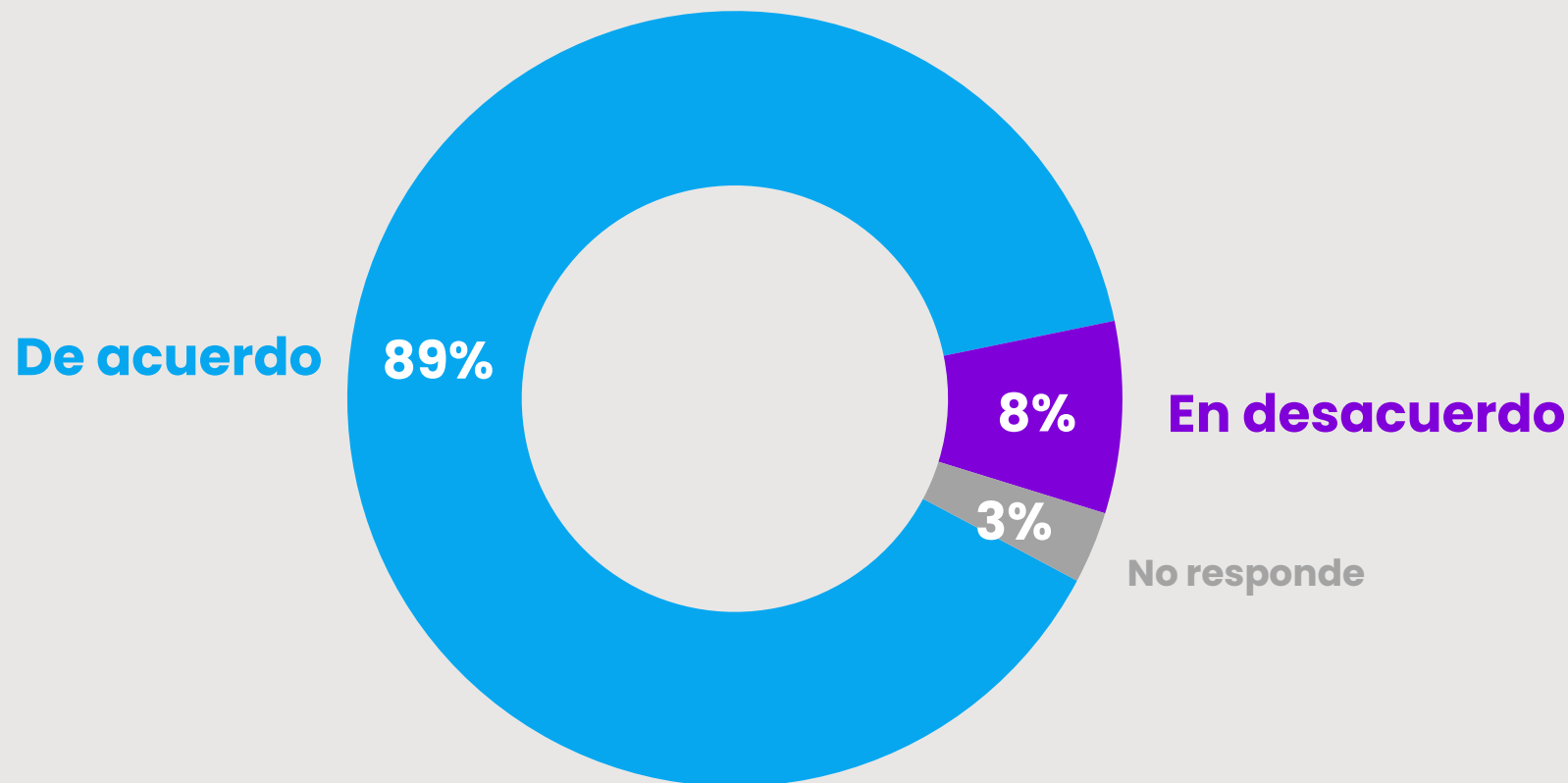
# Impacto de la IA en el trabajo

Pensando en el impacto de la inteligencia artificial en el trabajo, ¿con cuál de las siguientes frases está más de acuerdo? %



# Aspectos irremplazables del trabajo humano

¿Ud. está de acuerdo o en desacuerdo con que hay aspectos del trabajo humano que las máquinas nunca deberían reemplazar? %





Plaza  
**PÚBLICA**  
CADEM

*Nueva de Lyon 145 Piso 15, Providencia Santiago, Chile.*

[cadem@cadem.cl](mailto:cadem@cadem.cl)  
[+562 2438 6500](tel:+56224386500)  
[www.cadem.cl](http://www.cadem.cl)