

Empleo joven en Chile

JULIO 2026



Objetivo General

Conocer cómo los jóvenes chilenos (18-25 años) viven, valoran y buscan su primer empleo, identificando las principales brechas y barreras de acceso al trabajo formal.

Objetivos específicos

- Entender qué significa el trabajo para ellos y qué esperan lograr con su primer empleo.
- Identificar sus principales sueños, temores y motivaciones al momento de trabajar o buscar trabajo.
- Mapear los canales y dificultades que enfrentan al buscar su primer empleo.
- Determinar qué valoran más al elegir un trabajo (estabilidad, sueldo, ambiente, etc.).
- Evaluar cómo perciben a las empresas que emplean jóvenes, y su nivel de satisfacción una vez que ya están trabajando.

Metodología

TIPO DE ESTUDIO

Cuantitativo, entrevistas autoadministradas vía Panel Cadem Online.

GRUPO OBJETIVO

Hombres y mujeres de 18 a 25 años, NSE C2, C3 y D, en todo Chile, buscando su primer empleo o con hasta 2 años trabajando.

MUESTRA

300 casos.

CAMPO

Del 21 al 28 de abril de 2026.

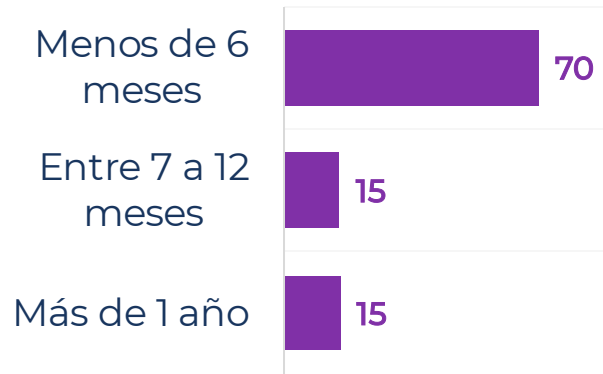
PONDERACIÓN

Por sexo, edad, GSE y zona.

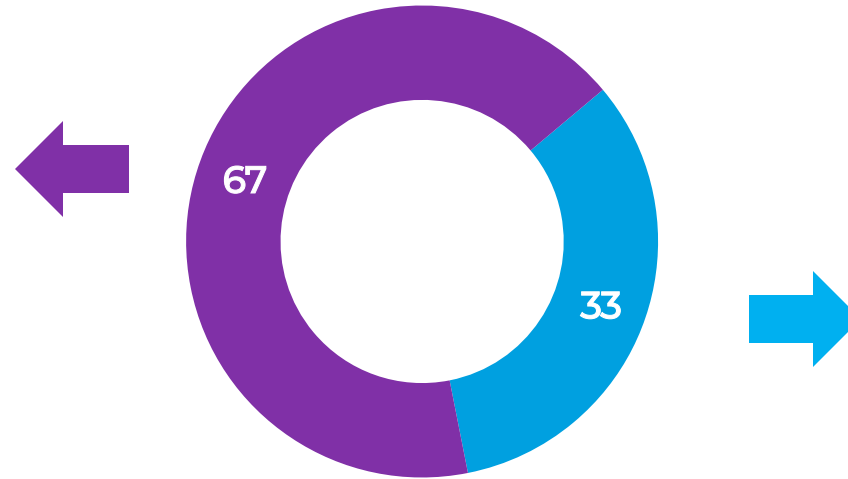
Situación laboral actual

% BUSCANDO TRABAJO % TRABAJANDO

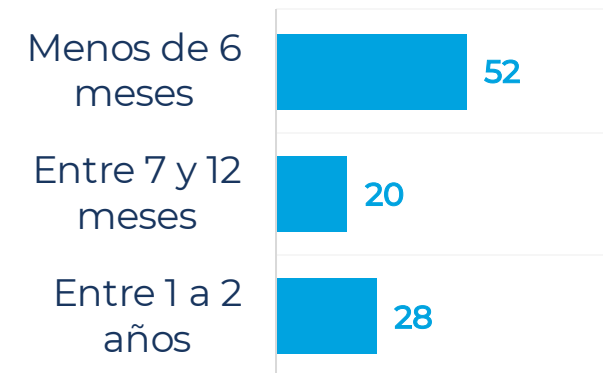
¿Hace cuánto tiempo estás buscando trabajo?



Base: quienes no están trabajando actualmente, 195 casos.



¿Cuánto tiempo llevas trabajando?



Base: quienes se encuentran trabajando actualmente, 105 casos.

Resultados: 6 claves del empleo joven en Chile





#1

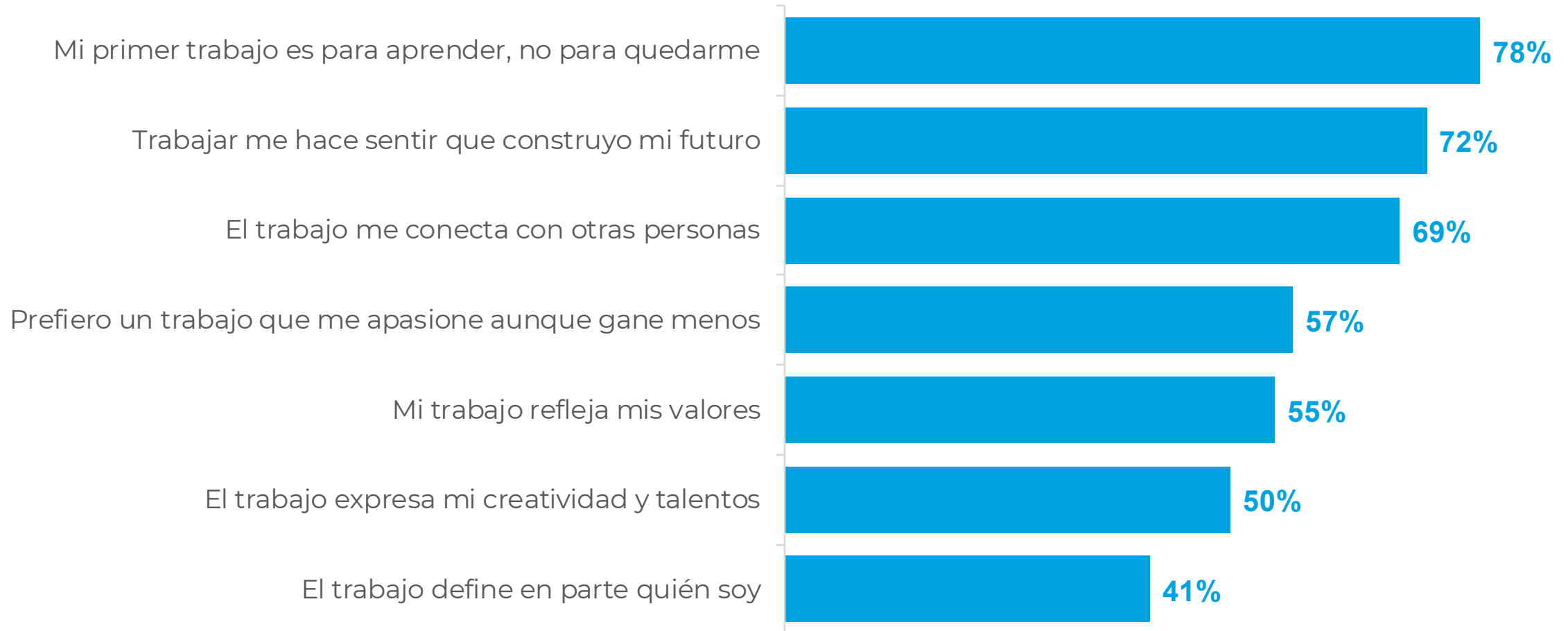
El primer trabajo se vive como una etapa de tránsito, no como un destino

78%

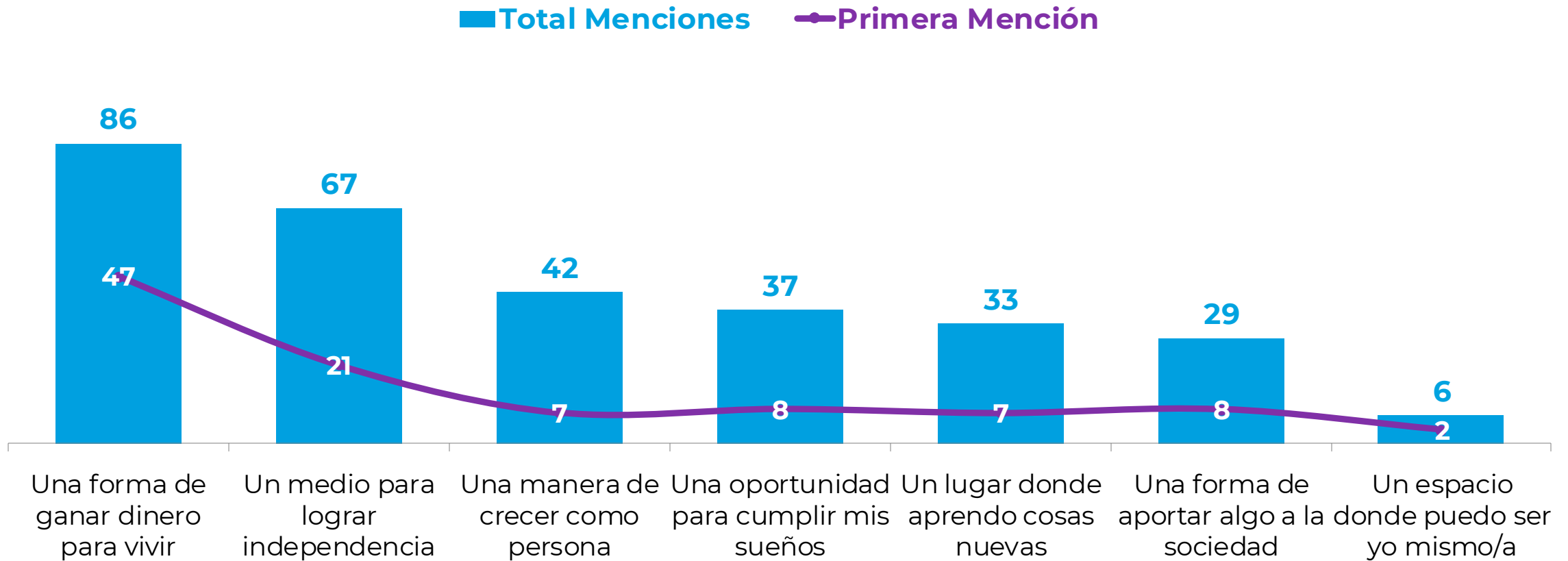
dice que su primer trabajo es “para aprender, no para quedarse para siempre”

Significados del trabajo

% de acuerdo (4+5) con cada afirmación sobre el trabajo



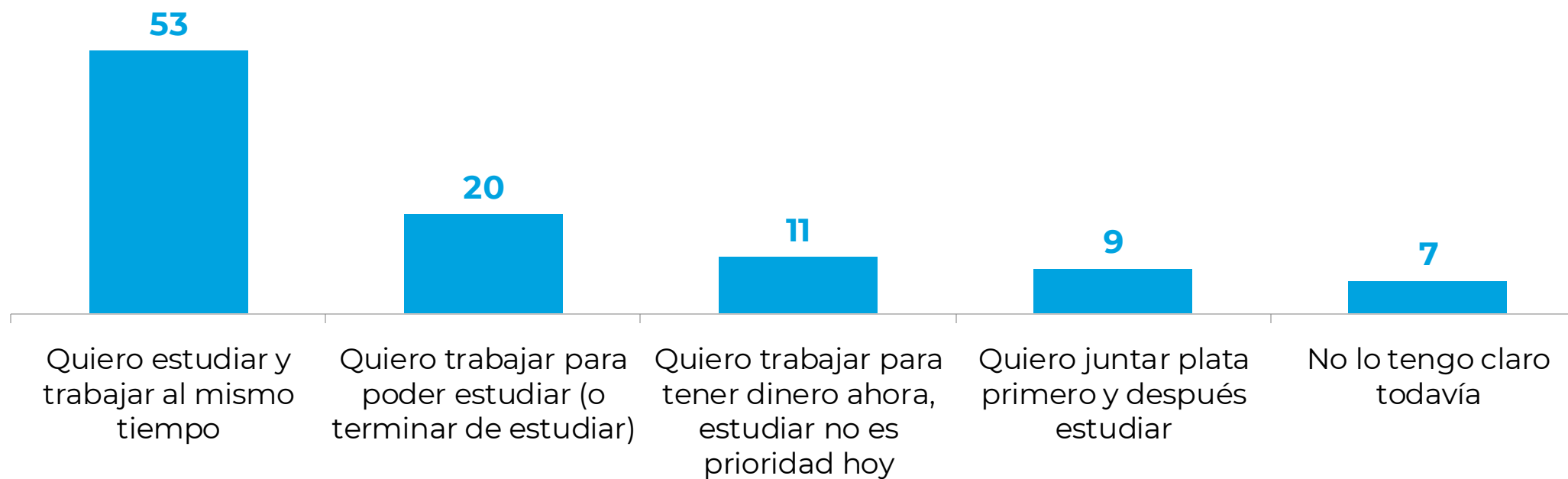
Significados del trabajo



Motivaciones de trabajar

Pensando en tus actuales motivaciones, ¿cuál de las siguientes frases te representa más?

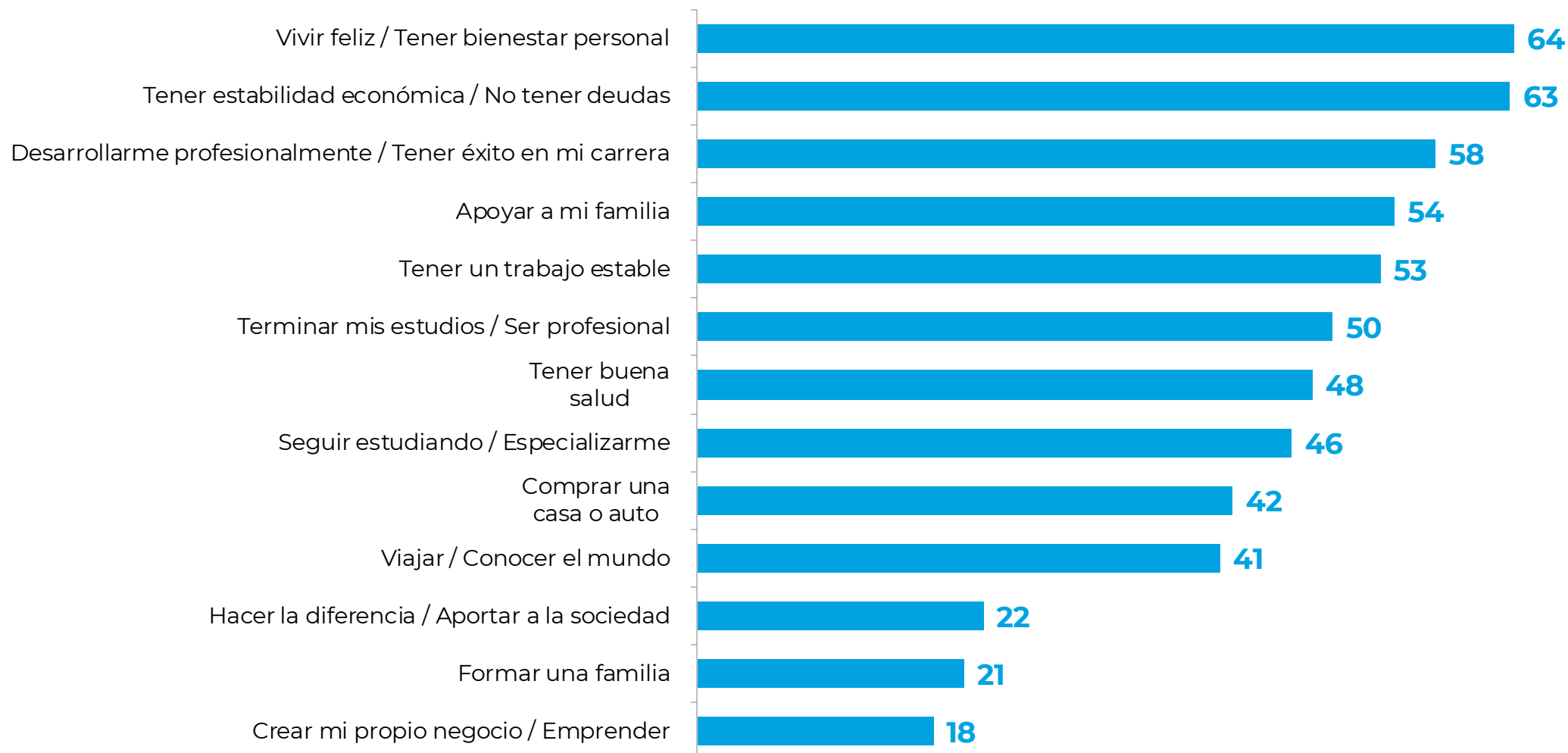
% Respuesta guiada y única



Sueños o metas

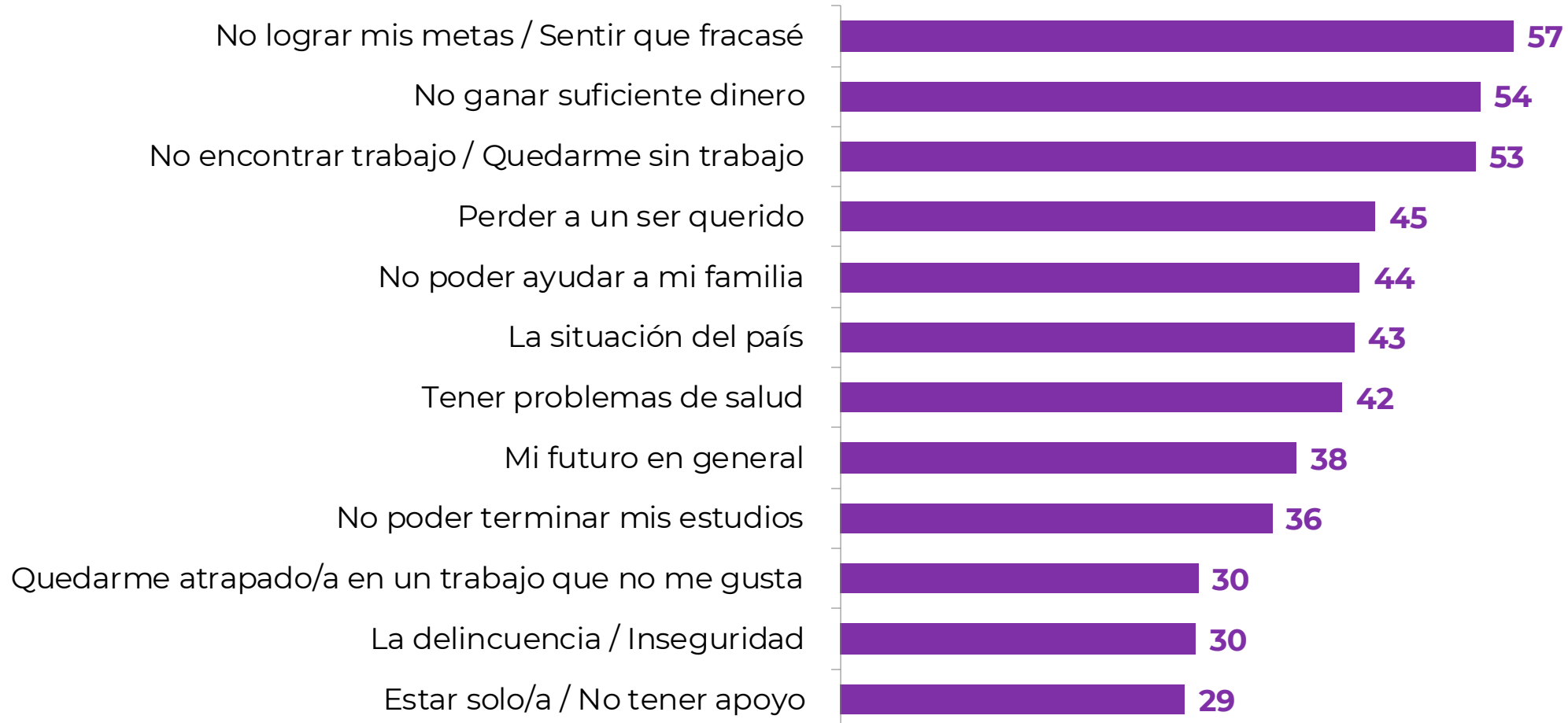
¿Cuáles son tus principales sueños o metas para los próximos 5 años?

% Respuesta guiada y múltiple



Principales temores

Y por otro lado, ¿cuáles son tus principales temores o preocupaciones?
% Respuesta guiada y múltiple





#2

El contrato no solo se prefiere: da tranquilidad y se antepone al sueldo

82%

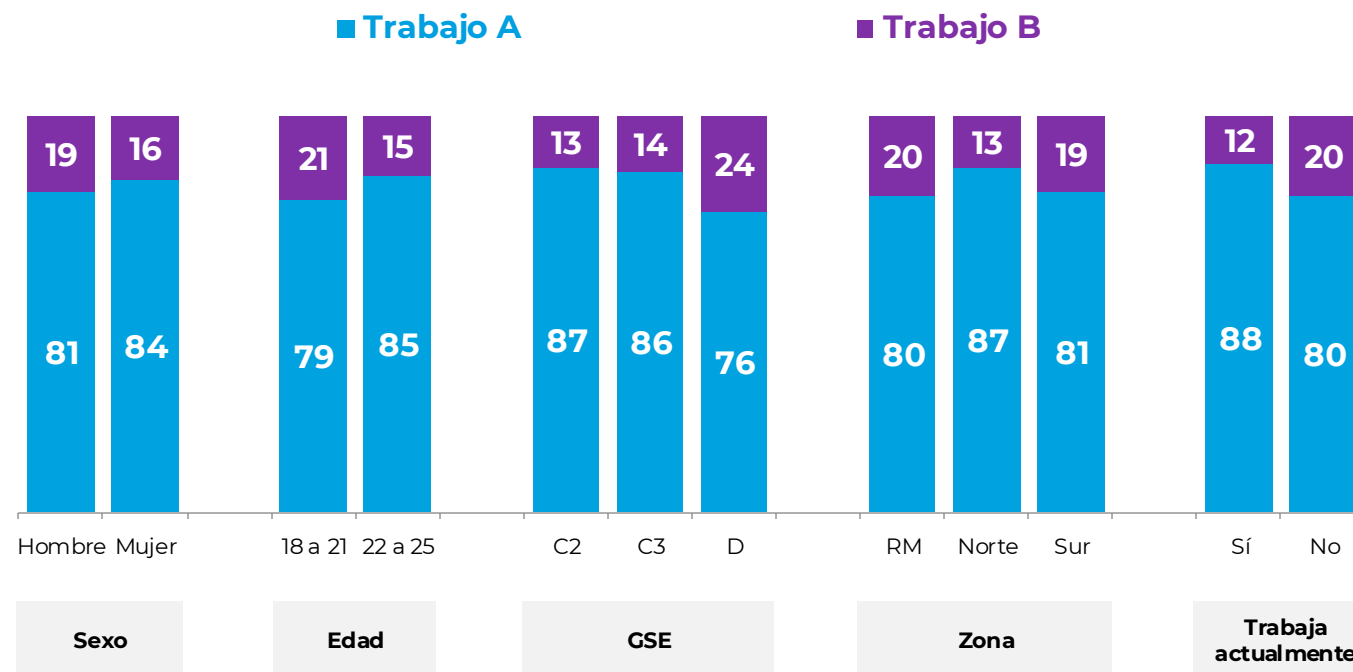
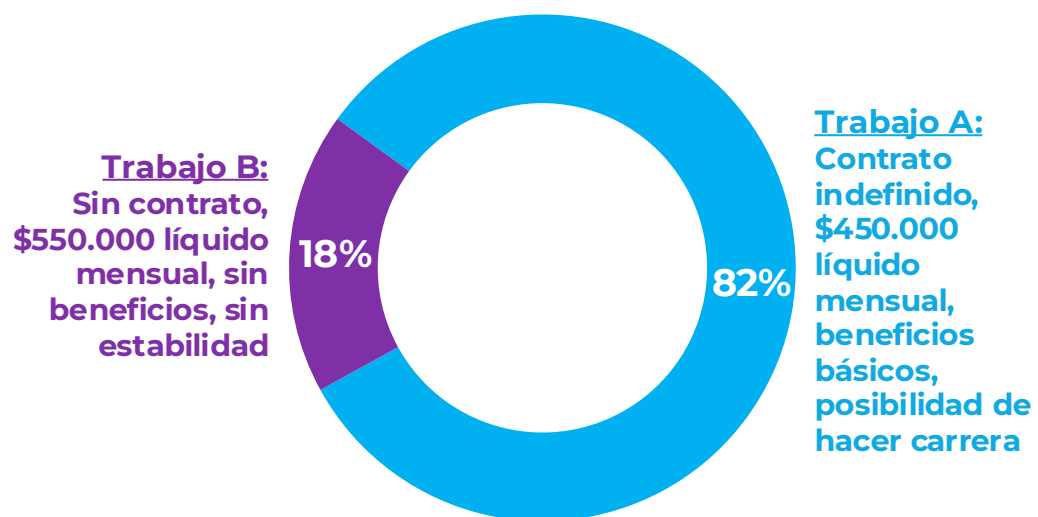
elige un contrato indefinido con menor sueldo, antes que un trabajo informal mejor pagado y sin beneficios

55%

cree que es más importante tener un trabajo estable que uno bien pagado, pero temporal

Estabilidad laboral versus ingreso

Si tuvieras estas dos ofertas, ¿cuál elegirías?
% Respuesta guiada y única

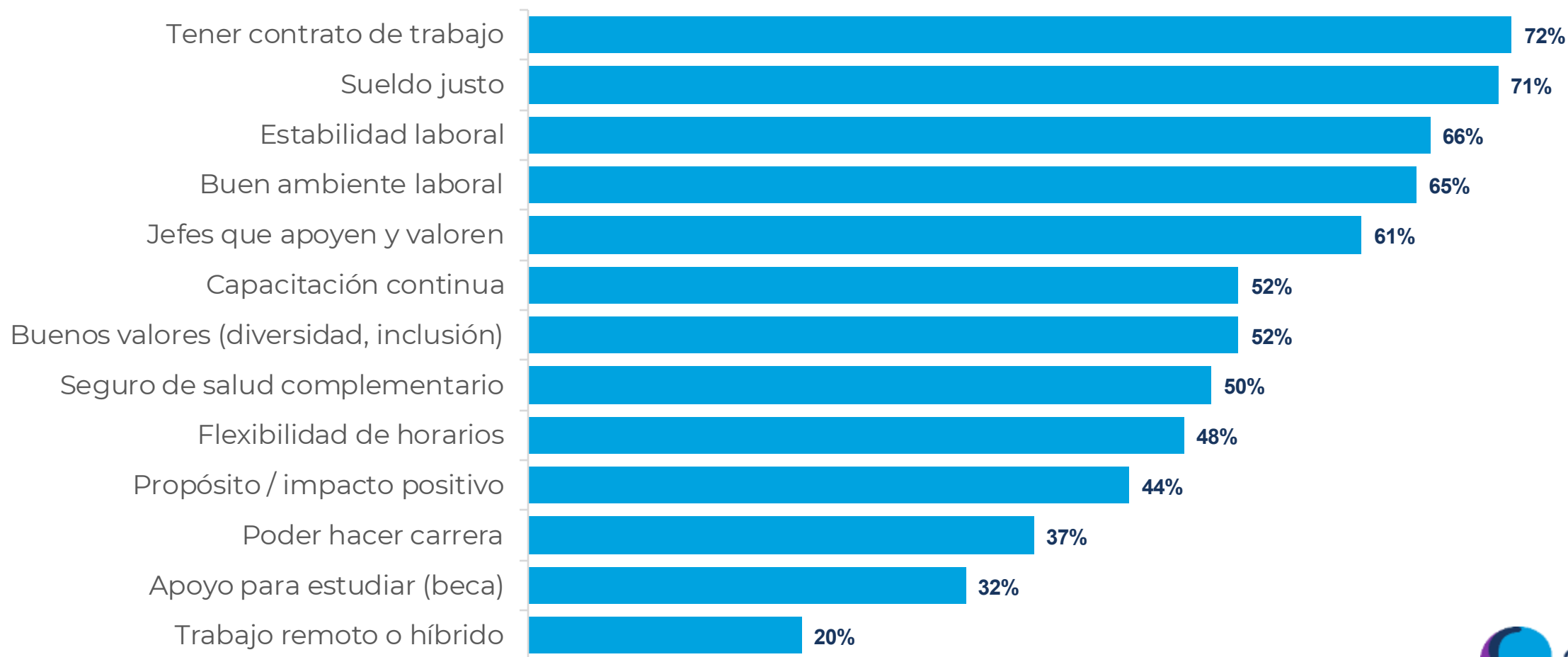


Importancia de aspectos al elegir trabajo

¿Qué tan importante es para ti cada uno de estos aspectos al elegir un trabajo? Utiliza una escala de 1 a 10, donde 1 es nada importante, y 10 que es lo más importante

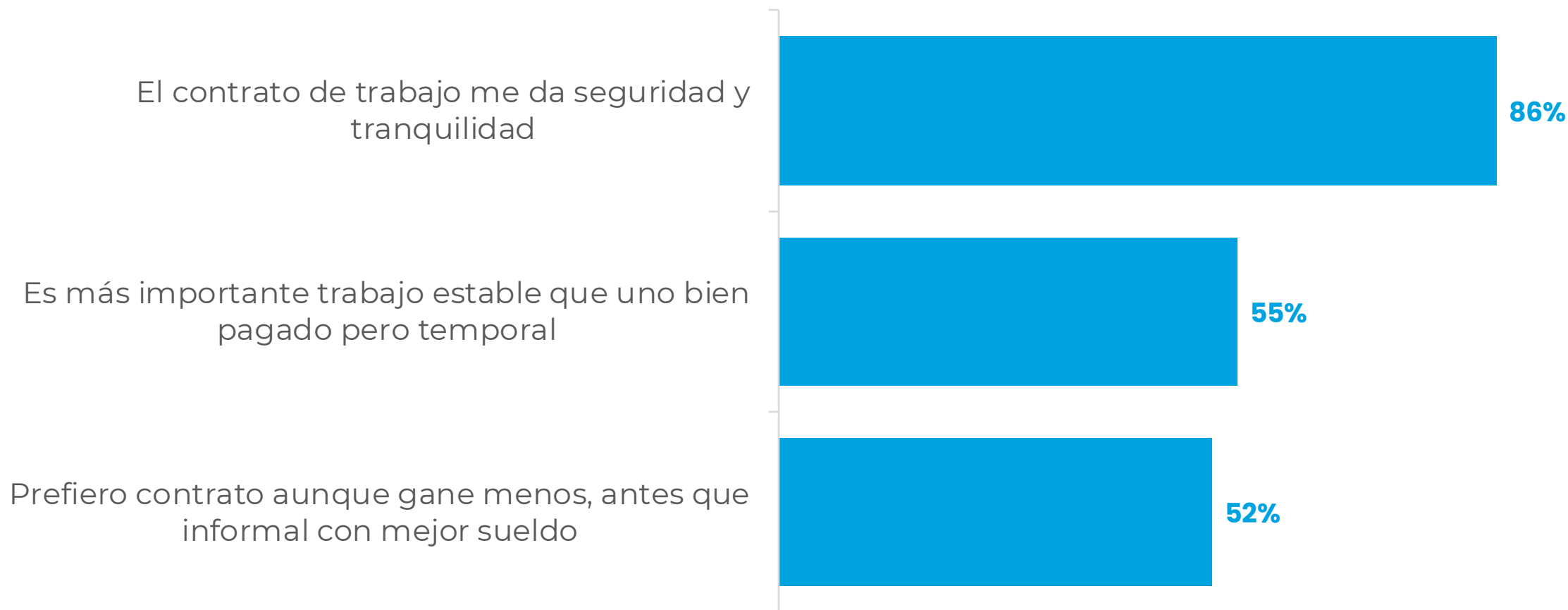
% Respuesta guiada

% Importante (9+10), escala 1 a 10



Seguridad, formalidad y desarrollo en el trabajo

% de acuerdo (4+5) con cada afirmación, escala 1 a 5



#3

El trabajo joven es también sostén familiar, no solo un proyecto individual



47%

espera con su primer trabajo “tener mi plata y depender menos de otros”

38%

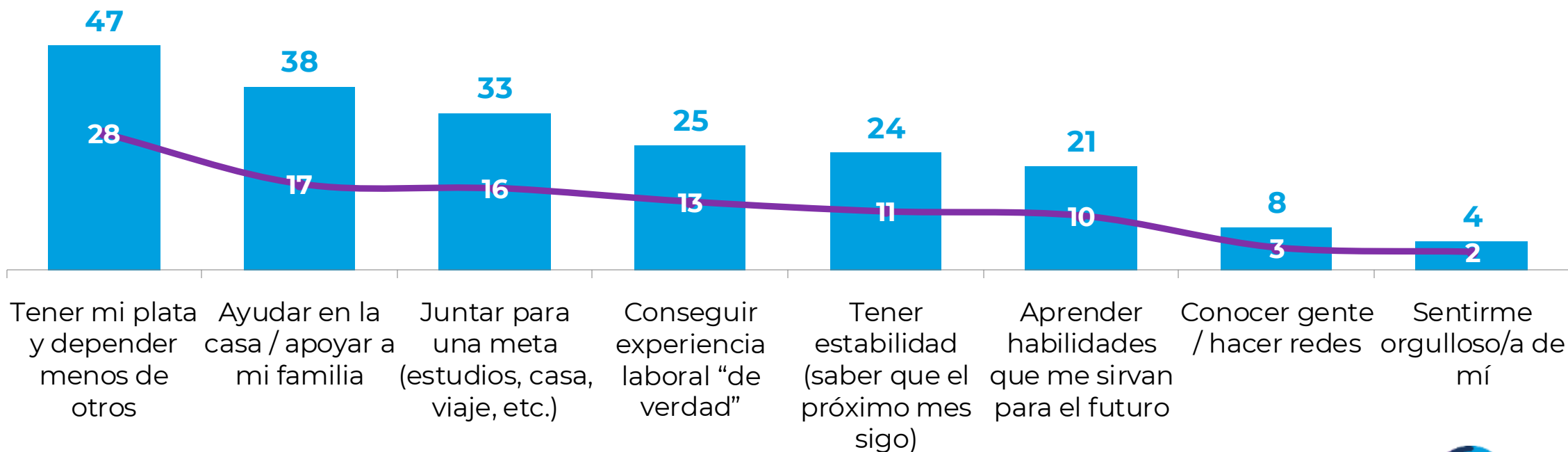
espera “ayudar en la casa / apoyar a mi familia”

Expectativas del primer trabajo

Ahora, cuando piensas en tu primer trabajo
¿qué esperas lograr con él? ¿Y en segundo lugar?

% Respuesta guiada y múltiple

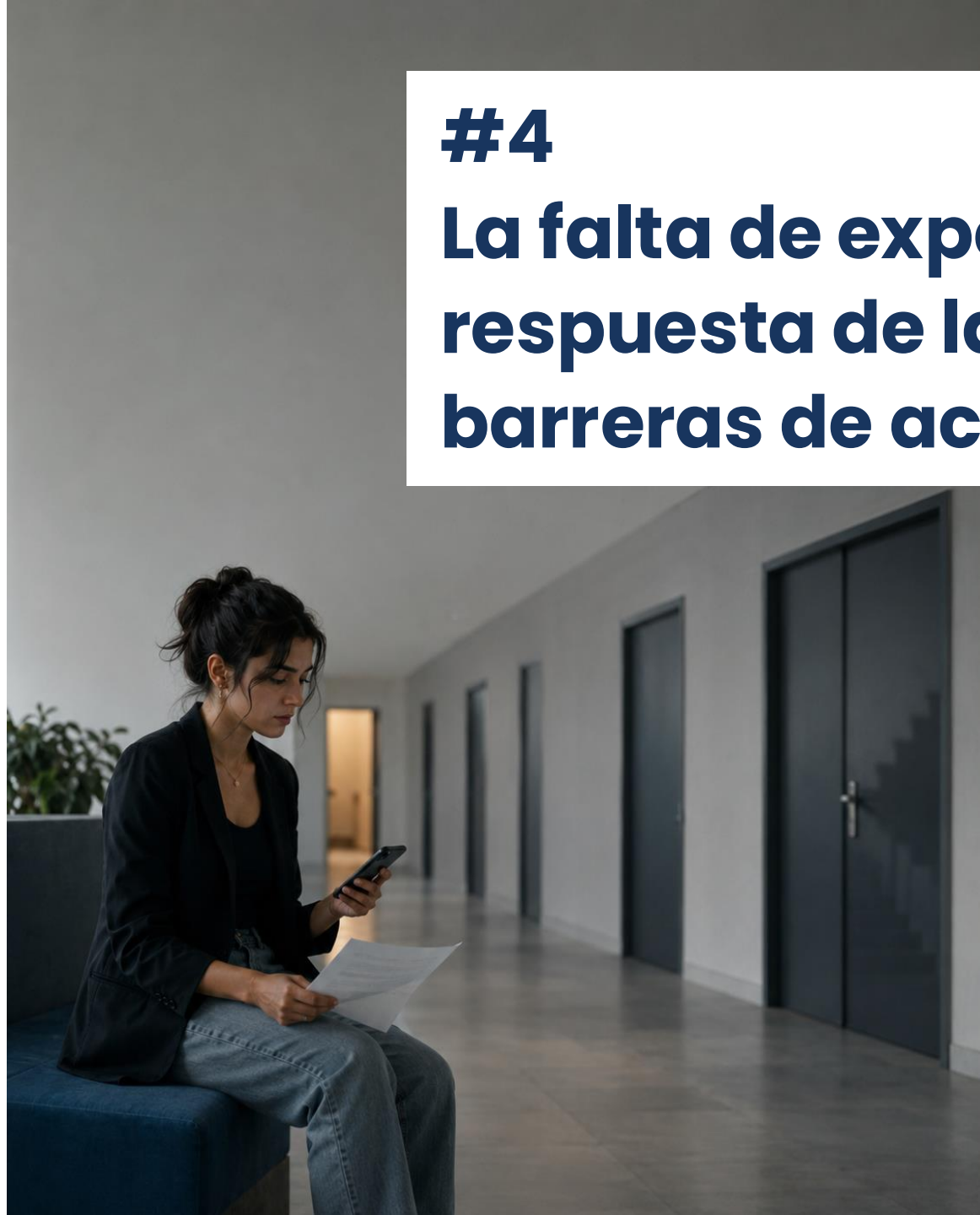
■ Total Menciones — Primera Mención



Impacto del trabajo en la vida

¿Qué ha cambiado en tu vida desde que empezaste a trabajar? Selecciona hasta 3
% Respuesta guiada y múltiple





#4

La falta de experiencia y la ausencia de respuesta de las empresas: las principales barreras de acceso al primer empleo

64%

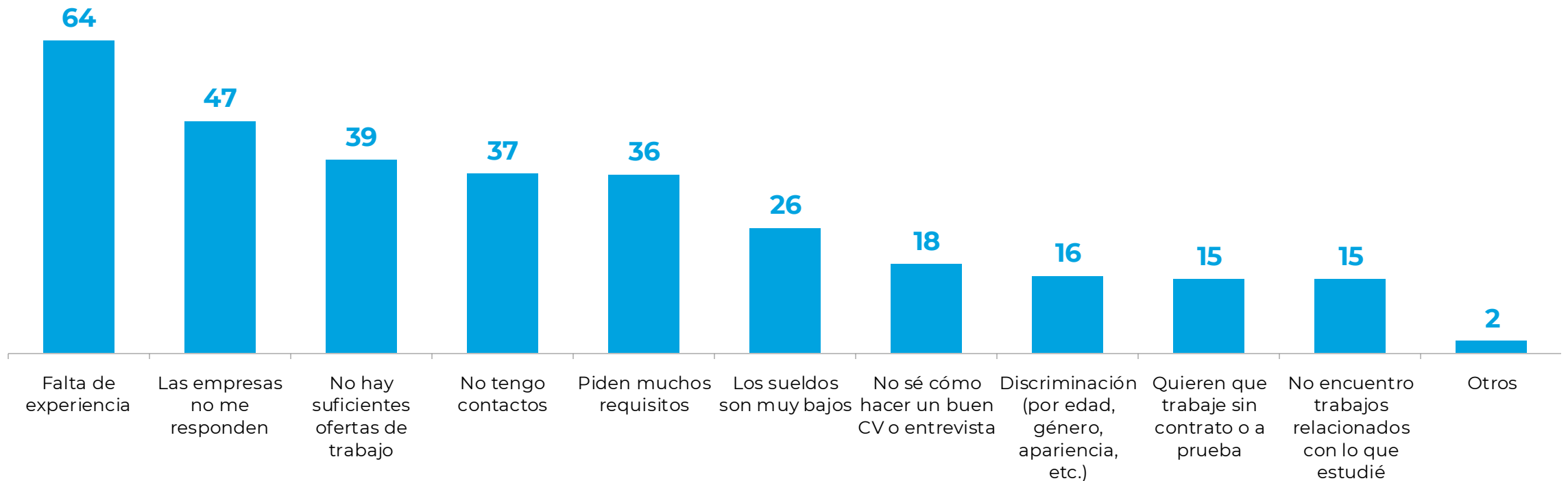
identifica la falta de experiencia como su mayor dificultad para encontrar trabajo

47%

dice que las empresas simplemente no responden

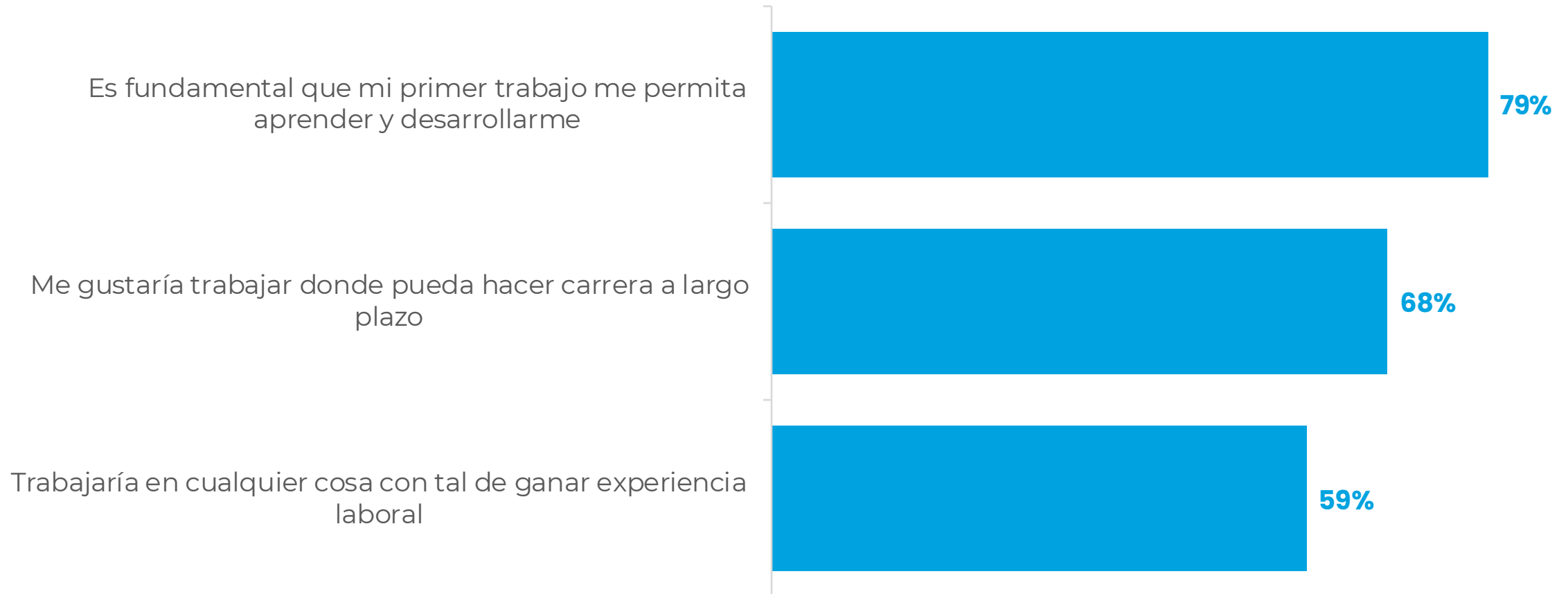
Dificultades en la búsqueda de trabajo

¿Cuál ha sido tu mayor dificultad al buscar trabajo?
% Respuesta guiada y múltiple

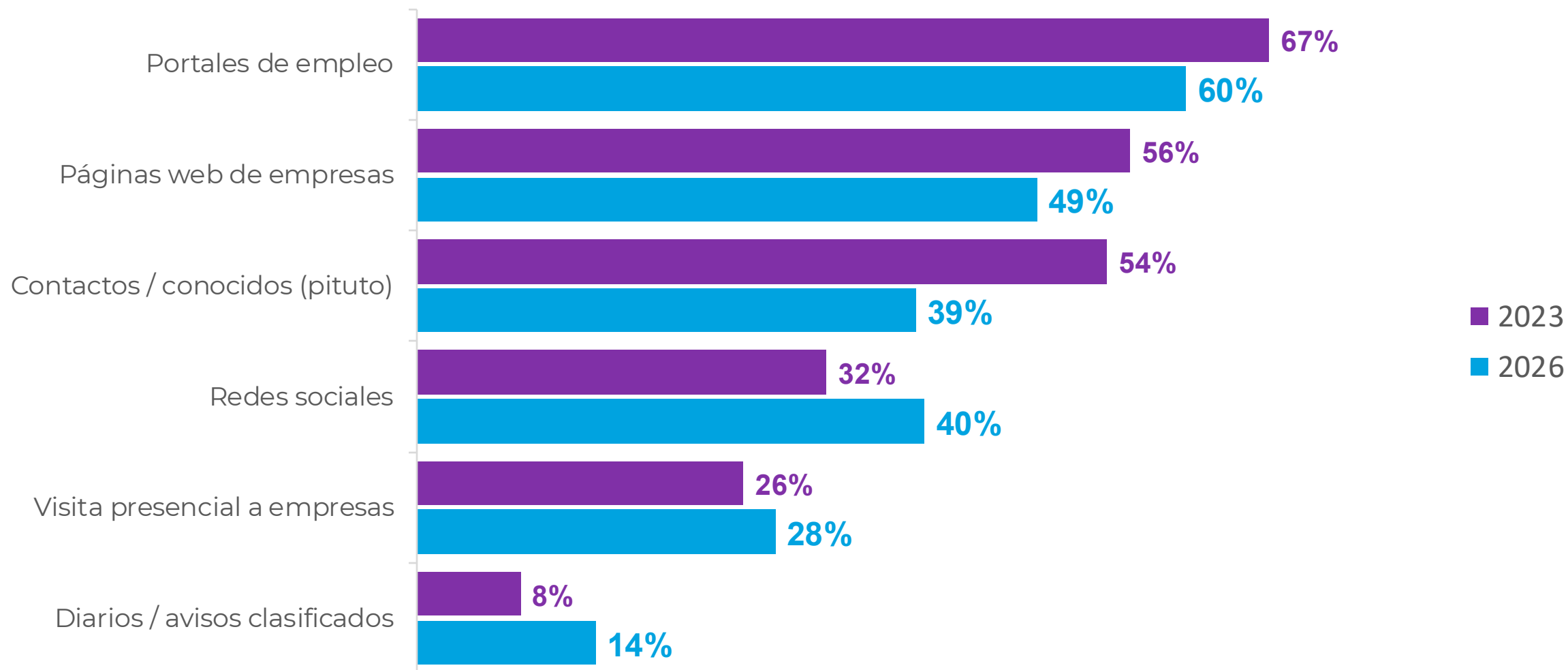


Desarrollo en el trabajo

% de acuerdo (4+5) con cada afirmación, escala 1 a 5



Canales para la búsqueda de trabajo





#5

Las empresas tienen un espacio reputacional gigante, casi sin ocupar

54%

no nombra ninguna empresa que dé buenos trabajos a jóvenes en Chile

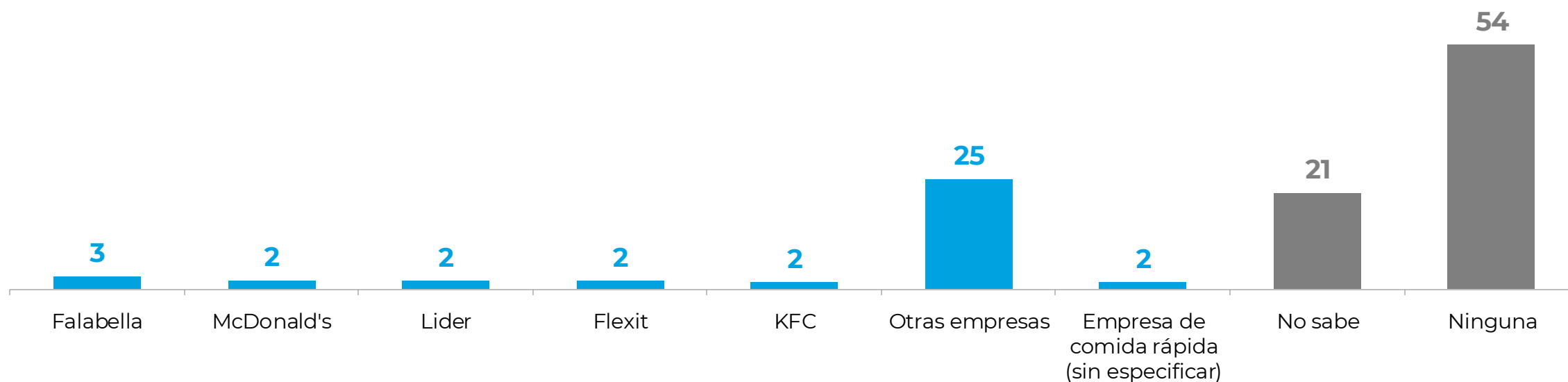
89%

valora positivamente que una empresa se declare “empleadora de jóvenes”

Empresas reconocidas por dar buenos trabajos a jóvenes

¿Has escuchado o sabes de empresas en Chile que den buenos trabajos a jóvenes? ¿Cuáles?

% Respuesta espontánea



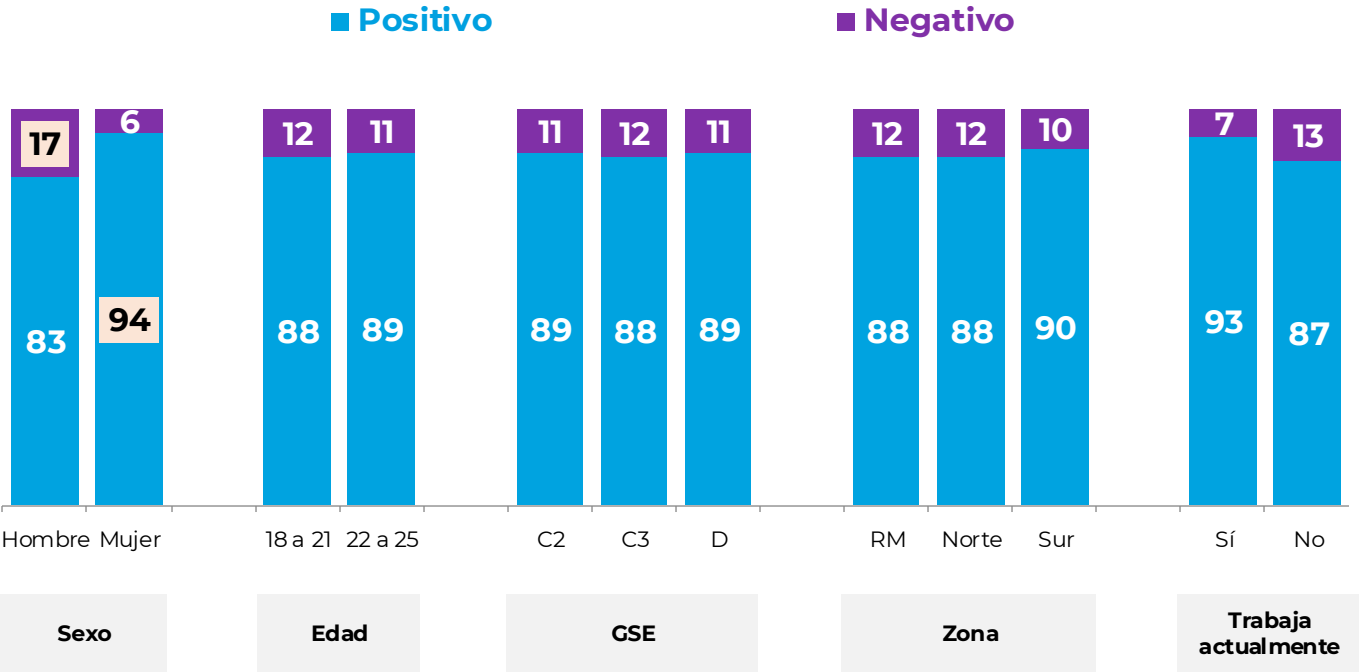
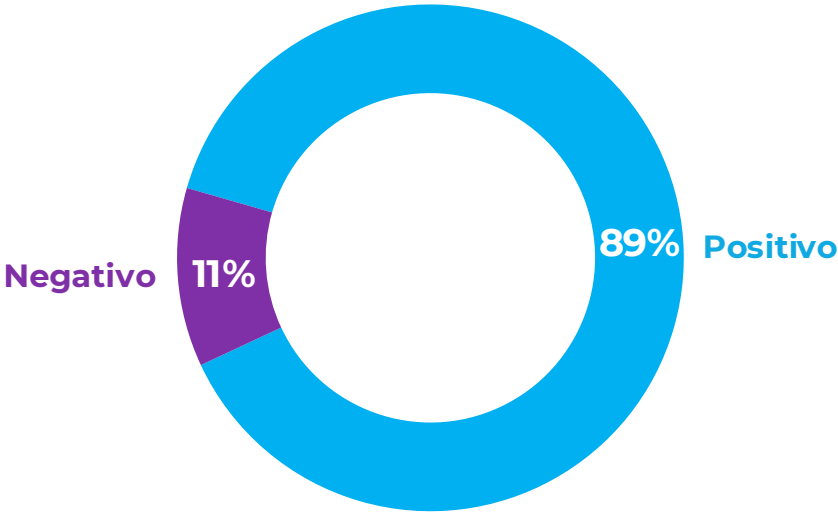
Base: 300 casos

*Se muestran empresas con menciones iguales o mayores a 2%

La empleabilidad juvenil como atributo reputacional de las empresas

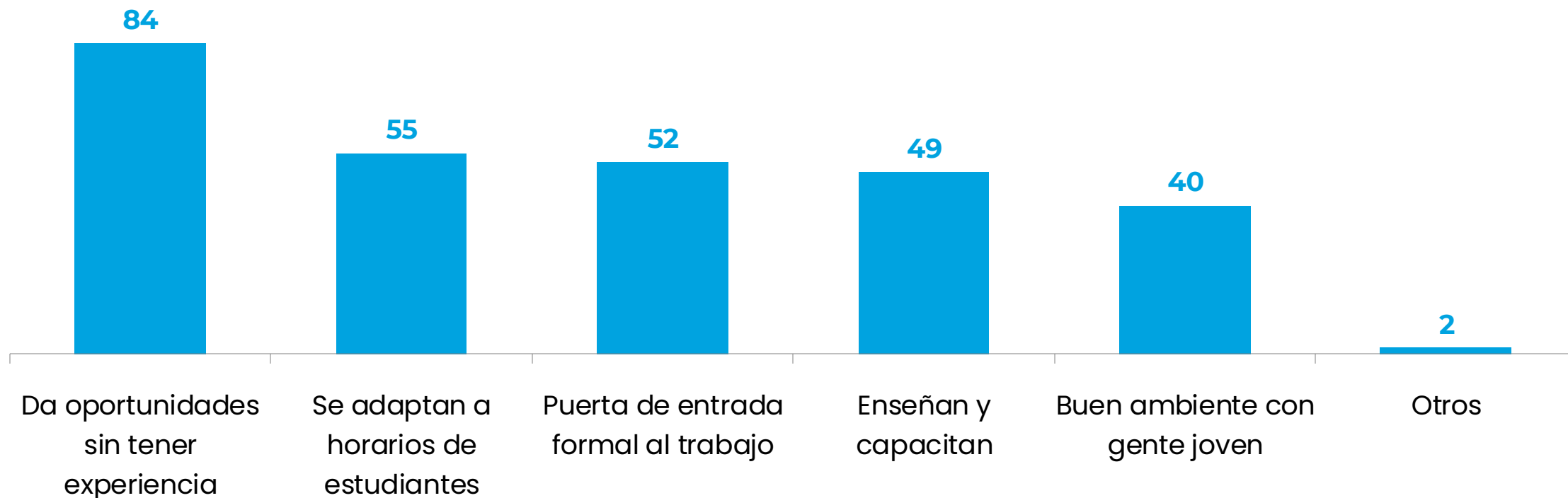
Cuando una empresa dice “somos una empresa que da trabajo a jóvenes”, ¿a ti te suena como algo...?

% Respuesta guiada



Razones de valoración del empleo joven ofrecido por empresas

¿Por qué te suena **positivo**?
% Alternativas dadas.



Base: Quienes ven el empleo joven ofrecido por empresas como positivo, 270 casos



#6

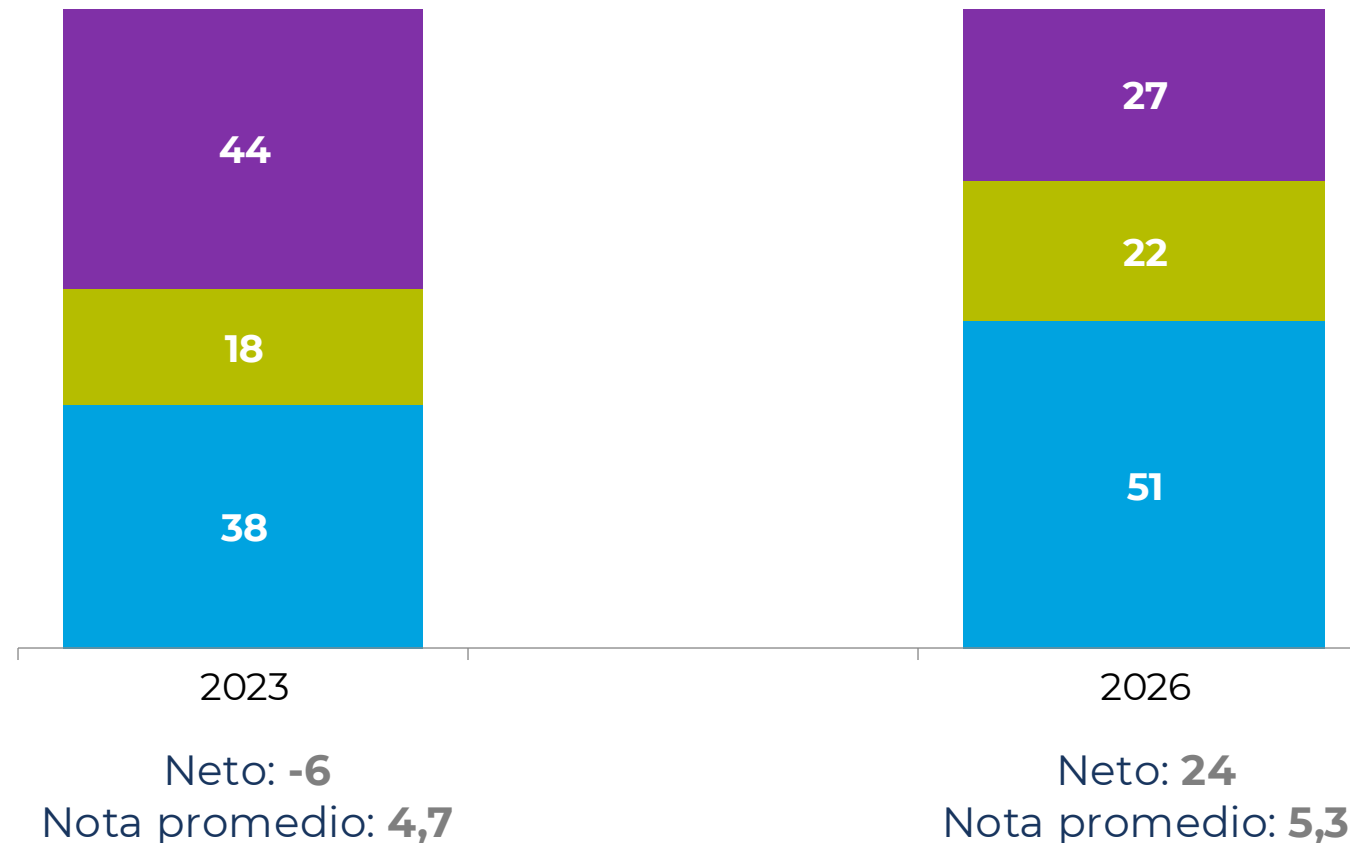
Satisfacción laboral juvenil

Hoy **51%** de los jóvenes que trabajan está satisfecho con su trabajo (vs. 38% en 2023).

Satisfacción con el trabajo

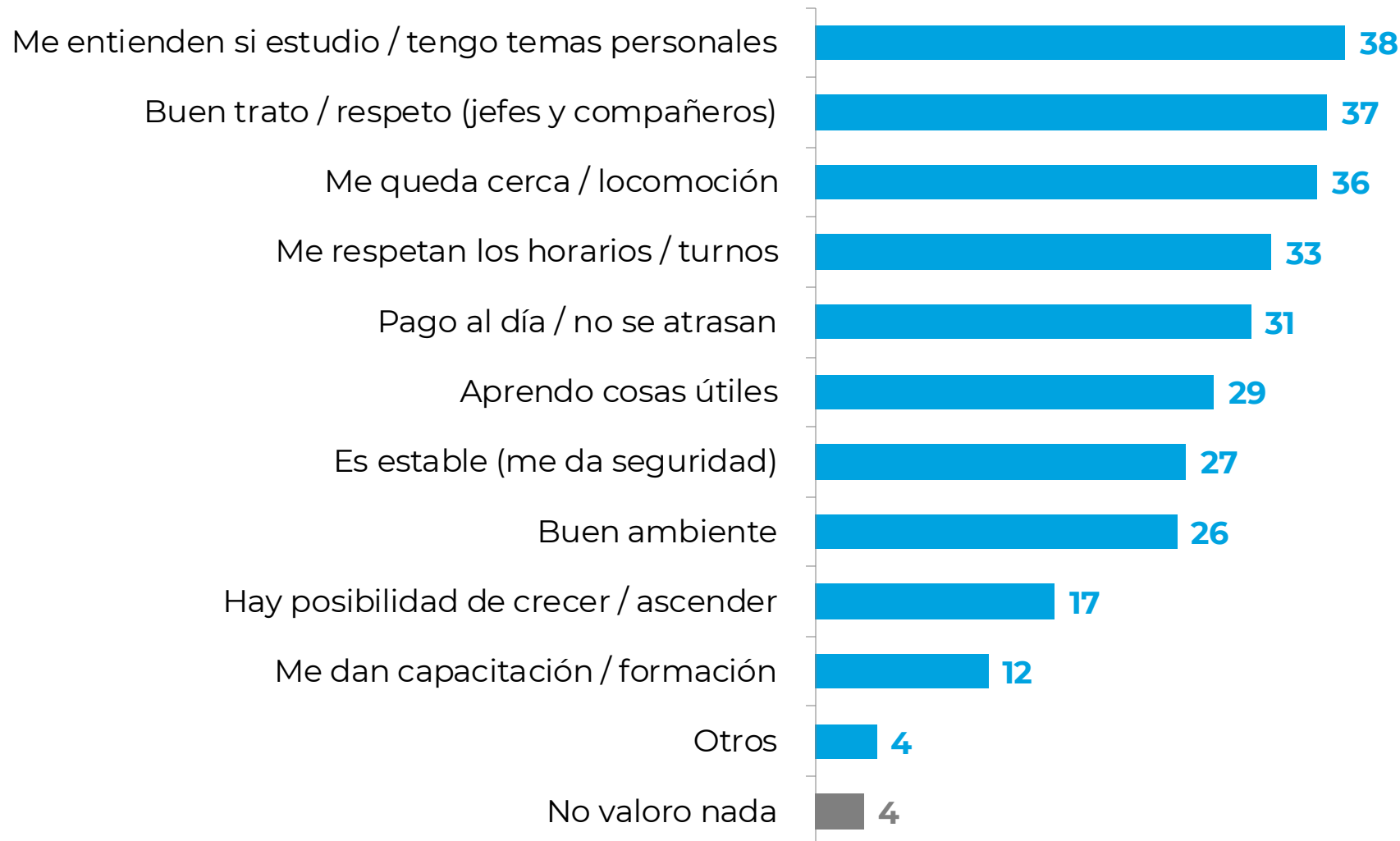
¿Qué tan satisfecho dirías que te sientes con tu trabajo?
% Respuesta guiada

■ Satisfecho (6+7) ■ Ni satisfecho, ni insatisfecho (5) ■ Insatisfecho (1 a 4)



Aspectos valorados empresa actual

¿Qué es lo que más valoras de tu empresa actual? Selecciona las 3 más relevantes
% Respuesta guiada



Base: Quienes trabajan actualmente, 105 casos

Nueva de Lyon 145 Piso 2,
Providencia Santiago, Chile.
cadem@cadem.cl
+562 2438 6500

www.cadem.cl

